



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
EGÉSZSÉGÜGYÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Iktatószám: 48355- 1 /2018/EHUMAP

Hív. szám: 011/2018/FESZ

Melléklet: -

Dr. Soós Adrianna részére

elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet

Budapest

Szarvas Gábor út 9/b.

1125

Tárgy: Válasz pótlékok kifizetésével kapcsolatban

Tisztelt Elnök Asszony!

Az egészségügyi dolgozók részére fizetendő ügyeleti- és túlmunkapótlékok kifizetésével kapcsolatban Prof. Dr. Kásler Miklós miniszter úrnak küldött levelével kapcsolatban szakmai illetékességéből az alábbi választ adom.

Tájékoztatom Elnök Asszonyt, hogy a levélben jelzett ügyeleti- és túlmunkapótlékok kifizetésére vonatkozó esetleges fennakadásokról, valamint a levélben jelzett egyéb felvetésekkel kapcsolatban tájékoztatást kértem az Állami Egészségügyi Ellátó Központtól (a továbbiakban: ÁEEK), mint az állami egészségügyi intézmények fenntartójától. Az általuk szolgáltatott információk alapján elmondható, hogy az ÁEEK által fenntartott egészségügyi intézmények vonatkozásában nincs tudomásunk az Ön által jelzett problémákról, ezzel kapcsolatban hivatalos megkeresés hozzájuk nem érkezett. Továbbá, a kórházaknál eddig elvégzett ÁEEK ellenőrzések sem tártak fel hiányosságot e tárgyban.

Tájékoztatom továbbá, hogy 2015. augusztus 1. napjától jelenleg is hatályban van a rendkívüli munkaidő elszámolásáról, valamint az alkalmazandó munkaidőkeret tartamáról szóló eljárásrend valamint annak 1. számú módosítása (a továbbiakban: Eljárásrend). Az Eljárásrend célja egy egységes iránymutatás a fenntartott egészségügyi intézmények vonatkozásában, melynek keretében az eljárásrend rendelkezik a fenntartott intézményekben alkalmazható legfeljebb 3 hónapos munkaidőkeretről, a rendkívüli munkaidő nyilvántartásáról, valamint annak elszámolásáról. A fentiekben hivatkozott Eljárásrend az egészségügyi intézményeknél elérhető és megtekinthető.

Elnök Asszony alapbérek emelésére vonatkozó javaslatára vonatkozóan tájékoztatom, hogy a Kormány 2010 óta kiemelten kezeli az egészségügyi dolgozók humán erőforrás kérdését és a lehető legelőbbet igyekszik megtenni a dolgozók anyagi- és munkakörülményeinek javítása érdekében. Az egészségügyi dolgozók voltak az elsők, akiknek a kormány egy átfogó, több lépcsős béremelési programot indított a korábbi ciklusban, továbbá ösztöndíjprogramot

vezetett be az orvosok és egészségügyi dolgozók elvándorlásának megakadályozására, valamint az egészségügyi hiányszakmák pótlására. A béremelési programnak köszönhetően 2016-tól kezdődően a szakdolgozóknál 4 lépcsőben került, illetve kerül sor a béremelésre: 2016. szeptember 1-jétől 26,54%-kal, 2017. november 1-jétől 12%-kal, 2018. január 1-jétől 8%-kal emelkedett, majd 2019. november 1-jétől 8%-kal emelkedik átlagosan a bérük. A több lépcsős béremelésnek köszönhetően a szakdolgozók bére **a 2016-2019. közötti időszakban átlagosan 65,5%-kal növekszik**. A Kormány eddigi intézkedéseinek köszönhetően elmondható, hogy csökkent a migráció mind az orvosok, mind pedig a szakdolgozók körében, egyre többen döntenek úgy, hogy itthon maradnak és munkájukat továbbra is az egészségügy területén folytatják.

Kérem tájékoztatásom szíves elfogadását.

Budapest, 2018. *október ok...*

Üdvözlettel:


Dr. Nagy Anikó
