



Független Egészségügyi Szakszervezet
FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com

Ikt.szám: 054/2016/FESZ

Emberi Erőforrások Minisztériuma
Szociális Ügyekért és
Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság
Czibere Károly államtitkár

Budapest
Báthory u. 10.
1054

Tisztelt Államtitkár Úr!

A FESZ 2013 óta küzd az ágazatban dolgozók anyagi és erkölcsi elismerése érdekében. Eredményként sorolható az ágazati pótlékok bevezetése, melyek megtörték ugyan az évek óta tartó reálbér csökkenést, de az elvándorlás megállítására nem lett elegendő. Mint azt többször jeleztük, a szociális ágazat egyes területein nagy a fluktuáció, ami az - ismeretesen - alacsony béreken kívül több okra – munkakörülmények, bánásmód - vezethető vissza.

Jelenleg a magyarországi munkaerő-piaci helyzetet a munkaerőhiány jellemzi, ami fokozottan jelentkezik az alacsony jövedelemmel kecsegtető területeken. A külföldi munkavállalás mellett megjelent a belső elvándorlás is, amit fokoz, hogy az egészségügy amúgy alacsony bérei is magasabbak, mint az ágazatban hasonló területen dolgozók bérei. Tudjuk, hogy a szociális szaktárca számos intézkedésen dolgozik, ami megoldást jelenthet, azonban a megfelelő publicitás hiánya tovább fokozza a bizonytalanságot, a félelmet és az elvándorlást.

A jelenleg zajló összevonásoktól és az egészségügyi intézményekkel történő integrációról kevés az információ, ezen belül a munkaerő-kölcsönzés kérdése is félelmeket gerjesztett. Az életpályamodell bevezetésének többszöri halasztása is növelte a bizonytalanságot, valamint a körülötte lévő titkolódzás. Konkrétumokat akarnak a munkavállalók, mert bizonytalanra nem várnak, nem várhatnak, nem tudnak várni 2017. januárig! Már azt sem hiszik, hogy akkor nem lesz újabb halasztás, illetve kárpótolja-e őket, az eddigiekért?

Ami a bánásmódot illeti, a tájékoztatás hiánya sem az egyedüli probléma. A diktatórikus, megfélemlítő vezetői magatartás sajnálatosan jellemző az ágazatra.

Fontosnak tartjuk a területen dolgozó szakemberek megtartását, legyen az technikai-, vagy szakdolgozó. A megoldásokhoz nem elég az anyagi erőforrás, párbeszédre is szükség van.

Az érdekeink közösek!

A FESZ, konzultáció keretében kéri az Államtitkárságot, hogy tájékoztassanak minket a bevezetendő életpályamodell tartalmáról, bevezetésének ütemezéséről.

Ezek nem lehetnek titkos ügyek, hiszen a társadalom széles körét érinti mi lesz az idős, és fogyatékkal élő emberekkel, lesz-e elég ember a gondozásukhoz, és az ágazat helyzetének javításához szükséges források is közpénzből történnek, ami szintén indokolja az egyeztetett döntés előkészítést. Másrészt megfelelő ismeretek birtokában szervezetünk is több támogatást tudna nyújtani abban, hogy a leghatékonyabb, és a dolgozókat leginkább megtartó intézkedések szülessenek, és fellépjünk az országos érdekegyeztető fórumokon a források megszerzéséért folyó versenyben.

Az életpálya részeként ma legfontosabbnak látjuk:

- A tervezhető és tartós szakmai és anyagi előremenetelt, és reális követelményrendszert.
- A képzési zsákutcák feloldását, a képzések és továbbképzések valós lehetőségeinek és ösztönzésének bemutatását.
- A szolgáltatások tervezett átalakításának a dolgozókat érintő olyan kezelését, ami nem viszi el még azt a kevés embert is a szakmából, akik még kitartottak eddig. Az érintettek bevonását az átalakítások folyamatába.
- Olyan vezetői kiválasztási és értékelési rendszer bevezetését, amelyben nemcsak a gondozásra szorulóknak, hanem a munkavállalók megbecsülése is megfelelő hangsúllyal jelenik meg.

Budapest, 2016. október 04.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet