



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda: 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Prof. Dr. Kásler Miklós Miniszter
Emberi Erőforrások Minisztériuma

Ikt.szám: 011/2018/FESZ

Budapest
Akadémia utca 3.
1054

Tisztelt Miniszter Úr!

Szakszervezetünk a Független Egészségügyi Szakszervezet nap, mint nap kap visszajelzéseket arról, hogy a dolgozók nem, vagy csak több hónapos késéssel kapják meg az ügyeleti és/vagy a túlmunkapótlékokat, és azok összege is alacsonyabb, mint amennyi a dolgozókat megilletné. A dolgozók nem tudják követni a ledolgozott órák, azok minősítése és a tényleges kifizetések közti kapcsolatot, az elszámolások helyességét. Eltérő a gyakorlat a munkáltatók között a pótlékok kifizetése terén, van, ahol havonta történik kifizetés, van ahol csak a munkaidőkeret végén, van ahol megosztva. Különösen sok a gond az önként vállalt túlmunka pótlékainak kifizetésével, annak mértéke nem a törvény szerinti, annál alacsonyabb.

A munkaidő keret alkalmazására hivatkozással igen jelentős késéssel kapják meg a túlmunkáért, ügyeletért a pótlékokat a munkavállalók, több hónapos távlatból legtöbb munkavállaló már nem is tudja eldönteni, hogy az megfelel-e a ledolgozott óráknak. Bár a törvény kimondja, hogy a munkaidő beosztásokat minősíteni kell, (rendes munkaidő, elrendelhető túlmunka vagy ügyelet, önként vállalt túlmunka) azonban ez gyakran nem történik meg, az önként vállalt túlmunkára vonatkozóan szinte soha nincs előre elrendelés. Miközben a jelentős munkaerőhiány miatt a munkáltatók sok esetben - különösen a sürgősségi, traumatológiai, belgyógyászati, pszichiátriai ellátásban - csak jelentős rendkívüli munkavégzéssel, ügyelettel tudják a megfelelő gyógyítási feltételeket biztosítani, a már egyébként is túlhajszolt, stresszes munkavállalókat, még a fizetések visszatartásával is frusztrálják, ami gyakran eredményezi munkavállaló felmondását, szakma elhagyását.

A Független Egészségügyi Szakszervezet nevében kérjük Miniszter Úr sürgős intézkedését, hogy

- a munkavállalók számára a ledolgozott munkaórával, túlórával, ügyeleti idővel arányos, legalább a jogszabályban rögzített alapbéreket és pótlékokat fizesse ki minden egészségügyi és szociális intézmény. A ledolgozott órákról, elszámolásokról a dolgozók számára átlátható, követhető nyilvántartást vezessenek.
- A béreket és a pótlékokat a **tárgyhónapot követő hónapban** fizessék ki a dolgozóknak.
- A munkaidőkeretet töröljék el, vagy **havi** munkaidőkeret elszámolást vezessenek be az állami és önkormányzati fenntartású intézményekben az elszámolások követhetősége, és a ledolgozott órák után járó bérek, pótlékok gyors kifizetése érdekében.
- Kérjük az elmaradt pótlékok, ügyeleti díjak **azonnali** kifizetésének elrendelését, a kifizetésekhez szükséges források biztosítását.

- Javasoljuk a **2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló tv** módosítást annak érdekében, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók számára átláthatóbb, követhető egyszerűbb szabályok alapján történjenek az elszámolások.
Jelenleg több mint 30 féle pótlék elszámolási mérték van a gyakorlatban, ami még a munkáltatók számára is nehézséget okoz, különösen, hogy a ledolgozott munkaidő minősítését (rendes munkaidő, elrendelhető rendkívüli munka vagy ügyelet, önként vállalt többletmunka, 12 óráig vagy azt meghaladóan, hétköznap, vagy pihenőidő terhére, munkaidő kompenzációval vagy anélkül, műszakpótlékok, stb. és mind ezt egy hosszabb munkaidőkeret átlagában) gyakran a középvezetők végzik, akik nem munkaügyi szakemberek. Ma az egészségügyben van a legbonyolultabb szabályozás a pótlékok és elszámolások terén.
- Folyamatosan ellenőrizték az intézményeknél a bérek és a keresetek kifizetésének gyakorlatát, mivel tapasztalható, hogy miközben a munkavállalók erejüket meghaladóan is gyakran igen sok túlmunkát vállalnak, az intézmények nem megfelelően tarják nyilván és számolják ki az ügyeleti és túlmunkapótlékokat, nem fizetik ki az önként vállalt túlmunka esetén a jogszabályban rögzített emelt mértékű pótlékokat. A munkaidőkeret szabályozás miatt még nehezebben követhető a munkavállalók számára a ledolgozott munkaidő és a kifizetések közötti kapcsolat.
- Biztosítsák, hogy azok, akiknek feladata a munkaidő nyilvántartása és ledolgozott órák minősítése, megfelelő felkészítést kapjanak ehhez.
- Készüljön a munkavállalók számára is egy egyszerűen követhető tájékoztató, - akár elektronikus formában - ami alapján követhetik a ledolgozott órákat, az őket megillető pótlékok, keresetek mértékét. A megfelelő átláthatóságot a Munka Törvénykönyve is előírja. Bár szakszervezetünk már készített ilyen táblázatot, azonban annak alkalmazására mi nem kötelezhetjük a munkaadókat, a munkáltatóktól a munkavállalók gyakran nem kapnak választ kérdéseikre.
- Továbbra is sürgős intézkedéseket várunk az alapbérek növelésére, mivel csak az biztosíthatja a munkaerő elvándorlás csökkenését. Ma a dolgozók keresete, különösen a szakdolgozók esetében csak akkor éri el a nemzetgazdasági átlagot, ha másfélszer - kétszer annyit dolgoznak, mint a törvényes munkaidő, miközben a szakmában a dolgozókat érintő felelősség, a stressz, az egészségügyi kockázatok jelentősen meghaladják a foglalkozások többségében jellemző szintet. Folyamatosan kapjuk a munkavállalóktól a visszajelzést a tervezett elvándorlásról, szakmaelhagyásról, aminek háttérében az alacsony alapbérek mellett, a rengeteg túlmunka, a szabadidő hiánya áll, amit különösen felerősít, ha ezért a többletmunkáért nem, vagy csak igen hosszú idő elteltével kapják meg a pótlékokat nagyrészt követhetetlen módon.

Fentiek alapján kérjük Miniszter Úr gyors intézkedését, mivel hiába tesz a Kormány erőfeszítéseket a foglalkoztatási válság enyhítésére, ha végrehajtás szintjén a dolgozók nem, vagy csak több hónap után kapják meg azt a juttatást, ami jár.

Szakszervezetünk felajánlja a tárcának és a munkavállalóknak is a segítségét a jogszabályok értelmezésében, az átlátható és korrekt elszámolások előkészítésében, azonban a munkáltatók csak az irányító hatóságok utasításai alapján fogják a segítséget igénybe venni, és a törvények szerint eljárni, és egységesen értelmezni az elszámolási szabályokat.

Mellékelten megküldöm szíves felhasználás céljából azt az összefoglaló táblázatot, amely a hatályos törvény szerinti pótlékszámításokat tartalmazza, azokat a minimumokat, amit a törvény előír, és amiktől csak felfelé lehetne eltérni.

Megfelelő intézkedések nélkül csak bírósági úton tudunk érvényt szerezni a dolgozók érdekeinek érvényesítéséhez, vagy pedig ők maguk pályaelhagyással, kilépésekkel reagálnak az őket ért sérelmekre, mely a betegellátás súlyos zavarát eredményezheti.

Bízunk Miniszter Úr gyors intézkedésében.

Budapest, 2018. szeptember 3.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök

munkaügyi szakközgazda
Független Egészségügyi Szakszervezet

