

1/2021. (XII. 29.) OKFŐ utasítás

az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól

Ügyeleti és készenléti díj

Érintettek	Ügyeleti díj	Készenléti díj
A fekvőbeteg szakellátást végző egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi ügyelet feladatellátás esetén ügyeleti alaplíjra és kiegészítő ügyeleti díjra jogosultak: orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. sz. mellékletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy	Az ügyeleti alaplíj mértéke óránként bruttó 6000 Ft.	
Egészségügyi felsőfokú szakirányú szakmai képzést lezáró szakvizsga megszerzését megelőzően - az ilyen szakvizsga megszerzése feltételeként előírt felsőfokú szakképesítéssel rendelkező és ezen szakképesítéshez kötött munkakörben foglalkoztatott - egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy	az ügyeleti alaplíj mértéke az alaplíj 70%-ának megfelelő összeg (azaz óránként bruttó 4200 Ft)	
az ügyeleti feladatok progresszivitási szintjeire és szakmai különbségére tekintettel	az 1. függelék* szerinti 15%, 30% vagy 45%-kal magasabb kiegészítő ügyeleti díj állapítható meg.	
A heti pihenőnapon, illetve az ünnepnapon végzett ügyelet esetén	az ügyeleti alaplíj, a kiegészítő ügyeleti díj 20 %-kal megnövekszik	
Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy		óránként: az ügyeleti alaplíj, a kiegészítő ügyeleti díj egy órára eső összegének 30%-a

*Az OKFŐ Utasítás 1. sz. függelék tartalmazza az intézmények szakmai besorolását a magasabb kiegészítő ügyeleti díj megállapításához, eszerint:

Adott Intézmény - Osztály (ügyeleti) forgalma	SZAKMA terheltsége		
	ALACSONY	KÖZEPES	MAGAS

ALACSONY	0%	15%	30%
MAGAS	15%	30%	45%

Az önként vállalt többletmunkavégzés díjazása

Érintettek	A díj mértéke
Amennyiben az ügyeleti feladat ellátásra önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerül sor	az ügyelet díj 120 %-a
Amennyiben többletmunkavégzésre nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében, vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor	a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege

A képesítési pótlék

Érintettek	A díj mértéke
Az az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy, akinek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy rendelkezik	az illetményén felül a) egy további szakképesítés esetén bruttó 40.000 Ft összegű képesítési pótlék, b) két vagy több további szakképesítés esetén bruttó 60.000 Ft összegű képesítési pótlék illeti meg.
Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkaköre ellátásához kapcsolódó doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik	bruttó 100.000 Ft
A képesítési pótlék megállapítása akkor lehetséges, ha a további szakképesítést, illetve a doktori vagy tudományos fokozat szerinti ismereteket az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkaköre ellátásához a munkaideje legalább 25%-ában hasznosítja, erről a munkáltatói jog gyakorlója dönt.	

A képesítési pótlék nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

A vezetői juttatás

Érintettek	A díj mértéke
Vezetőnek minősül – az intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és annak helyettese, – a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője és annak helyettese	A vezetői juttatás felső határa a) az országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató esetén bruttó 150.000 Ft b) a megyei fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató esetén bruttó 100.000 Ft c) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató esetén bruttó 50.000 Ft
A vezetői juttatás nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.	

A műszakpótlék

Érintettek	A műszakpótlék mértéke
A fekvőbeteg szakellátást végző egészségügyi szolgáltatónál orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeinek részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. sz. mellékletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy	– 22-06 óra közötti munkavégzésre tekintettel műszakpótlékra jogosult, melynek mértéke illetményének 15%-a – ha több műszakos munkaidő-beosztásban* foglalkoztatják – 14-22 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 15 %-a – 22-06 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 30 %-a – ha az egészségügyi szolgáltató megszakítás nélkül működik – 14-22 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 20 %-a – 22-06 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 40 %-a
Sürgősségi betegellátást nyújtó osztályon dolgozó egészségügyi dolgozó orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás	sürgősségi betegellátási műszakpótlékra jogosult, melynek mértéke – 14-22 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 3500 Ft

<p><i>igénybevételének részletes szabályairól</i> szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. sz. mellékletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy</p>	<ul style="list-style-type: none"> – 22-06 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 6000 Ft
<p>az egészségügyi szakdolgozó</p>	<p>sürgősségi betegellátási műszakpótléka:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 14-22 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 2600 Ft, – 22-06 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 4000 Ft.
<p>* <u>több műszakos</u> a munkaidőbeosztás, ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét, és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket</p>	

A helyettesítési díj

Érintettek	A díj mértéke
<p><u>Helyettesítés:</u> Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (kivéve az egészségügyben dolgozókat) a munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát és ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti</p>	<p>időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménynek</p> <ul style="list-style-type: none"> – 30%-a – orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá <i>az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól</i> szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. sz. mellékletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén – 50 %-a – egészségügyi szakdolgozó esetén
<p>Nem jár helyettesítési díj, ha</p> <ul style="list-style-type: none"> – a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége – a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges. 	

A kirendelés díjazása

Érintettek	A díj mértéke
<p><u>Kirendelés</u> (munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás)</p> <p>Az egészségügyi szolgáltató fenntartója döntése alapján - az érintett egészségügyi szolgáltató vezetője véleményének kikérését követően - egészségügyi közfeladat ellátása érdekében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó határozott időre (legfeljebb egy évre) kirendelhető egy másik - ugyanazon fenntartóhoz tartozó - egészségügyi szolgáltatóhoz. A kirendelés ugyanarra a feladatra egy alkalommal, legfeljebb egy évvel meghosszabbítható</p>	az illetmény 10 %-a

A eseti illetménykiegészítés, fix díjból származó juttatás (fix díj), illetve szakterületi támogatás

Érintettek	A díj mértéke
<p>A munkáltatói jogkör gyakorlója</p> <p>a) eseti illetménykiegészítést, b) fix díjból származó juttatást (fix díj) c) szakterületi támogatást, nyújthat, amelyek nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azokkal egyidejűleg is megillethetik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.</p> <p>Az eseti illetménykiegészítés, a fix díj valamint a szakterületi támogatás kizárólag abban az esetben adható, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében erre fedezettel rendelkezik.</p>	
<p><u>Eseti illetménykiegészítés</u></p>	

a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréséért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért egyszeri vagy legfeljebb a tárgyév végéig szóló határozott időre, havi rendszerességgel fizetett illetménykiegészítésben részesítheti.

Az eseti illetménykiegészítés megállapítását az országos kórház-főigazgató a tárgyév december 31. napjáig engedélyezi.

Fix díj (fix díjból származó juttatás:

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó részére fix díjból származó juttatást állapíthat meg határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A fix díjból származó juttatás kizárólag abban az esetben nyújtható, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására célhoz kötött felhasználású fedezettel rendelkezik. A juttatás felételeit és annak mértékét az irányító intézmény saját maga, és a hozzá tartozó intézmények tekintetében - az intézmények betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével - készített javaslatára az országos kórház-főigazgató határozza meg tárgyév február hónap végéig

A sürgősségi ellátási formák havi fix összegű díjazását (az az aktív fekvőbeteg-szakellátásban) az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV. 2.) NM rendelet 16. számú melléklete tartalmazza

Szakterületi támogatás

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó részére erre vonatkozó engedélyalapján szakterületi támogatást állapíthat meg határozott időre, legfeljebb a tárgyév december hónap végéig.

Az engedély iránti kérelemben meg kell jelölni a támogatás megállapításának indokát (intézmény betegforgalma, progresszivitási szintje, intézményi besorolás, szakterület, munkakör megjelölésével), a szakterületi támogatás javasolt mértékét, valamint a várható összes éves kifizetés összegét. A szakterületi támogatás megállapítását az országos kórház-főigazgató a tárgyév december 31. napjáig engedélyezi az irányító intézmény által készített javaslat alapján.

A támogatás mértéke:

– egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménynek legfeljebb 15 %-a – orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá *az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevétele*nek részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. sz. mellékletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén

– 20 %-a – *egészségügyi* szakdolgozó esetén

A szakterületi támogatás nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

Jutalom

Érintettek	A díj mértéke
------------	---------------

Kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy	naptári évenként a legfeljebb a kifizetés esedékessége időpontjában az érintett munkaszerződésében meghatározotti havi illetmény kétszerese (ha az egészségügyi szolgáltató költségvetése erre fedezettel rendelkezik)
---	--

Egyéb támogatások

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére **további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat** állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet:

- a) cafetéria-juttatás,
- b) családalapítással, gyermekneveléssel összefüggő támogatások,
- c) lakhatási jellegű támogatások,
- d) szociális segély,
- e) illetményelőleg.

Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt közöl, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgat.

A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében erre fedezettel rendelkezik.

41. A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.