



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Ikt.szám: 023/2021/FESZ

Prof. Dr. Horváth Ildikó
Egészségügyért felelős államtitkár

Budapest
Akadémia u. 3.
1054

Tisztelt Államtitkár Asszony!

A Független Egészségügyi Szakszervezet nevében kérjük Államtitkár Asszony segítségét.

1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény a szolgálati elismeréshez kapcsolódó szolgálati jogviszonynak a korábbi szabályozástól eltérő szabályozása - bár sokaknak előnyös - más munkavállalókat igen hátrányos helyzetbe hozott. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény az eddigiekben a jubileumi jutalom szempontjából nem azonos módon vette figyelembe a szolgálati időt, mint a fizetési fokozatok megállapításánál. Ebből adódóan sok dolgozó jubileumi jutalomra való jogot adó szolgálati jogviszonya kevesebb volt, mint amit a fizetési fokozatok megállapításánál szolgálati jogviszonynak ismert el a jogszabály. A 2020. évi C törvény viszont sok esetben több korábbi jogviszony beszámításával egységesítette a jogviszonyok számításának módját. Így sokan, akik jellemzően már hosszú ideje dolgoznak a közsolgálatban, a jogszabály miatt változó beszámítási mód miatt elesnek, a 25, 35 vagy 40 évre őket a korábbi szabály szerint megillető szolgálati elismeréstől. Már sok munkavállalótól - akik most szembesültek ezzel a problémával - kapunk levelet, hogy próbáljuk orvosolni a problémát. Míg az értelmezés sokaknak jól jön, hamarabb érik el a szolgálati elismerést, de sok munkavállalót kedvezőtlenül érint.

Konkrét példát alapul véve, ha egy egészségügyi dolgozó eddig a közalkalmazotti fizetési besorolásánál 35 év szolgálati jogviszonyt vettek figyelembe és a jubileumi jutalomnál elismerhető jogviszony csak 29 év volt, /mert 6 évet nem a közszférában, de egészségügyi képzettségének megfelelően dolgozott, pl. az alapellátásban/ akkor a régi szabályok szerint a jövő évben jogosulttá válna a 30 éves jubileumi jutalomra. Ha a jövőben a jubileumi jutalom helyébe lépő szolgálati elismeréshez minden eddigi szolgálati jogviszonya beszámít, és csak akkor válik jogosulttá a jutalomra a dolgozó, ha az új jogviszony megkötését követően szerzi meg a jogosultságot, akkor a 35 év szolgálati jogviszony már nem jogosít a 30 év esetén esedékes jutalomra, mivel azt már az új számítás szerint 5 éve megszerezte az arra való jogosultságot, de az akkori szabályok szerint még nem illette meg, a mostani szabályok szerint pedig már nem illete meg. Azt gondoljuk, hogy akik 25, 30 vagy 40 évet egészségügyi szolgálatban töltöttek, számítanak erre a juttatásra és meg is érdemlik ezt. A 2-3 vagy akár 5 havi átlagkereset különösen az alacsonyabb bérű egészségügyi dolgozóknál igen tetemes összeg, amire számítottak eddig, méltatlan volna elvenni tőlük. Ezért kérjük a szabályok újragondolását, hogy senki ne essen el egy öt megillető juttatástól csak azért, mert a számbavétel módja megváltozott.

Az egységes megközelítésben és az igazságosság alapján azoknak is meg kellene kapniuk a szolgálati elismerést, akik az új szabályozás szerint elismert szolgálati jogviszony alapján már megszerezték az elismeréshez szükséges szolgálati időt, de a korábbi szabályok miatt nem kapták meg. Ezek az emberek, akik 25-30 vagy 40 éve dolgoznak az egészségügyi ellátásban nagyon megérdemelnék ezt.

Ezért kérjük Államtitkár Asszony segítségét abban, hogy senki ne kerüljön anyagi hátrányba a jogszabályok változása miatt. Ennek egyik megoldási módja lehet, ha azoknak, akiknek a jogszabályváltozás miatt megnőtt a szolgálati ideje és ezért túljutottak az elismerésre jogot adó 25, 30 vagy 40 éven a számítási módok változása folytán, azok most kapják meg azt, mint ahogyan sokan majd a korábbi számításokhoz képest hamarabb lesznek jogosultak erre. A másik lehetőség, ha a munkaszerződésekben külön rögzítik a szolgálati elismerésre való jogosultságot a Kjt korábbi szabályai szerint, és a korábban remélt időpontban megkapják a szolgálati elismerést a hosszú ideje az állami és önkormányzati egészségügyben dolgozó munkavállalók. Így nem vész el egy korábban megszerzett jog. Maga a 2020. évi C törvény is úgy fogalmaz, hogy a szakdolgozók illetményeire vonatkozó szabályok nem változnak és a jubileumi jutalom helyébe lépő szolgálati elismerés a szakdolgozói illetmények fontos eleme volt. A 19. § (16) E törvény hatályba lépése nem érinti az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók illetményét (ideértve az illetménypótlékokat is).

Kérem segítségét a probléma megoldásában és tájékoztatását annak várható megoldási módjáról. Korábban már jeleztük a szolgálati elismeréssel kapcsolatos gondokat az Országos Kórházi Főigazgatóságnak, de mivel a megoldás jogi értelmezést vagy szabályozást igényel, úgy gondoljuk a tárca illetékes ebben.

2. Mellékelten megküldjük az egészségügyi szakdolgozók és az egészségügyben dolgozók sürgős bérrendezésére vonatkozó javaslatunkat, melyet Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úrnak is megküldtünk. Kérjük közbenjárását a gyors és a dolgozókat megnyugvást adó, a jövedelmüket javító intézkedés meghozatalában. Kérjük, kezdődjön sürgős egyeztetés ebben, mert egy jelentős és azonnali bérintézkedés nélkül az elvándorlás folytatódása várható a szakdolgozói körből, akik már így is aggasztóan kevesen vannak.

Budapest, 2021. március 24.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet