



## Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b  
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21. sz. E-mail: fesziroda@gmail.com

Varga Mihály Miniszter  
Nemzetgazdasági Minisztérium

Ikt.szám: 053/2016/FESZ

Budapest  
József nádor tér 2-4.  
1051

### Tisztelt Miniszter Úr!

Nagy várakozás előzte meg az egészségügyi dolgozók béremelését, és széles dolgozói körben igen kedvező fogadtatásra is talált, de az örömből is vegyült, tekintettel arra, hogy nem kerül sor alapbéremelésre, csak bérkiegészítésre, ami bizonytalanságot eredményez a dolgozók körében.

Még ennél is nagyobb problémának tartjuk, hogy az ágazati előmeneteli szabályok alá nem tartozó dolgozók kimaradnak a bérkiegészítésből, és ez komoly feszültséget szül az intézményeken belül, és az intézmények között is.

- A béremelésből való kimaradás igen kedvezőtlen reakciókat vált ki azokból a dolgozókból, akik szakképzettségük szerint egészségügyi dolgozók, de nem érintettek a bérek emelésében, mivel nem a jogszabály által meghatározott intézményi körben dolgoznak, pl. szociális intézményekben gyógyító munkát végzők, vagy az orvosi és fogorvosi alapellátásban dolgozók. Az alapellátásban dolgozók közül azok sem részesülnek béremelésben, akik nem privatizált praxisokban, hanem az önkormányzatok által fenntartott intézményekben, mint közalkalmazottak dolgoznak, akik létszáma kb. 1300 fő. Nagyságrendet tekintve a kimaradt kör viszonylag kisebb létszámú az érintettek köréhez képest, és ezért feltehetően a szükséges források megteremtése sem jelentene teljesíthetetlen feladatokat a kormányzat számára. A kimaradtak bevonása a bérintézkedések hatása alá igen jelentősen javíthatná az intézkedések társadalmi hatását, amellett hogy kiküszöbölhetőek volnának a nem kívánatos munkaerőpiaci hatások, a dolgozók vándorlása a bérfejlesztéssel érintett területekre, aminek következtében súlyos foglalkoztatási problémákkal kerülhet szembe a kormányzat, pl. a szociális ellátó rendszerben, vagy az alapellátásban, akikre az ismert tervek szerint nagyobb munkateher járul a jövőben.
- Az intézményeken belül a feszültséget az okozza, hogy az egészségügyi intézményekben az előmeneteli szabályok alá nem tartozó munkavállalókra nem terjed ki a bérintézkedés. Az intézményekben csapatmunka folyik, és ha a nem működő berendezés miatt hosszabbodnak a várólisták, vagy nem kerül sor akár életmentő beavatkozásra, az ugyanakkora probléma, mintha az orvos vagy nővérhiány idézte volna elő ezt a helyzetet. De elodázhatatlan a gazdasági területeken dolgozók bérhelyzetének a javítása is, mivel az alacsony szintű bérek ezen a területen is súlyos munkaerőgondokat, fluktuációt és kontraszelekción eredményeznek. Nap, mint nap fordulnak hozzánk a munkavállalók a munkaidő beosztásokról, bérbesorolásokról, pótlékok szabálytalan megállapításának, kifizetésének ügyeivel, ami tapasztalatunk szerint gyakran a gazdasági területen dolgozók felkészületlenségével, kompetenciahiányával, illetve létszámhiányával magyarázható.

- A magasan képzett, tapasztalt szakemberek az alacsony bérek miatt elhagyják a területet, mivel tudásuk más területre könnyen konvertálható, és szinte lehetetlen ilyen fizetések mellett pótolni őket.

A dolgozók béreinek, pótlékainak elmaradt kifizetése a kormányzat jobbitó szándékait is aláássa, mivel a munkavállalók a hiányos kifizetések során nem mindig tudják azonosítani, hogy ki is a hibás, különösen jellemző ilyen esetekben a másokra való mutogatás.

- **Ezért kérem Miniszter Úr gyors és hathatós intézkedését,** annak érdekében, hogy az egészségügyi előmeneteli szabályok, illetve bértáblák fenntartótól, és az intézmény tevékenységi besorolásától függetlenül terjedjenek ki mindazokra, akik egészségügyi munkakörökben dolgoznak, akár az orvosi vagy fogorvosi alapellátásban dolgoznak, akár védőnői feladatokat látnak el, vagy pedig a szociális ellátó rendszerben végeznek gyógyító munkát. Ez nemcsak az áldozatos munkát végzők anyagi és erkölcsi elismerése miatt volna fontos lépés, hanem azért is hogy megelőzzék az indokolatlan vándorlást a magasabb bért kínáló területek felé, hiszen ezzel súlyos ellátási gondokat lehetne megelőzni. A bizalom visszaállítása érdekében szükséges, hogy minél hamarabb sor kerüljön a bérkiegészítések alapbérésítésére.
- Annak érdekében, hogy a gyógyítás tárgyi feltételei is megfelelően rendelkezésre álljanak, biztosított legyen a karbantartás, a hibák gyors javítása, legyen szó akár az informatikai rendszerről, vagy a vizsgálatához szükséges berendezésekről, vagy az épület infrastruktúráról, elengedhetetlen, hogy a háttérben dolgozók se hagyják el az egészségügyi intézményeket az alacsony javadalmazás miatt, ezért a szakdolgozókkal azonos arányú bérintézkedés lenne szükséges mind a műszaki, mind a gazdasági területen dolgozók számára. Az utóbbiakra bérintézkedések pozitív hatásának érvényesülése érdekében is szükség lenne, mivel ha a kormányzati intézkedéseket nem, vagy nem megfelelően hajtják végre, az nem csak a végrehajtókra hat vissza, hiszen ha a dolgozók becsapottnak érzik magukat, nem biztos, hogy pontosan meg tudják állapítani, miért is van kevesebb pénz a borítékban, mint amire ígéretet kaptak.
- Az egészségügyi bérintézkedések egyben a szociális ellátó rendszerben dolgozók helyzetének gyors javítását is szükségessé teszik. A terület érdekében még ma is működő sztrájkbizottság követelése volt, hogy az azonos képzettségi szintű dolgozók bére között az egészségügyi és szociális területet érintően ne legyen különbség. Bár, az elmúlt 2 évben a bérolló csökkent a két ágazat között a bérintézkedések nyomán, de az egészségügyi bérrendezéssel újra kinyílt, és súlyos elégedetlenséget érzékelünk e dolgozói körben. Bár a nyilatkozatok alapján bérintézkedések itt is várhatóak, és az életpálya modell kidolgozása is folyik, kérjük, hogy ezeket a munkákat gyorsítsák fel, mivel az ágazatban dolgozók munkaterhei sok esetben elfogadhatatlanok, és az alacsony bérek és a gazdaság és társadalom egyre több szférájában jelentkező növekvő munkaerőhiány, a külföldi munkahelyek bősége növekvő elvándorlást eredményez, ha nem születnek meg a gyors munkaerő megtartó intézkedések. Mindenképpen szükségesnek látnánk, hogy az azonos munkáltatóhoz, illetve az azonos szakmai területeken dolgozóakra vonatkozó bérintézkedések összehangoltabbak legyenek, mivel így a kormányzat pozitív intézkedéseinek a hatása is sokkal jelentősebb volna.


Kérem, Miniszter Úr méltányolja érveinket, és tegye meg a szükséges intézkedéseket az Emberi Erőforrások Minisztériumával együttműködve felvetett problémák orvoslására, hogy a dolgozók között ne maradjon meg a feszültség amiatt, hogy kimaradtak az indokolható béremelésekből, ne induljon el a munkaerő vándorlása, ami súlyos problémákat idézhet elő egyes területeken, és ne legyen szükség a gyógyítás, és a gondozás szempontjából is hátrányosabb nyomásgyakorlási eszközökhöz folyamodni.

Továbbá kérem Miniszter Urat, intézkedéseiről szíveskedjen a szakszervezetünket is tájékoztatni, hogy megoszthassuk azt több ezer fős tagságunkkal.

Budapest, 2016. szeptember 29.

Üdvözlettel:



  
Dr. Soós Adrianna  
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet