

Felmérés az egészségügyi dolgozók helyzetéről 2022. szeptember

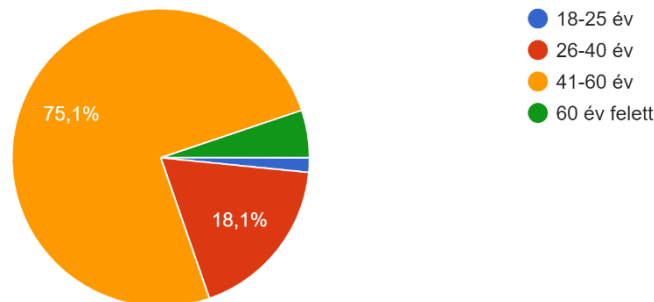
A felmérés a Facebookon zajlott. A felmérés mellett fontosak azok az észrevételek, amelyeket a kérdőív kapcsán tettek az általános helyzetükkel kapcsolatban.

A válaszadók összetételéből látható, hogy az egészségügyi szakdolgozók egyre képzetebbek és tapasztaltabbak, viszont az utánpótlás, a fiatalabbak aránya igen alacsony.

A válaszadók összetétele szinkronban van a statisztikában és az elemzésekben fellelhető adatokkal, miszerint az egészségügyi szakdolgozók több mint 80%-a 40 év feletti és 20%-ot sem éri el az ettől fiatalabbak aránya, ami igen nagy veszélyt jelent az elkövetkező évek gyógyítási esélyeire.

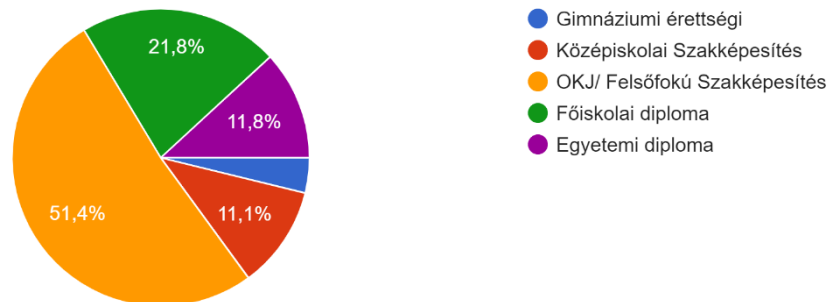
Életkor

1 838 válasz



Iskolai végzettség

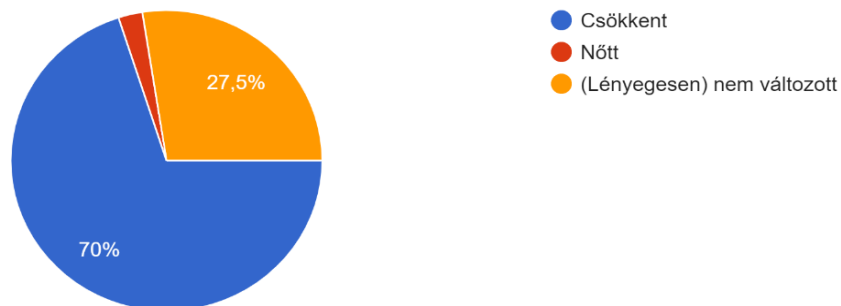
1 832 válasz



A felmérést kitöltők szakmai összetétele is tükrözi azt a tényt, hogy a kitöltő többsége magasan képzett és iskolázott szakemberekből áll. A válaszadók többsége felsőfokú szakmai képzettségnek minősülő szakképzettséggel rendelkezik, mintegy 33 % főiskolai vagy egyetemi diplomával rendelkezik. A felsőfokú iskolai végzettségük kis mértékben felülreprezentáltak a válaszadók közt.

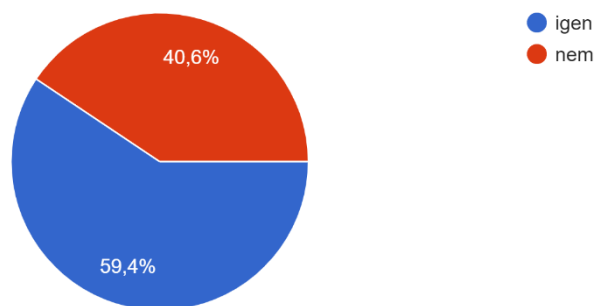
Az elmúlt hónapokban hogyan változott a dolgozói létszám a munkahelyén?

1 834 válasz



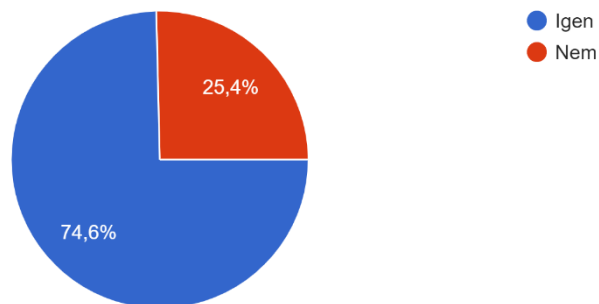
Ki tudta-e venni a szabadságait?

1 829 válasz



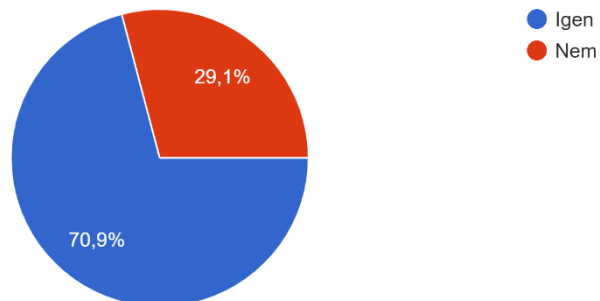
Maradtak-e el beavatkozások, mert nem volt elég szakdolgozó, orvos, vagy más okból kifolyólag?

1 821 válasz



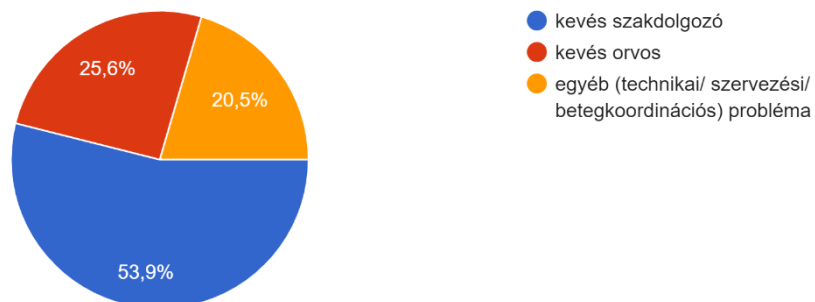
Szünetelt-e valamely fekvőbeteg osztály, vagy ambuláns rendelés, vagy bármely részleg működése, létszámhiány miatt?

1 755 válasz



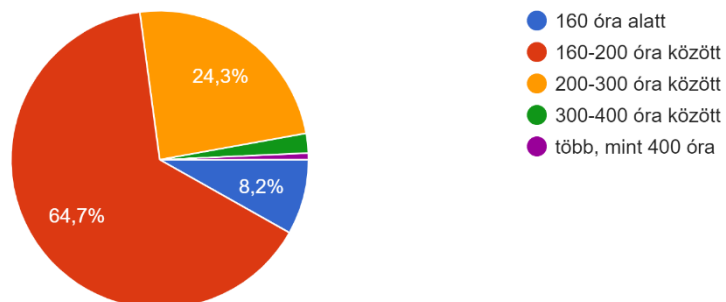
Ha igen, akkor milyen ok miatt?

1 387 válasz



Mennyi órát dolgozik (havi átlagban) ebben az évben?

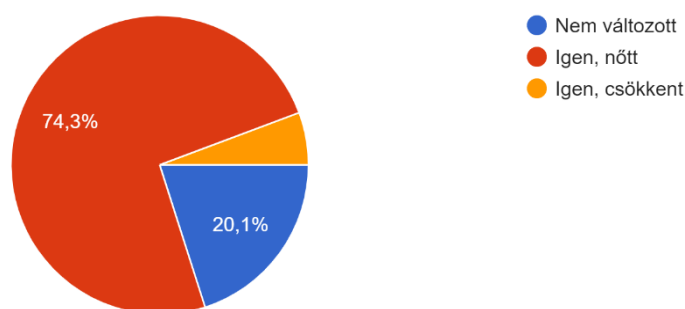
1 827 válasz



Továbbra is jellemző, hogy a dolgozók jelentős része a törvényes munkaidőt jelentősen meghaladó munkaidőt tölt munkával. Minden 4. munkavállaló esetén jellemző, hogy 200 órát meghaladja a havi munkavégzés, sőt vannak, akik 300, de olyan is, aki 400 órát meghaladó munkát végez. Az is látszik, hogy ez egy tartós tendencia, mivel a dolgozók felének a munkaterhelése nem változott, viszont vannak, akiknél a korábbtól nagyobb a munkaidőterhelés. Ugyanakkor a KSH által kiadott adatokat is figyelembe véve a dolgozók igen széles körének nincs lehetősége többletmunkavégzésre, így csak a besorolás szerinti alaphétre számíthat /rendelőintézetek, alapellátás, a nem ágy melletti kórházi munkakörök stb./ Egyértelmű az is, hogy a munkaintenzitás nőtt a válaszadói körben. A dolgozók $\frac{3}{4}$ -e szerint nőtt a beteglétszám a dolgozói létszámhoz képest, ami intenzívebb munkavégzést igényel a dolgozók részéről. Sajnos ehhez nem járul arányosan magasabb anyagi elismerés.

Változott-e az ellátandó betegszám a dolgozók létszámához viszonyítva?

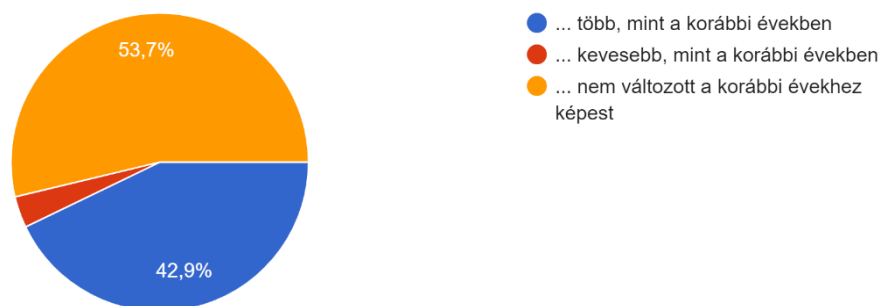
1 814 válasz



Rákérdeztünk arra is, hogy mely szakmai területeket látja a leginkább megterhelőnek.

Ez ...

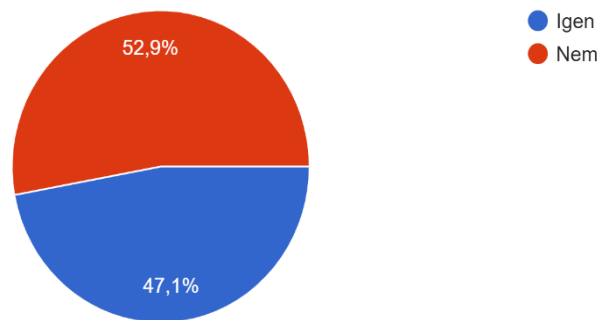
1 822 válasz



Legtöbbször a fekvőbeteg ellátó intézményekben folyó munkát látják ilyennek, különösen az intenzív terápiás, a sürgősségi, a pszichiátriai, a belgyógyászati, a krónikus ellátó osztályokon végzendő munkát érzik különösen megterhelőnek. Miközben a fekvőbeteg ellátó osztályokon végzett munka bizonyul a legmegterhelőbbnek a dolgozói vélemények szerint, az ő munkájukhoz szorosabban kapcsolódó túlmunka és ügyeleti szabályok a munkavállalók jelentős része számára /csaknem fele/ kedvezőtlenebbek lettek a korábbiaknál.

Változott-e az ügyeleti túlóra szabályzat előnytelenül a munkáltatója esetén?

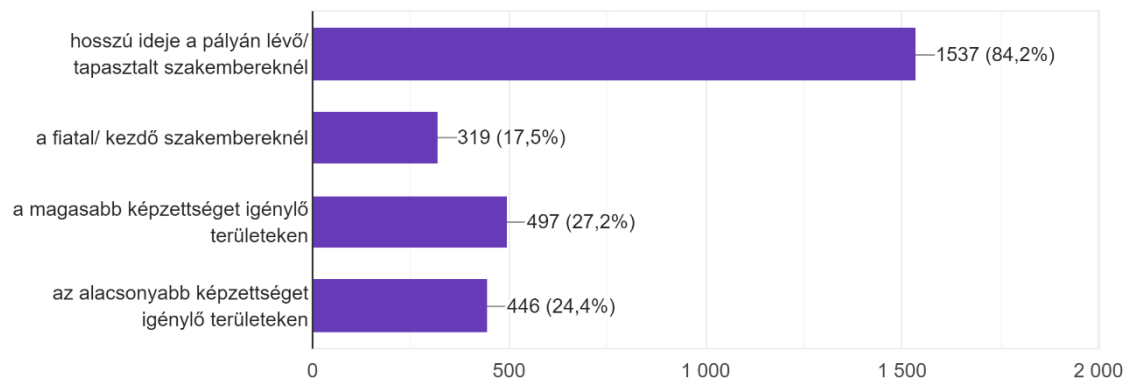
1 716 válasz



Közismert az orvosok és a többi egészségügyi és egészségügyben dolgozók közti bérfeszültség, azonban az is nyilvánvaló, hogy az azonos képzettségi szintű csoportok anyagi elismerése sem feszültségtől mentes. Az orvosi munkakörök bértáblája a szakmai tapasztalatot erőteljesen növekvő bérekkel honorálja, a szakdolgozók esetén viszont a legnagyobb feszültség forrása, hogy az életpálya előrehaladtával alig nőnek a bérek, ami aligha ösztönöz a pályán maradásra vagy arra, hogy az öregségi nyugdíjkorhatárig dolgozzanak a munkavállalók. A legnagyobb bérelmaradás a hosszú ideje a pályán levők bérelmaradása, a válaszadók 84,5%-a gondolja ezt. Képzettségi szintenként kevésbé markáns különbség mérhető.

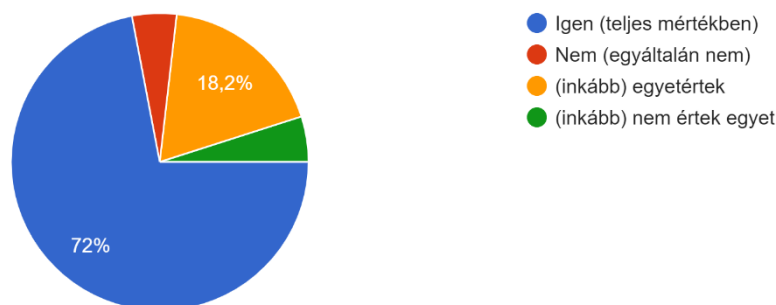
Ön szerint, hol vannak legjobban elmaradva a bérek?

1 825 válasz



Egyetért-e azzal, hogy a nehezebb vagy egységnyi idő alatt több munkát végzőket, jobban meg kell fizetni? (Az egységes bértábla, nem elég ösztönző.)

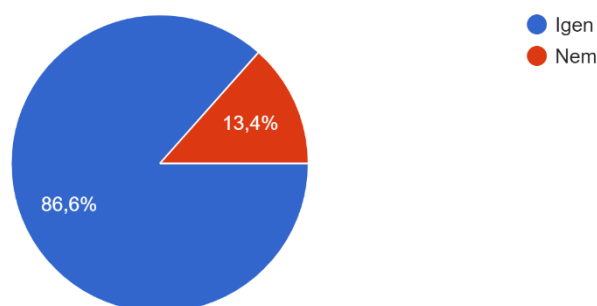
1 821 válasz



Az állami, illetve közfinanszírozott ellátó rendszerben, de a szociális ellátásban is kötött bértáblák vannak, alig van lehetőség a több, intenzívebb vagy jobban végzett munka anyagi elismerésére. Ez sem találkozik a dolgozók értékítéletével, mivel többségi vélemény szerint a dolgozók több mint 90%-a gondolja, hogy a nehezebb vagy egységnyi idő alatt több munkát végzőket jobban meg kell fizetni.

Vállalna-e tiltakozást, helyben vagy országosan a bérek emelése érdekében, a szakszervezet kezdeményezésére?

1 808 válasz



Bár a kérdőívet csaknem 2000 kolléga töltötte ki, azonban véleményükből érzékelhető az elkeseredettség, miszerint hiába mondják el sok fórumon a véleményüket, nem érzékelhető lényeges változás. Az új Kormány napirendi pontján mindez ideig nem szerepeltek az egészségügy fejlesztésére, a szakdolgozók béremelésére vonatkozó javaslatok, azt olyan tényezőktől teszik függővé, amelyekre a dolgozóknak nincs befolyásuk. Ugyanakkor a közszféra számos területén van előrehaladás pl. katonaság. Úgy gondoljuk, hogy a magyar emberek életét legalább annyira veszélyezteteti az idő előtti elkerülhető halálozás az ellátórendszer hiányosságai miatt, mint más veszélyek.

Budapest 2022 szeptember 17.

Dr. Soós Adrianna

Független Egészségügyi Szakszervezet elnöke