



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Iktatószám: IV/7937-1/2020/EIHF
Hiv. szám: -
Melléklet: -
Tárgy: Miniszterelnöki megkeresés

Dr. Soós Adrianna elnök asszony

Független Egészségügyi Szakszervezet
fesziroda@gmail.com

és

Dr. Elek Norbert elnök úr

Magyar Orvosok Szakszervezete
mosz@magyarorvosok.hu

részére

Tisztelt Elnök Asszony!

Tisztelt Elnök Úr!

Az egészségügyi és a szociális ágazatban dolgozók humán erőforrás-kérdéseivel, valamint az egyes járványügyi intézkedéssel kapcsolatos Miniszterelnök Úrnak írt levelüket megkaptam, mely megkeresésre illetékeségből az alábbi választ adom.

A Kormányzat töretlenül dolgozik a COVID-19 járvány második hullámának megfékezésén, melynek során kiemelt hangsúlyt fektetünk az érintett ágazatok egyes humán erőforrás-gazdálkodást és fejlesztést érintő kérdéseire, valamint az első hullámra való felkészülés és a készenléti időszak során szerzett tapasztalatok hasznosítására. A szükséges intézkedések koordináltan kell, hogy történjenek az érintett intézmények működőképességének, a dolgozók megfelelő munkakörülményeinek és a betegellátás folyamatosságának biztosítása érdekében. Emellett törekszünk arra is, hogy mind az egészségügyi, mind pedig a szociális ágazatban dolgozók és az őket képviselő szervezetek, kamarák részéről felmerülő észrevételek, problémák, illetve javaslatok meghallgatásra kerüljenek.

A Kormány arra törekszik, hogy a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi területen dolgozók megbecsüléseként folyamatosan emelkedjenek a bérek. Ennek érdekében került bevezetésre 2014. január 1-jétől a szociális ágazati pótlék, majd 2015. július 1-jétől a kiegészítő pótlék és 2016. december 1-jétől a szociális ágazati összevont pótlék, 2018. január 1-jétől pedig az egészségügyi kiegészítő pótlék. 2020. január 1-től minden dolgozó 14%-os béremelésben részesült.

A 2010 előtti két kormányzati ciklusban a szociális terület bérszintje méltatlanul alacsony szinten volt, 8 éven alatt mindösszesen 58% növekedés volt megfigyelhető. A polgári kormányok intézkedéseinek köszönhetően ezzel szemben 2010 és 2020 közötti időszakban a bérek - a nemzetgazdasági átlagot meghaladó mértékben - több mint duplájára nőttek, a bruttó átlagkereset pedig 130 ezer forintról közel havi 300 ezer Ft-ra emelkedett.

A Kormány jelentős erőfeszítéseket tett annak érdekében, hogy a védekezéshez szükséges eszközök, ezen belül az intézmények számára szükséges védőfelszerelés elérhető és biztosított legyen minden bentlakást nyújtó szolgáltató számára. 2020 augusztusáig bentlakásos szociális intézmények részére összesen több mint 43 millió darab sebészeti szájmaszk, valamint 10,5 millió darab gumikesztyű, 160 ezer liter kézfertőtlenítő, 160 ezer liter felületfertőtlenítő és 34 ezer db izolációs köpeny, valamint 90 db homlokpántos, polikarbonát arcvédő került biztosításra a szociális terület részére.

A fent említett intézkedéseknek köszönhetően a COVID-19 vírus okozta járvány második hulláma felkészülten éri a szociális intézményrendszert.

Az egészségügyi ágazati béremelésre való jogosultság szabályait törvény rögzíti, annak ütemezésére jogszabályban rögzített módon kerül sor. Az esetleges jogszabály-módosítások széleskörű egyeztetést és a finanszírozási feltételek rendelkezésre állását is megkövetelik.

A járványügyi vészhelyzet és készültség idejére az ágazati bértárgyalások a tárgyaló felek és stratégiai partnerek egyetértésével szünetelnek. A Kormányzat azonban jelenleg is keresi annak lehetőségét, hogy az egészségügyi ágazati bérek emelkedjenek, és ezen belül a megnövekedett pszichés és fizikai terhelés, illetve az infektológiai kockázatra való tekintettel, a járványügyi helyzetben érintett és a védekezésben részt vevő dolgozók számára is kedvező bérmegoldások születhessenek. Ennek lehetősége a COVID-19 járvány okozta gazdasági hatások és a gazdaság teljesítőképesség függvénye is. A fentiekén túl a munkáltatók egyéni hatáskörben, saját forrásaik terhére is dönthetnek úgy, hogy a COVID-19 betegek ellátásában közvetlenül részt vevőket kiemelt díjazásban részesítik.

A hálapénz esetében egy olyan komplex társadalmi-gazdasági-morális jelenségről van szó, amelyet nem lehet egyik napról a másikra, egyetlen intézkedéssel felszámolni. Eredmény csak abban az esetben érhető el a visszaszorítása terén, ha több kiváltó tényező vonatkozásában is történik érdemi beavatkozás, amely valamennyi társadalmi, politikai és szakmai szereplő hathatós közreműködését igényli.

A képzési programok vonatkozásában tájékoztatom, hogy már 2020 tavaszán intézkedés történt, hogy a COVID-19 járvány felszámolásához megfelelő számú és képzettségű egészségügyi szakember álljon rendelkezésre. Ennek érdekében az orvosok, ápolók, felsőoktatásba járó hallgatók, és laikus és nem szakirányú egészségügyi végzettséggel rendelkező önkéntesek számára három eltérő szintű és tartalmú B-learning távoktatási program indult. Az elméleti és gyakorlati elemeket is tartalmazó továbbképzések pozitív visszajelzések mellett, 26.403 fő egészségügyi szakember részvételével zárultak. A járvány második hullámának megfékezésére – megújult, frissített tartalommal - folytatódnak a továbbképzések, melyről az egészségügyi szolgáltatók részletes tájékoztatást kapnak.

A korlátozó intézkedések vonatkozásában tájékoztatom, hogy a kiutazási tilalmat a 81/2020. (IV. 1.) Korm. rendelet 8.§ írta elő. A korlátozás nem különböztette meg az egészségügyi dolgozókat más közfeladatot ellátó dolgozói csoportoktól, a külföldre utazás korlátozásának személyi hatálya – többek között – azonos feltételekkel terjedt ki a honvédelem és a rendvédelem állományában lévő személyekre és a kormánytisztviselőkre is.

Tájékoztatom továbbá, hogy a COVID-19 járvány okozta egészségügyi válsághelyzet elhárítását célzó hatósági intézkedések közt nem szerepelt olyan központi döntés vagy jogszabály, ami a másodállás vállalását megtiltotta volna az egészségügyi dolgozók számára. A másodállásban végzendő tevékenység tiltása egyedi, munkáltatói döntés, ami a munkavállaló-munkáltató viszonylatában értelmezendő. A hatályos jogszabályok felhatalmazzák a munkáltatót, hogy a munkavállaló számára munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettséget írjon elő, illetve, hogy a jogos gazdasági érdekének védelmében vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésével szemben a munkavállalót munkaidőn kívüli tevékenységeiben – így például másodállás vállalásában – korlátozza. Tekintve, hogy a COVID-19 esetek ellátását végzők fokozott fertőzésveszélynek vannak kitéve, munkáltatói döntés, hogy a fokozott veszélyre való tekintettel, ideiglenesen nem járul hozzá az egészségügyi dolgozó másodállásban történő működéséhez. A munkáltatók a tevékenységgel kapcsolatos szolgáltatói-gazdasági érdek és az egyéni méltányossági lehetőségek együttes figyelembevételével hozzák meg döntéseiket.

Az Emberi Erőforrások Minisztere és a Nemzeti Népegészségügyi Központ által kiadott jelenlegi, aktuális utasítás, illetve eljárásrend szerint szűrési kötelezettség kizárólag a járványügyi célból elrendelt szűrővizsgálatokra vonatkozik. A közvetlen betegellátásban részt vevő dolgozók rendszeres szűrését biztosító protokoll bevezetése olyan vezetői döntés, ami az intézmények saját hatáskörébe tartozik.

Mindannyiunk érdeke, hogy az érintett dolgozókat megvédjük a fertőzéstől, és a lehetőségekhez képest minél kisebb egészségügyi kockázatnak tegyük ki őket a járványhelyzethez dinamikus módon való alkalmazkodás során, ezért a Kormányzat továbbra is töretlenül dolgozik azon, hogy a védőfelszerelések beszerzése és elosztása folyamatos maradjon, valamint arra, hogy az érintett ágazatokban a dolgozók szűrésére szükség szerint, a hatályos hatósági eljárásrendnek megfelelően sor kerülhessen.

A jelenlegi helyzetben a járvány megfékezése és kezelése érdekében tett intézkedések előnyt élveznek az egyéb feladatokkal szemben.

Budapest, 2020. szeptember „12.”

Üdvözlettel:

Dr. Latorcai Csaba
közigazgatási államtitkár

