



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com

Balog Zoltán Miniszter
Emberi Erőforrások Minisztériuma

Ikt.szám: 052/2016/FESZ

Budapest
Akadémia utca 3.
1054

Tisztelt Miniszter Úr!

Nagy várakozás előzte meg az egészségügyi dolgozók béremelését, de az örömből is vegyült, tekintettel arra, hogy nem kerül sor alapbéremelésre, csak bérkiegészítésre, ami bizonytalanságot eredményez a dolgozók körében.

Még ennél is nagyobb problémának tartjuk, hogy az ágazati előmeneteli szabályok alá nem tartozó dolgozók kimaradnak a bérkiegészítésből, és ez komoly feszültséget szül az intézményeken belül, és az intézmények között is.

- A béremelésből való kimaradás igen kedvezőtlen reakciókat vált ki azokból a dolgozókból, akik szakképzettségük szerint egészségügyi dolgozók, de nem érintettek a bérek emelésében, mivel nem a jogszabály által meghatározott intézményi körben dolgoznak, pl. szociális intézményekben gyógyító munkát végzők, vagy az orvosi és fogorvosi alapellátásban dolgozók. Nagyságrendet tekintve a kimaradt kör viszonylag kisebb létszámú az érintettek köréhez képest, és ezért feltehetően a szükséges források megteremtése sem jelentene teljesíthetetlen feladatokat a kormányzat számára. A kimaradtak bevonása a bérintézkedések hatása alá igen jelentősen javíthatná az intézkedések társadalmi hatását, amellyel hogy kiküszöbölhetőek volnának a nem kívánatos munkaerő-piaci hatások, a dolgozók vándorlása a bérfejlesztéssel érintett területekre, aminek következtében súlyos foglalkoztatási problémákkal kerülhet szembe a tárca, pl. a szociális ellátó rendszerben, vagy az alapellátásban, akikre az ismert tervek szerint nagyobb munkateher járul a jövőben.
- Az intézményeken belül a feszültséget az okozza, hogy az egészségügyi intézményekben az előmeneteli szabályok alá nem tartozó munkavállalókra nem terjed ki a bérintézkedés. Az intézményekben csapatmunka folyik, és ha a nem működő berendezés miatt hosszabbodnak a várólisták, vagy nem kerül sor akár életmentő beavatkozásra, az ugyanakkora probléma, mintha az orvos vagy nővérhiány idézte volna elő ezt a helyzetet. De elodázhatatlan a gazdasági területeken dolgozók bérhelyzetének a javítása is, mivel az alacsony szintű bérek ezen a területen is súlyos munkaerőgondokat, fluktuációt és kontraszelekción eredményeznek. Nap, mint nap fordulnak hozzánk a munkavállalók a munkaidő beosztások, bérbesorolások, pótlékok szabálytalan megállapításának, kifizetésének ügyeivel, ami tapasztalatunk szerint gyakran a gazdasági területen dolgozók felkészületlenségével, kompetenciahiányával, illetve létszámhiányával magyarázható.

A magasan képzett, tapasztalt szakemberek az alacsony bérek miatt elhagyják a területet, mivel tudásuk más területre könnyen konvertálható, és szinte lehetetlen ilyen fizetések mellett pótolni őket. A dolgozók béreinek, pótlékainak elmaradt kifizetése a kormányzat-jobbító szándékait is aláássa, mivel a munkavállalók a hiányos kifizetések során nem mindig tudják azonosítani, hogy ki is a hibás, különösen jellemző ilyen esetekben a másokra való mutogatás.

- **Ezért kérem Miniszter Úr gyors és hathatós intézkedését,** annak érdekében, hogy az egészségügyi előmeneteli szabályok, illetve bértáblák fenntartótól, és az intézmény tevékenységi besorolásától függetlenül terjedjenek ki mindazokra, akik egészségügyi munkakörökben dolgoznak, akár az orvosi vagy fogorvosi alapellátásban dolgoznak, akár védőnői feladatokat látnak el, vagy pedig a szociális ellátó rendszerben végeznek gyógyító munkát. Ez nemcsak az áldozatos munkát végzők anyagi és erkölcsi elismerése miatt volna fontos lépés, hanem azért is, hogy megelőzzék az indokolatlan vándorlást a magasabb bért kínáló területek felé, hiszen ezzel súlyos ellátási gondokat lehetne megelőzni. A bizalom visszaállítása érdekében szükséges, hogy minél hamarabb sor kerüljön a bérkiegészítések alaphéresítésére.
- Annak érdekében, hogy a gyógyítás tárgyi feltételei is megfelelően rendelkezésre álljanak, biztosított legyen a karbantartás, a hibák gyors javítása, legyen szó akár az informatikai rendszerről, vagy a vizsgálatához szükséges berendezésekről, vagy az épület infrastruktúráról, elengedhetetlen hogy a háttérben dolgozók se hagyják el az egészségügyi intézményeket az alacsony javadalmazás miatt, ezért a szakdolgozókkal azonos arányú bérintézkedés lenne szükséges mind a műszaki, mind a gazdasági területen dolgozók számára. Az utóbbiakra bérintézkedések pozitív hatásának érvényesülése érdekében is szükség lenne, mivel ha a kormányzati intézkedéseket nem, vagy nem megfelelően hajtják végre, az nem csak a végrehajtókra hat vissza, hiszen ha a dolgozók becsapottnak érzik magukat, nem biztos, hogy pontosan meg tudják állapítani, miért is van kevesebb pénz a borítékban, mint amire ígéretet kaptak.
- Az egészségügyi bérintézkedések egyben a szociális ellátó rendszerben dolgozók helyzetének gyors javítását is szükségessé teszik. A terület érdekében még ma is működő sztrájkbizottság követelése volt, hogy az azonos képzettségi szintű dolgozók bére között az egészségügyi és szociális területet érintően ne legyen különbség. Bár az elmúlt 2 évben a bérolló csökkent a két ágazat között a tárca bérintézkedési nyomán, de az egészségügyi bérrendezéssel újra kinyílt, és súlyos elégedetlenséget érzékelünk e dolgozói körben. Bár a nyilatkozatok alapján bérintézkedések itt is várhatóak, és az életpálya modell kidolgozása is folyik, kérjük, hogy ezeket a munkákat gyorsítsák fel, mivel az ágazatban dolgozók munkaterhei sok esetben elfogadhatatlanok, és az alacsony bérek és a gazdaság és társadalom egyre több szférájában jelentkező növekvő munkaerőhiány, a külföldi munkahelyek bősége növekvő elvándorlást eredményez, ha nem születnek meg a gyors munkaerő megtartó intézkedések.
- A szociális területen dolgozókat érintően még egy, a dolgozókat igen hátrányosan érintő jelenségre hívnám fel Miniszter Úr és munkatársai figyelmét. /Ez a jelenség esetenként egyes egészségügyi intézményekben is érzékelhető./ Egyre több helyen okoz kilépést és súlyos feszültségeket a vezetők részéről tapasztalható, a dolgozókat érintő elfogadhatatlan bánásmód. Amikor egyébként is túlterheltek a dolgozók, nehéz, embert próbáló feladatokat kell végezniük a beteg, vagy idős, sokszor fogyatékkal élő emberek gondozásában, vagy a gyógyításban, a legkevesebb, ami elvárható, hogy a vezetők emberszámba vegyék őket, méltányolják az erőfeszítéseket, és ne gyomorgörccsel induljanak a munkahelyekre. Ezért kérem Miniszter Úr intézkedését, hogy a tárca irányítása alá tartozó területeken a dolgozókkal, mint emberi erőforrással bánjanak, akik nélkül nem tudják a küldetésüket teljesíteni, a feladataikat elvégezni, és kérjük, hogy szabja követelményként a vezetőkkel szemben a dolgozók megbecsülését. Az egyes intézmények fluktuációjának elemzéséből gyakran következtetni lehet, arra hol vannak gondok, de mi is tudunk erről konkrét intézményekre vonatkozó információkat is szolgáltatni. A törvények biztosítják a szakszervezetekbe való belépést, és azt is, hogy emiatt senkit ne érjen hátrányos megkülönböztetés. Kérem, hogy a tárca a gyakorlatban is segítse elő e törvény betartását is.

Kérem, Miniszter Úr méltányolja érveinket, és tegye meg a szükséges intézkedéseket a felvetett problémák orvoslására, hogy a dolgozók között ne maradjon meg a feszültség amiatt, hogy kimaradtak az indokolható béremelésekből, ne induljon el a munkaerő vándorlása, ami súlyos problémákat idézhet elő egyes területeken, és ne legyen szükség a gyógyítás, és a gondozás szempontjából is hátrányosabb nyomasztó gyakorlati eszközökhöz folyamodni.

Ami nem kerül pénzbe: Fogalmazódjon meg a vezetőkkel szemben elvárásként a humán erőforrások megbecsülése.

Kérem Miniszter Urat, intézkedéseiről szíveskedjen a szakszervezetünket is tájékoztatni, hogy megszathassuk azt több ezer fős tagságunkkal.

Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter Urat is megkeressük a bérintézkedésekre vonatkozó javaslatunkkal, hogy a források megteremtéséhez az NGM támogató közreműködését is elnyerjük.

Budapest, 2016. szeptember 21.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet