



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Dr. Latorcai Csaba János
Közigazgatási Államtitkár

Ikt.szám.: 004/2020/FESZ

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest
Akadémia u. 3.
1054

Tisztelt Államtitkár Úr!

Az állásfoglalását és szíves intézkedését kérem az alábbiakban:

A szakképzési törvény módosítása kapcsán számos jogszabály módosult, többek között a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. /továbbiakban Kjt/ 61. §-ának 2-3a bekezdését hatályon kívül helyezték. A korábbi törvénynek ezek a bekezdései lehetővé tették, hogy az emelt szintű, 54 számú szakképesítések a dolgozók fizetési besorolása, illetve egyes bérpótlékok megállapítása szempontjából felsőfokú szakképesítésnek minősüljenek.

A Kjt korábbi verziója alapján az Országos Képzési Jegyzék szerinti emelt szintű szakképesítést a Kjt 61. § (1) bekezdés, valamint a 66. § (2) bekezdésének alkalmazásakor felsőfokú szakképesítésnek, a középszintű szakképesítést középfokú szakképesítésnek kell tekinteni. Az érintett pontok hatályon kívül helyezése igen kedvezőtlen helyzetbe hozhatja az egészségügyi és szociális ágazatban emelt szintű /54/ OKJ-val rendelkező szakápolók és gondozók széles körét, amennyiben így már csak alacsonyabb fizetési osztályba lehet őket besorolni 2020. január 1-től. A szakképzési törvény változása kapcsán a felsőfokú OKJ szakképesítés megszerzése is nehezebbé válik, illetve megszűnik, mivel az új OKJ felsőfokú szakképesítést nem tartalmaz. Az idei évben lehetséges lehet még a beiskolázás, de az újabb képzettségi szint megszerzése az egyébként is túlterhelt és folyamatos munkarendben dolgozó egészségügyi és szociális ágazatban dolgozók számára szinte lehetetlen. Sokan közülük azért vállalkoztak az elmúlt években tanulásra, hogy magasabb képzettségi és besorolási fokozatba kerüljenek és ezáltal is nőjön a jövedelmük. /HÍD program/ Az ellátottak pedig jobban jártak a nagyobb tudású munkatársakkal. Mivel a jogszabály 2020. január 1-től hatályos feltehetően visszamenőleg nem kell visszaminősítésektől tartani, de a munkahelyváltáskor már egyes munkavállalók visszajelzései alapján már nem sorolnak E kategóriába 54 emelt szintű szakképzettséggel rendelkező munkavállalókat. Ugyancsak felmerül a kérdés a középszintű szakképesítések középfokú szakképesítésnek minősülnek-e a jogszabály változás után. Ennek elismerése szintén komoly anyagi kérdés, hiszen a középfokú képzettség az alapja a szakmai bérminimumok megállapításának a munkavállalók jelentős részénél.

A 356/2008/VII.5/ Kormányrendelet, amely a Kjt felhatalmazása alapján szabályozza az egészségügyi dolgozók besorolásának feltételeit vagy a 257/2000/XII.26/ Kormányrendelet, ami a szociális területeket érinti nem változott, azonban ezek a jogszabályok E kategóriába történő besorolással összefüggésben olyan szakképesítéseket is említenek, amelyek 54 emeltszintű szakképzettségek voltak. Ez ellentmond a 2020-ban hatályba lépett törvénymódosításnak, mindenképpen a jogszabályok pontosítását igénylik.

Kérem Államtitkár Úr állásfoglalását és intézkedését a tekintetben, hogy az eddig a korábbi törvény alapján emelt szintű egészségügyi vagy szociális képzettséggel rendelkező munkavállalók tartósan megtarthatják az E kategóriába tartozó besorolásukat, illetve az új felvételeknél a munkáltatók besorolhatják az 54 számú, emelt szintű szakképzettséggel rendelkezőket továbbra is E képzettségi kategóriába.

A bérkülönbség a 2 besorolás között szakmai gyakorlattól függően akár az 50 000 Ft havi összeget is elérheti.

Szintén jogszabályi pontosítást igényel annak a joghelynek a kivezetése, miszerint a középszintű szakképzettség továbbra is középfokú szakképzésnek minősül. Erre vonatkozóan már egy korábbi Kúria állásfoglalás is megjelent, azonban az új szakképzési törvény fényében ez is kérdésessé válik.

Kérjük intézkedésüket a dolgozókra hátrányos gyakorlat megváltoztatására. Fontos volna, hogy az intézmények ne kényszerüljenek arra, hogy a dolgozók visszaminősítésével elveszítsék a béremelésekből származó előnyöket amiatt, hogy sokan közülük alacsonyabb bérbesorolásba kerülnek. Mivel az új szakképzési törvény jelentősen megnehezíti a már munkában állók új szakképzettségének megszerzését, gyakorlatilag a felsőfokú OKJ képzettség megszerzésének lehetősége megszűnik, legalább a már az ágazatban dolgozók megtartása érdekében szükséges lenne egy értelemző intézkedés kiadása a munkavállalók megtartása érdekében. A KJT alapján kiadott Kormány rendeletek aktualizálása is időszerű volna, mivel a pótlékok emelése nagyon indokolt, és a szakképzettségek, besorolások pontosítása is az előbb említettek és más okok miatt is. pl nem érthető, hogy amíg minden szakasszisztensnek jár az E kategóriába sorolás, miért nem illeti ez meg automatikusan minden szakápolót.

Ettől függetlenül is fontos, hogy figyelemmel az ágazat kritikus munkaerőhelyzetére, alakítson ki a tárca a tanulni szándékozó felnőttek számára egy működőképes modellt, mely összeegyeztethető a magas óraszámú és több műszakban dolgozó, többnyire családi feladatokat is ellátó, többségében női foglalkoztatott számára és az új szakképzésre vonatkozó jogszabályokkal.

Ennek kidolgozásában szívesen működünk közre.

Budapest, 2020. február 13.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
a Független Egészségügyi Szakszervezet elnöke