

A szolgálati elismerésre való jogosultság szabályai 2022. január 1-jétől

2021. december 1-én, a **Magyar Közlöny 218.** számában jelent meg a **664/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet** az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek szolgálati elismerésével kapcsolatos egyes intézkedésekről, melyet december 28-án (2022. január 1-jei hatályba lépéssel) **módosított a 819/2021. (XII. 28.) Korm. rendelet**. A módosító kormányrendelet szűkítette a szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyok körét, ugyanakkor bővítette azon egészségügyi szolgáltatók körét, amelyeket számba kell venni a szolgálati elismerése jogosító jogviszonyok meghatározásakor.

Az alábbiakban a rendelet alapján soroljuk fel – jogszabályhely megjelölésével a szolgálati elismerés szempontjából figyelembe veendő egészségügyi szolgálati jogviszonyokat – **a részletes lista a csatolt Mellékletben¹ található!**

A rendelet felsorolja mindazokat a jogszabályhelyeket, amelyekben a felsorolt jogviszonyokat be kell számítani a szolgálati elismeréshez be kell számítani, függetlenül attól, hogy az adott jogviszony az Eszjtv. (az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény) hatálybalépése előtt vagy azt követően jött létre:

- Eszjtv. 8. § (9) bekezdés a)-l) pontja, valamint az
- Eszjtv. 8. § (9a) bekezdés c) és e) pontja szerinti jogviszonyban eltöltött időtartam

2022. január 1-jétől a szolgálati elismerés fokozatainak eléréséhez szükséges egészségügyi szolgálati jogviszonyokhoz nem lehet beszámítani azoknál a hazai egészségügyi szolgáltatóknál eltöltött időt, amelyek nem tartoznak az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény hatálya alá, továbbá nem ismerhető el a külföldi egészségügyi szolgáltatónál eltöltött idő vagy külföldi szakirányú végzettséggel munkavégzésre irányuló jogviszonyban² eltöltött idő sem.

Ugyanakkor be kell számítani a

- a hadkötelezettség alapján teljesített sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak, illetve a polgári szolgálatnak az időtartamát
- a PhD-fokozat megszerzése esetén a doktori képzésben töltött időt.

A módosító kormányrendelet bővítette az egészségügyi szolgáltató körét

- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerinti felsőoktatási intézmény részeként működő klinikai központokkal
- az egyházi jogi személy fenntartásában vagy tulajdonában álló egészségügyi szolgáltatókkal (a foglalkoztatott egészségügyi dolgozók tekintetében)
- a többségi vagy kizárólag állami vagy önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságokkal

A módosító kormányrendelet érintetlenül hagyta az eredeti rendelet 2–5. §-ait, ezért az azokra vonatkozó magyarázatunk – a figyelembe veendő jogviszonyok szűkítését kivéve – továbbra is alkalmazható.

Ha a beszámított jogviszonyok szerint a munkavállaló egészségügyi szolgálati jogviszonyának létrejötté (többségüknél ez 2021. március 1-jén történt) után elérte vagy meghaladta a szolgálati elismerésre jogosító időt (25, 30, illetve 40 évet) - jogosult a szolgálati elismerésnek az így megállapított szolgálati idő szerinti fokozatára az alábbi szabályok figyelembe vételével:

¹ A Mellékletben közölt módosítás már azt a szűkített listát tartalmazza, amit január 1-jétől alkalmazni kell (Nem vehető figyelembe a az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 4. § (3) bekezdése és az egyes, az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal összefüggő veszélyhelyzeti szabályokról szóló 69/2021. (II. 19.) Korm. rendelet 16. § (5) bekezdése szerinti jogviszonyok)

² Vitára adhat okot „a munkavégzésre irányuló jogviszony” fogalma is, mivel ez lehet munkaviszony, vagy akár megbízási jogviszony, sőt – munkavégzésre irányuló tartalom alapján – a vállalkozási jogviszony is. Ezért mindig adott esetet kell megvizsgálni, és csak az összes körülmény ismeretében lehet jogszerű döntést hozni.

- a szolgálati elismerés több egészségügyi szolgáltatónál fennálló egészségügyi szolgálati jogviszony esetén is csak egy alkalommal illeti meg az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt
- nem fizethető szolgálati elismerés annak, aki
 - már megkapta az elért vagy meghaladott fokozat szerinti összegét vagy a jogviszonyban töltött ideje alapján annak megfelelő jubileumi jutalmat a korábbi jogviszonyában,
 - vagy 2021. december 2-án (a hivatkozott kormányrendelet hatályba lépésekor) már nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban.
- ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállaló egyidejűleg a szolgálati elismerés több fokozatára is jogosult lenne, csak a magasabb fokozat szerinti összeg fizethető ki

A kormányrendeletben foglalt szabályok nem érintik a már korábban megállapított és kifizetett jubileumi jutalmat és szolgálati elismerést; tehát ha valaki megkapta az akár 2021. március 1-jétől, akár a december 2-től hatályos szabályok szerint kiszámított szolgálati elismerést, attól nem követelhető vissza a kifizetett összeg azon a jogcímen, hogy a január 1-jétől hatályos szabályok alapján már nem járt volna szolgálati elismerés (mert január 1. után már nem számítható be pl. a külföldi egészségügyi szolgáltatónál eltöltött jogviszony...).

A munkaszerződés rögzíti az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdetének időpontját (ami a legtöbb esetben a közalkalmazotti jogviszony kezdete), de – tekintettel a módosítás szerint figyelembe veendő jogviszonyokra – 2022. január 1-jétől a szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyok kiszámításához nem ezt az időpontot kell automatikusan figyelembe venni, hanem a módosító kormányrendelet szerint kell eljárni, ennek alapján kell kiszámolni azt, hogy a munkavállaló mikor töltötte be, illetve tölti be a szolgálati elismerés egy–egy fokozatát.

Részben az alkalmazás ezen szabályait tartalmazza a módosító kormányrendelet újonnan beiktatott 6 §-a is, megerősítve, hogy a módosító rendelet nem érinti a hatályba lépése előtt kifizetett szolgálati elismerést, kiegészítve azzal, hogy a soron következő fokozat megállapításakor a módosító kormányrendelet 1 §-át (a figyelembe veendő egészségügyi szolgálati jogviszonyok és az újonnan felvett egészségügyi szolgáltatók felsorolása) kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a módosítás hatályba lépése előtt, december 31-én hatályos szabályok³ (az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek szolgálati elismerésével kapcsolatos egyes intézkedésekről 664/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet 1 §-ában felsorolt jogviszonyok) szerint megállapított szolgálati időt szolgálati elismerésre jogosító szolgálati időként 2022. január 1-jét követően is figyelembe kell venni.

Ebből következően: azoknak, akik december 31-én már egészségügyi szolgálati jogviszonyban álltak valamely egészségügyi szolgáltatónál, a munkaszerződésükben rögzített egészségügyi szolgálati jogviszony szerint kell megállapítani a szolgálati elismerés egy–egy fokozatát, akik 2021. január 1. után kötnek egészségügyi szolgálati jogviszonyra vonatkozó munkaszerződést, már az új szabályok szerint kell kiszámítani a szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyát.

Budapest, 2022. január 9.

³ Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek szolgálati elismerésével kapcsolatos egyes intézkedésekről szóló 664/2021. (XII. 1.) Korm. rendelet 1 §-a – a figyelembe veendő jogviszonyok felsorolása.