



Érdekvédelem az egészségügyben nemzeti és EU szinten A Magyar Független Egészségügyi Szakszervezet kezdeményezései



Foglalkoztatás, munkaerőhiány /employment , labor shortages/



- On basis our survey 90% of the institutions have labor shortages in Hungary/Felmérésünk szerint a dolgozók 90% szerint a munkahelyén munkaerőhiány van./

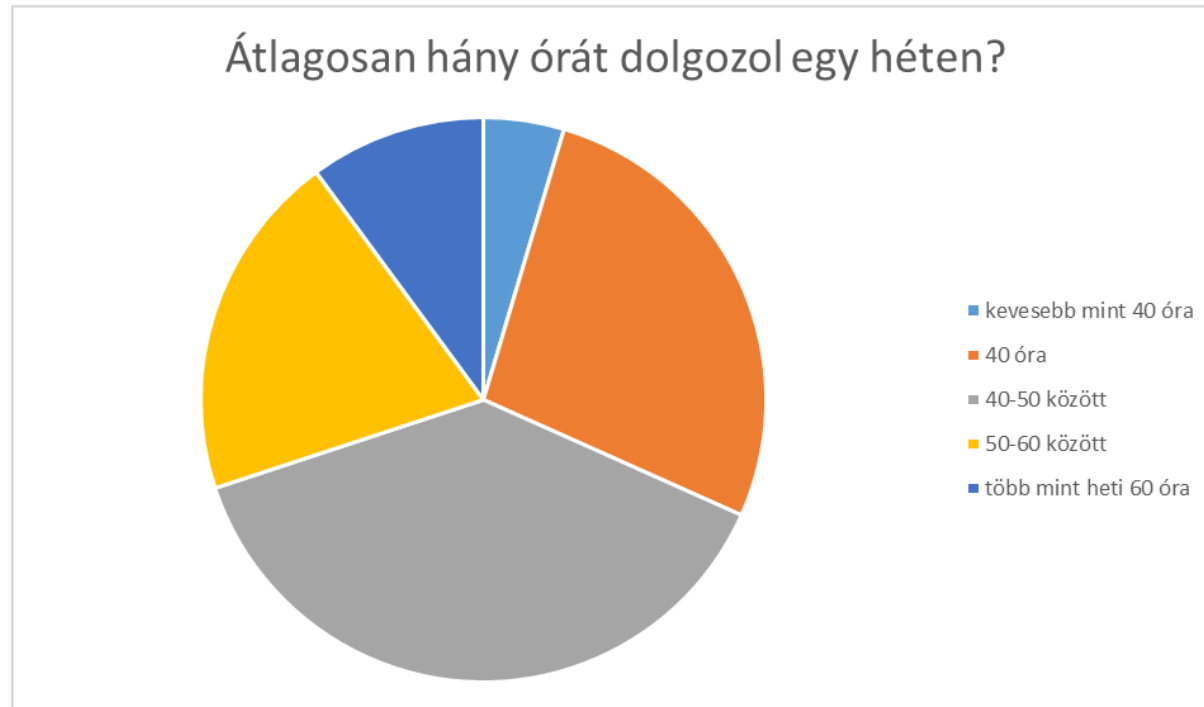
Bérek , jövedelmek



- Egy magyar egészségügyi dolgozó nettó keresete túlórákkal, műszakpótlékkal 570 Euro
- Másodállásokkal együtt 675 Euro
- Az elvárt kereset 2017 1000 euro
- Az OECD összehasonlításban az utolsó helyen állnak a magyar nővérek az országon belüli relatív keresetek tekintetében, az orvosok helyzete sem sokkal jobb.
- Elindult egy bérfejlesztés, de a mértéke nem elégséges olyan nagy a lemaradás

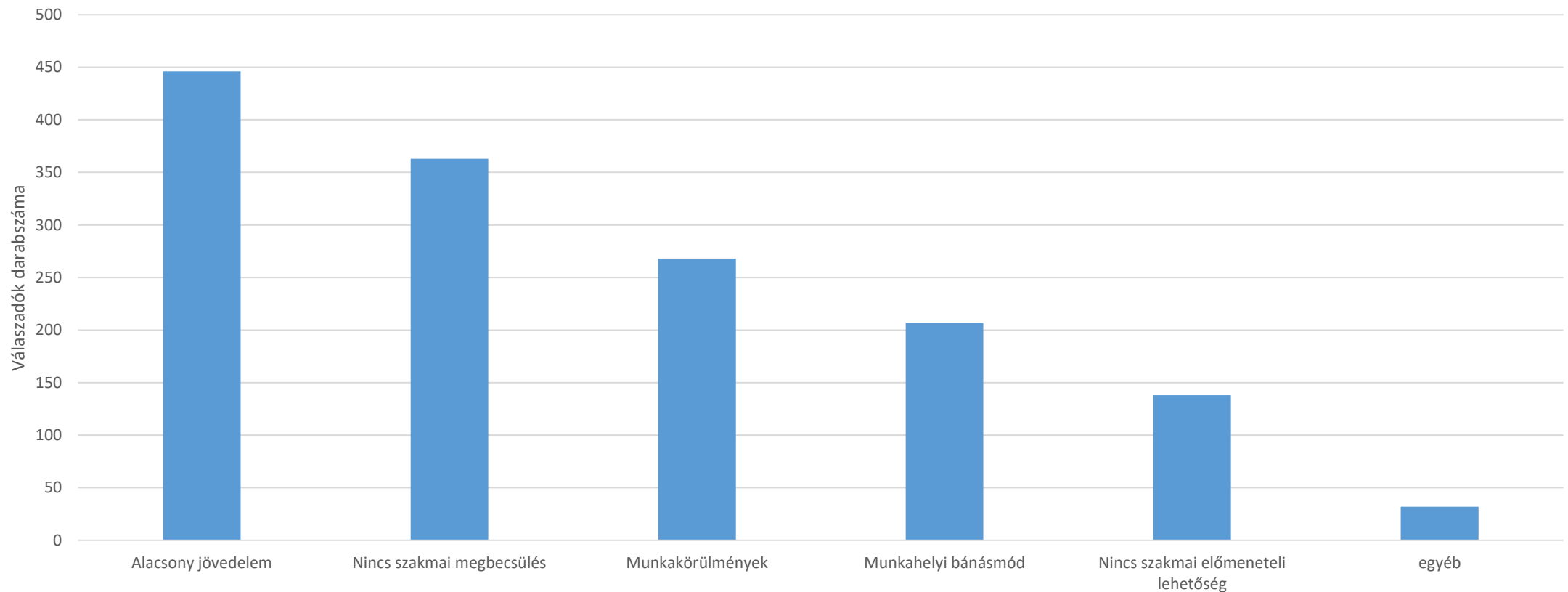
leterheltség, pályaelhagyási szándékok

- **Munkaterhelés**



Mi az oka, hogy azt tervezed , hogy külföldön vállalsz állást vagy elhagyod a szakmát?

Ha az előző két kérdésre igennel válaszoltál, akkor jelöld az okokat



Érdekvédelmi lépéseink eddig



- Elemzés a helyzetről és az elvárásokról és megküldése a nemzeti döntéshozók felé
- Jogszabály módosítási javaslatok
- Figyelem felhívási akciók, tüntetések az egészségügyben és a szociális szférában dolgozók helyzetének javítása érdekében
- A munkáltatókkal való egyeztetések, jogi védelem a dolgozóknak, jogsegélyszolgálat
- Munkavédelmi képviselő választások szorgalmazása , képviselők felkészítése

Akcióink

- Önkéntes munkára hívtuk a kormányzati vezetőket, képviselőket annak érdekében, hogy jobban megismerjék az egészségügyben uralkodó állapotokat-jellemzően az ellenzéki képviselők éltek a lehetőséggel, és végeztek önkéntes segédmunkát, és azóta is a figyelem középpontjában tartják az egészségügy helyzetét



Érdekvédelmi lépéseink eddig



- Uniós pályázat beadása az egészségügyben a munkavédelem és üzemegészségügy helyzetének javítása érdekében – az elbírálás folyamatban
- Levél Thyssen asszonynak kb 2 éve az uniós intézkedések szorgalmazása érdekében- a kapott válasz sajnos nem tartalmazott megfelelően konkrét számon kérhető válaszokat
- Kiterjedt és aktív sajtó kapcsolatokat tartunk fenn, ami segít a dolgozók helyzetének javításában 4 éves bér felzárkóztató program indult nálunk, összességében mintegy 60%-os bérfejlesztéssel, azonban még így sem fogjuk elérni az uniós átlag 50%-át sem, pedig ugyanazt a munkát kell a betegágyak mellett elvégezni a magyar egészségügyi dolgozóknak is.

Érdekvédelmi lépéseink



- Választás előtt állunk, ezért az egészségügy és az érdekvédelem témájában sajtó nyilvános rendezvényt tervezünk, hogy megtudjuk:
- Mennyi bér- és jövedelemnövelést terveznek a pártok az egészségügyben dolgozók részére 4 év alatt
- Milyen egyéb intézkedésekkel kívánják elérni, hogy az egészségügyi és szociális szféra munkaerő ellátása javuljon, pl szakmai előmenetel, vezető kiválasztás stb.
- Milyen konkrét lépéseket tesznek a magyar életkilátások javítása érdekében-mennyivel fog csökkenni a lemaradásunk
- Hogyan tervezik a munkavállalók véleményének folyamatos megismerését - pl szakszervezetekkel való kapcsolattartás

Elvárásaink az Európai Unióval szemben

- A vírusok, baktériumok nem ismernek országhatárokat, így az unió polgárainak nemcsak a saját országuk egészségügyi ellátása lehet fontos, hanem az is hogy a környezetükben is biztonságos legyen az egészségügyi ellátás, annál is inkább mivel sokan közülük már nem otthon dolgoznak, nagy a turizmus miatt mozgás is
- Az Európai Unió a szolidaritást fontos elvnek tarja és hangoztatja is helyesen pl a migráns kérdésben
- A szolidaritásnak másban is meg kellene nyilvánulnia pl abban, hogy nem építjük le a képzést arra alapozva, hogy majd a fejletlenebb, országok korlátozottabb költségvetésen képzett munkaerőt kompenzáció nélkül elcsábítjuk, és azzal oldjuk meg a munkaerőellátást.

Javaslataink a munkaerő elvándorlás mérséklésére az Unió szintjén

- Az egészségügyi és szociális területen dolgozók béreinek közelítése Európai Unió szinten – ország ajánlások megfogalmazása azon országok számára , ahol nagyon alacsonyak a bérek e területen pl Magyarország
- Európai szintű kötelező minimálbérszintek az egészségügyben dolgozók részére minden országban –pl az uniós bérek átlagának a 60%-át minden országban ériék el az alapbérek –ez egy csúszó átlag, mivel erre a magasabb alapbérekkel reagálhatnak a fejlettebb országok

Javaslataink a munkaerő-utánpótlás biztosítására az Uniós szinten

- Az Európai Unió országai és a csatlakozó országok az ellátandó lakosságszámmal arányos ingyenes képzést biztosítsanak saját állampolgáraik részére az egészségügyi és a szociális ellátás munkaerejének biztosításához. Pl vannak országok, ahol nincs orvosképzés. Erre minden uniós ország nyújtsa be az Uniónak a tervét, amiből látható hogy hol mi fog történni.
- Kompenzáció biztosítása az alkalmazott egészségügyi dolgozók számával, és képzési költségeivel arányosan a donor országok számára
- EU szintű Egészségügyi Foglalkoztatást Támogató Alap, melyből azon országok részesülnek, amelyekről évek óta ingyen veszik igénybe a fejlett országok a képzett munkaerőt. A forrásból csak az egészségügyi dolgozók bérzárkóztatása és képzési költsége legyen finanszírozható. Ebben a donor országok együttesen lépjenek fel, és dolgozzák ki közös programjaikat. Az EUROFEDOP álljon a kezdeményezés élére.

Javaslatunk a munkaerő-utánpótlás biztosítására az Uniós szinten

- EU elkülönített forrás ösztöndíjalap az egészségügyi és szociális munkaerőképzés finanszírozásának elősegítésére pl az ESZA –on belül, amelyre hazai vagy külföldi szintű képzés esetén is egyszerűsített eljárásban pályázhatnak fiatalok és felnőttek, akik egészségügyi képzésben akarnak részt venni és az egészségügyi ellátásban kívánnak dolgozni
- Egységes képzési standardek kidolgozása
- A munkaerő irányelv áttekintése, az egészségügyben ledolgozandó túlságosan is megengedő irányelv szigorítása lépcsőzetes olyan ütemben , ahogyan a munkaerő - utánpótlás az előző intézkedések hatására javul.