



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: IV/5638-1/2020/EIHF
Hív. szám: -
Melléklet: -
Tárgy: Egyszeri rendkívüli juttatás

**Dr. Soós Adrianna elnök asszony
részére**

Független Egészségügyi Szakszervezet

Budapest
Viola utca 21.
1094

Tisztelt Elnök Asszony!

Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók részére biztosított egyszeri rendkívüli juttatásra való jogosultsággal kapcsolatos, Miniszterelnök úrnak írt levelét köszönettel megkaptam, melyre vonatkozóan az alábbi választ adom.

Ahogy Orbán Viktor miniszterelnök úr 2020. április 3-án bejelentette, hogy ún. Járvány Elleni Védekezési Alap került létrehozása, mely többek között azt a célt is szolgálja, hogy a rendkívüli juttatás fedezete rendelkezésre álljon annak a megfeszített és áldozatos munkának az elismerése és megbecsülése céljából, amelyet az egészségügyi dolgozók ebben a megterhelő helyzetben végeznek.

Mind a rendkívüli juttatásra való jogosultság, mind pedig az egészségügyi ágazati előremeneteli szabályok hatálya alá történő besorolás vonatkozásában az alábbi jogszabályi körülmények az irányadók.

Az egészségügyi dolgozó definícióját az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 4. § a) pontja az alábbiak szerint határozza meg:

„4. § E törvény alkalmazásában

a) egészségügyi dolgozó: minden egészségügyi tevékenységet végző természetes személy,

aa) aki az általa ellátott egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkezik, vagy

ab) aki nem rendelkezik az aa) pont szerinti szakképesítéssel, de közreműködik a szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók által ellátandó feladatokban”

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § szakasza pedig többek között meghatározza az egészségügyi tevékenység és az egészségügyi szolgáltatás fogalmát:

Cím: 1054 Budapest, Akadémia u. 3. Tel: +36 1 795 1200 Fax: +36 1 795 0022

E-mail: ildiko.horvath@emmi.gov.hu

„3. § y) egészségügyi tevékenység: az egészségügyi szolgáltatás részét képező minden tevékenység, kivéve azon tevékenységeket, amelyek végzéséhez nem szükséges

ya) egészségügyi szakképesítés vagy

yb) egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy szakmai felügyelete

„3. § e) egészségügyi szolgáltatás: az egészségügyi államigazgatási szerv által kiadott működési engedély birtokában vagy - törvényben meghatározott esetben - az egészségügyi államigazgatási szerv által történő nyilvántartásba vétel alapján végezhető egészségügyi tevékenységek összessége” - amely az egyén egészségének megőrzése, továbbá a megbetegedések megelőzése, korai felismerése, megállapítása, gyógykezelése, életveszély elhárítása, a megbetegedés következtében kialakult állapot javítása vagy a további állapotromlás megelőzése céljából a beteg vizsgálatára és kezelésére, gondozására, ápolására, egészségügyi rehabilitációjára, a fájdalom és a szenvedés csökkentésére irányuló tevékenység

A veszélyhelyzet során nyújtott többletmunkájuk elismeréseként az egészségügyi és egészségügyben dolgozókat érintő egyszeri rendkívüli juttatásról szóló 275/2020. (VI.12.) Kormányrendeletben (a továbbiakban: Rendelet) a fentiekkel összhangban állapította meg az egyszeri rendkívüli juttatásra való jogosultságot. A juttatásra való jogosultság feltétele, hogy az egészségügyi vagy egészségügyben dolgozó a jogszabályban meghatározott szolgáltatónál, illetve munkáltatónál 2020. április 1-jén és az igénylés kezdetének időpontjában is az Eütev. 7. § (2) bekezdése a)-g) és j) pontja szerinti jogviszony valamelyikében állt a Rendeletben meghatározott, támogatásra jogosult valamely egészségügyi szolgáltató munkáltatónál.

Az intézkedés célja elsődlegesen az egészségügyi ágazatban foglalkoztatott állami alkalmazottak többletkompenzációjának biztosítása volt, ezért a szociális intézmények dolgozói sajnálatos módon nem jogosultak a juttatásra.

Az egészségügyi ágazat természetesen egyetért a célkitűzéssel, hogy mind az egészségügyi ágazatban, mind pedig a szociális ágazatban dolgozók munkája a hivatáshoz méltó anyagi megbecsülésben részesülhessen. Amellett viszont, hogy szociális ágazatban dolgozók tevékenységét értékesnek és megbecsülendőnek tarjuk, az egészségügyi ágazat részéről a jogszabályoktól eltérő intézkedések alkalmazására nincs lehetőség olyan esetekben, ahol a dolgozók munkáltatója a szociális intézmények körébe, nem pedig az egészségügyi szolgáltatók közé tartozik.

Őszintén remélem, hogy megkeresésükre a fentiekben sikerült érdemi választ adnom.

Budapest, 2020. július „13”

Üdvözlettel:

Prof. Dr. Horváth Ildikó
egészségügyért felelős államtitkár

