



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Dr. Kásler Miklós Miniszter
Emberi Erőforrások Minisztériuma

Ikt.szám: 07/2018/FESZ

Budapest
Akadémia utca 3.
1054

Tisztelt Miniszter Úr!

Kinevezéséhez gratulálunk! Az egészségügy terén elért szakmai teljesítménye és vezetői tapasztalatai alapján joggal bizhatunk benne, hogy az egészségügy és szociális ellátás terén az eddigőtől gyorsabb és eredményesebb fejlesztés történik és javulnak a foglalkoztatás feltételei.

Szervezetünk a Független Egészségügyi Szakszervezet küldetésénél fogva elsősorban az ágazatban dolgozók jövedelmi helyzetét, szakmai és erkölcsi megbecsülését szeretne javítani, és ezzel az ágazat munkaerő helyzete a betegellátás feltételei is kedvezőbbé válnának.

Az elmúlt években elindult egy felemás bérfelvezetési folyamat, amely az orvosok és a diplomás, sokéves gyakorlattal rendelkező ápolók esetén érzékelhetőbb, míg mások számára nem, vagy kevéssé jelentős eredményt hozott. A munkaerőért folyó verseny is a bérek emelését eredményezte különösen egyes orvosi hiányszakmában, de továbbra is számos területen jelentős a hiány, és az elvándorlás ugyan csökkent, de nem állt meg. A szakdolgozók ma már nemcsak külföldre, hanem más ágazatba is elmennek a kedvezőbb munkabeosztás, magasabb bérek és a stressz csökkentése érdekében.

Az egészségügyi és ágazatban a műszaki- gazdasági területen dolgozók minden központi bérintézkedésből kimaradtak, pedig nélkülük nem tudnak az intézmények megfelelően működni. A munkaerőkrízis egyéb okok mellett hozzájárult a nemzetközi összehasonlításban kedvezőtlen halálozási adatokhoz, a kedvezőtlenebb életkilátásokhoz. A humán-egészségügyi ágazatban főként a szakdolgozói létszamarányok maradnak el a kívánatostól, ami a dolgozók sok helyen már vállalhatatlan munkaterheléséhez vezetett, és veszélybe sodorja a megbízhatóságot is. Az alacsony bérek és a kényszerű feladatvállalás miatt a szakdolgozók nem ritkán 240-300 órát is vállalnak, gyakran több munkahelyen is dolgoznak, ami nem elfogadható.

Szakszervezetünk azt képviseli, hogy a munkavállalók a törvényes munkaidő alatt ériék a megélhetésükhöz szükséges bért, jövedelmet, ami a betegek szempontjából is elvárt, törvény által deklarált követelmény. Az ágazatban igen jelentős a kedvezőtlen munkakörülmények halmozódása – lelki – fizikai terhelés, a felelősségi és veszélyességi körülmények, ennek ellenére az itt dolgozók többsége alpbérben alig kap többet 180 000 – 200 000 Forintnál, és keresetük csak a tetemes túlmunka, éjszakai munka miatt magasabb ennél.

Hiányzik gyakran az erkölcsi megbecsülés is az intézményekben gyakran uralkodó hűbéri viszonyok miatt, amit a munkavállalók - különösen a fiatalabbak - ma már egyre kevésbé tolerálnak, ugyanúgy, mint ahogyan elvetik az ésszerű szakmai munkamegosztást akadályozó, a szakmai fejlődést korlátozó hálapénzt.

Szeretnénk, ha az ágazatban gyors bérfelzárkózás történne, ami az általunk részletesen kidolgozott bértáblák szerint mind az egészségügyi és a szociális területen dolgozók és az ágazat működtetésében nélkülözhetetlen műszaki, gazdasági területen dolgozókra is kiterjedne.

Javaslatunk az idei évben 50 %, a következő két évben 15-15 %-os béremelést tartalmaz, amely átlagosan értendő van, akiknek magasabb, más munkavállalói csoportoknak ezt el nem érő mértéket kezdeményeztünk.

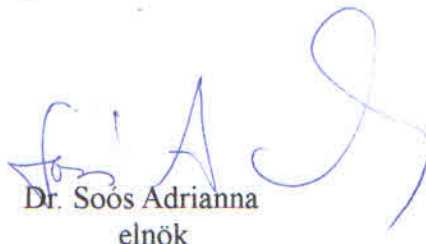
Javaslatunk - melyet Miniszterelnök Úrnak és Balog Zoltán miniszter Úrnak is megküldtünk 2018-ban - egy a differenciálást célzó bérelemet, és az egyes kiemelt területek pótlékainak emelését is tartalmazza. Örülnénk, ha az egyeztetések - melyeken szeretnénk részt venni - minél hamarabb elkezdődnének a bérekről, különös tekintettel arra, hogy az eddigi nyilatkozatok alapján a 2019. évi költségvetés elfogadására igen hamar sor fog kerülni és reményeink szerint a gazdaság jó teljesítménye alapján még az idén is lehetséges előrelépés a bérekben.

Szervezetünket többszöri kezdeményezésünk ellenére sem vonta be a tárca eddigi vezetése - miniszter, államtitkár - a dolgozókat érintő egyeztetésekbe, ezért más formában voltunk kénytelenek a dolgozók követeléseinknek teret adni a sajtó, tüntetések és egyéb kezdeményezések útján. Bízunk abban, hogy e téren változás lesz és szervezetünknek is módja lesz bekapcsolódni a munkavállalókat érintő egyeztetésekbe mind a Miniszter úr, mind a területért felelős vezető munkatársakkal. Annál is inkább, mivel a több évre elfogadott bértáblában kicsi az előmeneteli lehetőség, indokolatlan aránytalanságok vannak az azonos, vagy hasonló munkát végzők alapbérei, pótlékai közt mind az egészségügyi ágazaton belül, mind az egészségügyi és a szociális ágazatban dolgozók között, ami igen hátrányos hatással van a munkavégzésre. Ezen változtatni szükséges. Másrészt az eddig a bérintézkedésből kimaradtak számára is biztosítani kell a béremeléseket, a tisztas megélhetés lehetőségét.

Teljes mértékben egyetértünk a Miniszter Úr által a parlamenti bizottság előtt elmondottakkal, ami a pénz és az egyeztetések fontosságát emelte ki. Mi is ezeket tarjuk jelenleg a prioritásoknak. Szeretnénk mi is élni az egyeztetések lehetőségével, és hozzájárulni ahhoz is, hogy több pénz jusson az egészségügyi és szociális ágazat fejlesztésére, működtetésére, az emberi erőforrások megtartására.

Budapest, 2018. május 23




Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet