

A szolgálati elismeréshez beszámítandó jogviszonyok Módosítva 2022. január 1-től

2022. január 1-jétől megváltoztak a szolgálati elismerésre vonatkozó szabályok (664/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek szolgálati elismerésével kapcsolatos egyes intézkedésekről), mivel a **819/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet szűkítette a szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyok körét**, ugyanakkor **bővítette azon egészségügyi szolgáltatók körét**, amelyeket számba kell venni a szolgálati elismerése jogosító jogviszonyok meghatározásakor.

A szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyokat **2022. január 1-jétől** (is) a 2020. évi C. törvény alapján kell meghatározni, annyi különbséggel, hogy nem vehető számításba minden, a szolgálati elismerésbe eddig beszámított jogviszony. Az alábbiakban könnyítésül felsoroljuk azokat a jogviszonyokat, amelyeket a módosító kormányrendelet csak jogszabályhely szerint említ:

2020. évi C. törvény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról:

8. § (9) – egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

- a) az e törvény hatálya alá tartozó **munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban**
- b) közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, **közalkalmazotti jogviszonyban**
- c) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, **közszolgálati jogviszonyban**
- d) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.), valamint 2010. július 6. és 2012. február 29. között a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktjv.) hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati, kormányzati szolgálati, **kormánytisztviselői jogviszonyban**
- e) a **szolgálati jogviszonyban**
- f) a **bíróságnál és ügyészségnél** szolgálati viszonyban, munkaviszonyban
- g) a hivatásos **nevelőszülői jogviszonyban** és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban
- h) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, a **Ktjv.**, valamint a **Kttv.** hatálya alá tartozó szervnél **ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban**
- i) az **állami vezetői szolgálati jogviszonyban**
- j) a **honvédelmi alkalmazottak jogállásáról** szóló törvény szerinti **honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban**
- k) a **rendvédelmi igazgatási alkalmazottak szolgálati jogviszonyát** szabályozó törvény szerinti **rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban**
- l) a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) hatálya alá tartozó munkáltatónál **kormányzati szolgálati jogviszonyban, politikai szolgálati jogviszonyban, biztos** jogviszonyban, **ösztöndíjas jogviszonyban**, illetve munkaviszonyban

töltött időt.

Nem tekinthető figyelembe a szolgálati elismerés fokozatának megállapításakor annál a hazai vagy külföldi egészségügyi szolgáltatónál eltöltött idő, amely nem tartozik az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény hatálya alá, továbbá ugyancsak nem vehető figyelembe a külföldi szakirányú végzettséggel munkavégzésre irányuló jogviszony¹-ban töltött idő sem.

A 8. § (9) bekezdésben foglaltakon túl egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

¹ *Vitára adhat okot „a munkavégzésre irányuló jogviszony” fogalma is, mivel ez lehet munkaviszony, vagy akár megbízási jogviszony, sőt – munkavégzésre irányuló tartalom alapján – a vállalkozási jogviszony is. Ezért mindig adott esetet kell megvizsgálni, és csak az összes körülmény ismeretében lehet jogszerű döntést hozni.*

- c) a hadkötelezettség alapján teljesített sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a **polgári szolgálatnak** az időtartamát,
- e) a **PhD-fokozat** megszerzése esetén a doktori képzésben töltött időt.

Fontos tudnivaló, hogy a fentekben felsorolt jogviszonyokat egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni, **függetlenül attól, hogy az adott jogviszony az Eszjtv. hatálybalépése előtt vagy azt követően jött létre.**

A módosító kormányrendelet bővítette az egészségügyi szolgáltató körét

- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerinti felsőoktatási intézmény részeként működő klinikai központokkal
- az egyházi jogi személy fenntartásában vagy tulajdonában álló egészségügyi szolgáltatókkal (a foglalkoztatott egészségügyi dolgozók tekintetében)
- a többségi vagy kizárólagos állami vagy önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságokkal

Ebből következően a szolgálati elismerés **meghatározásakor figyelembe kell venni** az újonnan besorolt egészségügyi szolgáltatóknál eltöltött egészségügyi szolgálati jogviszonyokat is.

528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról

4.§ (3) Az Eszjtv. 8. § (9) bekezdésében foglaltakon túl egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni - az egészségügyi tevékenység végzésére irányuló -

- a) a szabadfoglalkozás keretében,
- b) az egyéni egészségügyi vállalkozóként,
- c) az egyéni cég tagjaként,
- d) a társas vállalkozás tagjaként,
- e) az egyházi személyként vagy vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként

töltött időt.

69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet egyes, az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal összefüggő veszélyhelyzeti szabályokról

16.§ (5) Az Eszjtv. 8. § (9) bekezdésében foglaltakon túl egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

- a) a munkaviszonynak azt az időtartamát, amely alatt a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyában betöltendő munkaköréhez szükséges iskolai végzettséggel vagy képzéssel rendelkezett,
 - b) az 1992. július 1-jét megelőzően fennállt munkaviszony teljes időtartamát, továbbá
 - c) a hadkötelezettség alapján teljesített sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak az időtartamát,
 - d) az Eszjtv. 8. § (9) bekezdés h) pontja alá nem tartozó foglalkoztatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban eltöltött időt, valamint
 - e) a PhD fokozat megszerzése esetén a doktori képzésben töltött időt,
- ha ezen időtartamok korábban nem kerültek beszámításra a közalkalmazotti jogviszonyba.