



## Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: [fesziroda@gmail.com](mailto:fesziroda@gmail.com) [www.fesz.eu](http://www.fesz.eu)

**Prof. Dr. Kásler Miklós Miniszter**

Ikt.szám: 01/27/2020/FESZ

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest  
Akadémia utca 3.  
1054

**Tisztelt Miniszter Úr!**

Mivel a Miniszterelnök Úrnak a Munkástanácsokkal és a Liga Szakszervezetekkel közösen írt, és Dr Bíró Marcell közigazgatási államtitkár szerint illetékességéből az Emberi Erőforrások Minisztériumának eljuttatott levelünkre még nem kaptunk választ, viszont a dolgozók között igen nagy a feszültség a 2020. évi C. törvényben szabályozott, illetve ahhoz kapcsolódóan felmerült problémák ügyében újra sürgős intézkedését kérem a következőkben:

- Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény kirendelésről szóló 11.§ fejezetének kivétele a törvényből vagy ennek korlátozása kizárólag járvány vagy katasztrófa helyzetekre. Továbbá pontos szabályozást igényel a kirendeléssel kapcsolatos többletköltségek alól a dolgozó mentesítése, és annak meghatározása is, hogy kik azok, akik nem rendelhetők ki. /Kisgyermeket nevelő szülők, gyermeküket egyedül nevelő szülők, gondozásra szoruló eltartottról gondoskodók, és egészségi károsodást szenvedett munkavállalók/. A szakszervezetünkhöz érkezett visszajelzések alapján tömeges pályaelhagyások várhatók minden dolgozói körből, ha a kirendelésre vonatkozó szabályozás változatlan marad. Az intézkedéssel nem szabad várni. Úgy látjuk, hogy az egészségügyi dolgozók jelenleg a járvány alatt is nehezen viselik - de megértik - a szükséges kirendeléseket, azonban ezt békeidőben elfogadhatatlannak tartják. Jelen helyzetben a járványügyi szabályozásnál is szükséges lenne a kirendelés időbeli korlátozása egy-egy személyt érintően, valamint minden esetben anyagi ösztönzése is azokban az esetekben is, ha a kirendelés intézményen belül valósul meg. Sajnálattal tapasztaljuk, hogy gyakran az utolsó pillanatban értesítik az érintetteket, és nincs megfelelő felkészítés sem az átvezényelt dolgozók számára. Kérem Miniszter Úr intézkedését, hogy az intézmények emberségesen szervezzék a kirendeléseket, és biztosítsák az érintettek előzetes felkészítését.
- Bár egyetértünk azzal, hogy keretek közt kell tartani az egészségügyi dolgozók többletmunka vállalását, - hiszen a betegnek joga van a kipihent egészségügyi dolgozóhoz - azonban ezt fokozatosan és észszerűen kellene meglépni, korlátozva ezt az egészségügyi tevékenységre, és az egészségügyi dolgozókra.
- Bár nem a törvény része, de ahhoz szorosan kapcsolódik a szakdolgozók bérezésének kérdése. A törvényben igen támogatható módon igen jelentős, 3 év alatt mintegy az orvosi bérek 189-350%-emelése valósul meg több lépcsőben - 2021-2022 között - ami nagyon fontos része a dolgozók méltó anyagi elismerésének. Ebben a körben valóban nyújt annyi biztosságot, hogy csökkenthető legyen a több állással járó túlterhelés, hogy a betegeknek nemcsak a törvényben rögzített joga, hanem lehetősége is legyen, hogy kipihent orvos gyógyítsa őket, és hogy eltűnjön a hálapénz az életünkből.

De még mindig nem lesz lehetősége, hogy kipihent nővér, asszisztens segítse a gyógyulását, mert a szükséges béremelés csak az orvosokat érinti, a 70 000 egészségügyi szakdolgozó nem részesül a munkájával, tudásával, felelősségével, pszichés terhelésével arányos béremelésben. Már ma is egyre több visszajelzést kapunk az aggasztóan alacsony ápolói kapacitásról.

- Ezért kérjük Miniszter Úr intézkedését, hogy az orvosokéval arányos kompenzáció történjen minden szakdolgozó számára 2021. január 1. bevezetéssel. Mellékeljük a 2021. és a 2022. béremelésre vonatkozó bértábla javaslatunkat, amelyet a 2020. decemberi állapot figyelembevételével készítettünk el, amelynél figyelembe vettük, hogy 2018- 2020 végéig már történt béremelés szakdolgozói körben, ezért a javaslat olyan bértételeket tartalmaz, ami megfelel a 2019. évi az orvosok és szakdolgozók közti arányoknak. Így lenne biztosítható, hogy a gyógyításban meghatározó munkavállalók megfelelő és arányos anyagi elismerésben részesüljenek, mely figyelembe veszi a szakképzésre fordított időt, a munkatapasztalatot, a felelősségét, a pszichés és fizikai terhelést, a folyamatos munkarend hatásait, és azokat az egészségügyi kockázatokat, melyekkel a védőfelszerelések ellenére is számolni kell.
- Nagyon igazságtalannak tartjuk azt is, hogy míg az orvosok, gyógyszerészek, pszichológusok az orvosi bértábla hatálya alá tartoznak, az egyetemi diplomás ápolók és mentőtisztek, akik hasonlóan felelősségteljes, sok tudást igénylő munkát végeznek, a sokkal alacsonyabb bértételeket tartalmazó szakdolgozói bértábla szerint kapják a bérüket, ezért javasoljuk e méltatlanul háttérbe szoruló munkavállalói csoport átsorolását is a többi diplomás munkavállaló közé.
- Továbbra is aggasztó, hogy az alapellátásban dolgozó szakdolgozók még az eddigi bérintézkedésekből is kimaradtak, ezért kérjük a bértáblák kiterjesztését úgy, hogy arra a megfelelő fedezetet az őket foglalkoztatók megkapják.
- Az új, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény számos olyan elemet tartalmaz, - a hálapénz eltörlése, a mellékállások korlátozása, maga az új jogviszony kizárólagossá válása, az utazási kedvezmény elvesztése, a felmondási idő, végkielégítés csökkenése - mely intézkedések minden egészségügyi dolgozót anyagi szempontból hátrányosan érintenek, de ezért kompenzációt csak az orvosok kapnak.

Ezek az intézkedések átlagosan havi nettó 80-120 000 Ft közötti jövedelemkiesést eredményeznek a szakdolgozóknak is felméréseink szerint, bár differenciált mértékben. Gyakran hivatkozik a Kormány arra, hogy a szakdolgozók 72%-os béremelést kapnak 4 év alatt, 2019-2022 között, egy 2019. évi döntés alapján. Ez %-os mértékben is elhalványul az orvosok eldöntött béremelése mellett, nem beszélve az abszolút különbségekről. A béremelés, melynek az utolsó 2022. évi 30% lépése még elég távol van, 4 év alatt eredményez annyi növekedést a nettó jövedelemben, amennyit a törvényi változások egy lépésben elvesznek igen sok dolgozótól, így 2021-ben tehát nettó veszteséget szenved el sok szakdolgozó, nemhogy javulna az anyagi helyzete, hanem sokaknak a béremelések ellenére romlik, de nagy eséllyel a műszaki-gazdasági területen dolgozóké is. Miközben emberfeletti erőfeszítéseket várunk sokuktól, a béreik még az eddig megvalósult emelések ellenére is alacsonyak, és az új törvény bevezetésével számos korábbi bevételüket el fogják veszíteni, melyet nem kompenzálnak a megvalósult béremelések.

- 2021 január elsején a több lépcsős béremelés eredményeként egy szakképzett, tapasztalt egészségügyi szakdolgozó, E kategória, illetve egy orvos képzettségtől és tapasztalattól függően a következő bérekre számíthat.

	10 éves gyakorlat	20 éves gyakorlat
Orvos	861 848 Ft	1 044 175 Ft
Egyetemi diplomás ápoló	402 125 Ft	451 509 Ft
Magasan képzett szakápoló	297 479 Ft	322 171 Ft

Ha a törvényi változások miatti veszteség nem kerül pótlásra, és nem történik érdemi előre menetel a szakdolgozói körben, akkor lehet számítani arra, hogy tömegesen fogják elhagyni a pályát, és végezhetik az orvosok az ápolói feladatokat is.

Az egészségügyi szakképesítéssel rendelkező dolgozók fele már eddig is megtette ezt, hiszen kétszer annyi a szakképzett közülük az alapnyilvántartásban, mint ahányan a működési nyilvántartásban jelenleg szerepelnek. Egy jelentősebb emeléssel a képzett pályaelhagyók közül is vissza lehetne vonzani szakembereket a pályára. A kereslet irántuk külföldön is óriási, egy német vagy osztrák szakdolgozó négyszer annyi bért visz haza, mint egy magyar, kevesebb munkával. Az egészségügyben teammunka folyik 1 orvoshoz 3-4, néha több egészségügyi szakdolgozó kell, hogy a gyógyítás eredményes legyen, az intenzív ellátásban pl. a halálozás számának változása a legszorosabb kapcsolatban a betegszámhoz viszonyított szakdolgozói létszámmal van.

Ezért sürgős intézkedés szükséges az előzőek tekintetében, hogy megelőzhessük a tömeges pályaelhagyást, amely katasztrófához vezethet ebben a helyzetben.

A készülődés a dolgozók részéről elindult, amihez további erős impulzust ad a járvány során jellemző terhelés, fertőzésveszély, kétségbeesés és olykor a nem megfelelő felkészítésből adódó szorongás, a sok dolgozói fertőzés is.

A tömeges elvándorlás megelőzése a Kormányzaton múlik, következményeit nem lehet az egészségügyi dolgozókra hárítani.

Számos más jogszabályi intézkedés is szükséges az új jogszabály által érintett vagy kapcsolódó területeken, de az előbb felsoroltak rendkívül sürgősek. A járvány most van, most kell lépni, hogy a gazdaság működhessen, és akit meg lehet gyógyítani, azt legyen, aki meggyógyítja.

**Újra kérjük, vonják be szakszervezetünket a jogszabályi egyeztetések folyamatába,** hogy a konkrét intézkedések olyanok legyenek, amelyek valóban találkoznak a dolgozók elvárásaival, és hozzájárulnak a betegellátás javításához, ami most súlyos veszélyben van, és az itt nem említett jogszabályi helyeket is végig tudjuk egyeztetni.

Köszönjük Miniszter Úrnak azt az intézkedését, mellyel biztosítja a járvány miatt jövedelemkiesést elszenvedő dolgozókat érő keresetvesztés pótlását. Ez igen kedvező visszhangra talált az érintettek körében.

Budapest, 2020. november 2.

Üdvözlettel:

Dr. Soós Adrianna  
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet

	2019. január 1.				2021. január 1.				2022. január. 1						
	orvosi, szakorvo si munkak örök	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	diplo más ápoló /orvos, szakor vos	Különbs ég 2019- ben	orvosi, szakorvosi munkakörök	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	arány diplom ás ápoló/ orvos szakor vos	Különbs ég 2021- ben	orvos szakorvos	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	diplomá s ápoló/or vos szakorvo s H kategóri	Különbség 2022-ben	Orvos bérnöve kedés 2021 /2020	Bérnöve kedés 2022/20 20	
0-3 év H	255 320	248 101	0,97	7 219	481 486	352 742	56,70	128 744	619 053	426 817	0,69	192 236	188,58%	242,46%	
10 éves szakmai gyakorlat	478 620	282 835	0,59	195 785	861 848	402 125	30,80	459 723	1 108 091	486 571	0,44	621 520	180,07%	231,52%	
20 éves szakmai gyakorlat kategória	510 520	387 561	0,76	122 959	1 044 175	451 509	0,43	592 666	1 342 511	546 326	0,41	796 185	204,53%	262,97%	
30 éves szakmai gyakorlat	538 220	429 951	0,80	108 269	1 256 300	500 892	0,40	755 408	1 615 143	606 080	0,38	1 009 063	233,42%	300,09%	
40 éves szakmai gyakorlat	575 120	486 471	0,85	88 649	1 417 967	566 739	0,40	851 228	1 823 100	685 754	0,38	1 137 346	246,55%	316,99%	

Időpont	2019. jan. 1.			2021. jan. 1. elfogadott				2021. jan. 1-től javasolt a bérarány fenntartásához	2022. jan. 1. elfogadott			2022. jan. 1-től javasolt a bérarány fenntartásához
	orvosi, szakorvosi munkakörök	magasan képzett szakdolgozók /E kat/	arány szakdolgozó / orvos	orvosi, szakorvosi munkakörök	egyetemi diplomás ápolók, mentőtisztek	szakdolgozók /E kat/	arány szakdolgozó /orvos	standardizált bér szakdolgozó /E kat/	orvos, szakorvos	szakdolgozó /E kat/	arány szakdolgozó /orvos	standardizált bér szakdolgozó /E kat/
pályakezdők 0-3 év	255 320	191 864	0,75	481 486	352 742	272 787	56,70	<b>361 115</b>	619 053	330 072	53,30	<b>465 197</b>
10 éves szakmai gyakorlat	478 620	209 232	0,44	861 848	402 125	305 710	30,80	<b>376 763</b>	1 108 091	359 950	32,50	<b>484 410</b>
20 éves szakmai gyakorlat	510 520	226 599	0,44	1 044 175	451 509	322 171	27,60	<b>463 467</b>	1 342 511	389 827	29,00	<b>595 886</b>
30 éves szakmai gyakorlat	538 220	243 967	0,45	1 256 300	500 892	346 863	26,80	<b>565 335</b>	1 615 143	419 704	26,00	<b>732 120</b>
40 éves szakmai gyakorlat	575 120	267 122	0,46	1 417 967	566 739	379 785	26,80	<b>658 593</b>	1 823 100	459 540	25,20	<b>846 763</b>

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla						2021. január 1.					
		A	B	C	D	E	F	G	H				
*	0-3	263 054	284 096	296 304	325 004	361 115	376 522	388 800	409 263	433 337	481 486		
2	4-6	266 209	288 831	301 299	331 098	367 886	392 406	416 931	490 507	551 821	613 134		
3	7-9	269 365	293 567	308 569	339 087	376 763	517 109	586 057	689 478	775 663	861 848		
4	10-12	272 522	298 302	321 125	356 805	396 450	527 451	597 778	703 268	791 176	879 085		
5	13-15	275 679	303 035	349 084	387 871	430 968	587 684	666 042	783 578	881 526	979 473		
6	16-18	278 436	307 771	372 144	413 493	459 437	613 975	695 838	818 633	920 962	1 023 292		
7	19-21	281 992	312 506	375 408	417 120	463 467	626 505	710 039	835 340	939 758	1 044 175		
8	22-24	285 150	317 242	413 052	458 947	509 941	695 374	788 091	927 166	1 043 061	1 158 957		
9	25-27	288 305	321 976	447 745	497 495	552 772	709 282	803 853	945 709	1 063 923	1 182 136		
10	28-30	291 461	326 711	457 921	508 802	565 335	753 780	854 284	1 005 040	1 130 670	1 256 300		
11	31-33	294 619	331 445	466 170	517 967	575 519	768 856	871 370	1 025 141	1 153 283	1 281 426		
12	34-36	297 775	336 181	476 765	529 739	588 599	784 233	888 797	1 045 644	1 176 349	1 307 055		
13	37-39	300 932	340 916	505 363	561 515	623 905	850 780	964 218	1 134 374	1 276 170	1 417 967		
14	40-42	304 090	345 649	566 787	629 763	699 737	867 796	983 502	1 157 061	1 301 694	1 446 326		
15	43-45	307 246	350 385	593 777	659 752	733 058	885 152	1 003 172	1 180 202	1 327 728	1 475 253		
16	46-48	310 432	355 185	605 652	672 947	747 719	902 855	1 023 235	1 203 806	1 354 282	1 504 758		
17	49-51	313 658	360 049	617 765	686 406	762 674	999 624	1 132 907	1 332 832	1 499 436	1 666 040		
A bértábla az orvosi bértábla figyelembe vételével készült, úgyhogy a korábbi 2019													
évi bérrányok a magasan képzett szakdolgozók esetén megmaradjanak. A nem szakképzettek													
A,B kategóriában egyöntetűen 30%-os bérnövelést javasolunk 2021. január 1-től													

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla				2022. január 1.						
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	0-3	328 817	355 119	376 810	418 677	465 197	470 480	483 047	495 242	557 148	619 053	
2	4-6	332 761	361 039	383 121	425 690	472 989	504 522	567 587	630 652	709 484	788 315	
3	7-9	336 707	366 959	385 948	428 831	476 479	664 855	753 502	886 473	997 282	1 108 091	
4	10-12	340 652	372 877	392 372	435 969	484 410	678 152	768 572	904 202	1 017 228	1 130 253	
5	13-15	344 599	378 794	436 355	484 839	538 710	755 593	856 339	1 007 458	1 133 390	1 259 322	
6	16-18	348 545	384 714	465 180	516 867	574 296	770 705	873 466	1 027 607	1 156 058	1 284 508	
7	19-21	352 490	390 632	482 668	536 297	595 886	805 507	912 907	1 074 009	1 208 260	1 342 511	
8	22-24	356 437	396 552	516 315	573 684	637 426	829 672	940 295	1 106 229	1 244 508	1 382 786	
9	25-27	360 381	402 470	531 067	590 074	655 638	894 052	1 013 259	1 192 070	1 341 078	1 490 087	
10	28-30	364 327	408 389	593 017	658 908	732 120	969 146	1 098 365	1 292 194	1 453 719	1 615 243	
11	31-33	368 274	414 307	599 361	665 957	739 952	1 009 026	1 143 563	1 345 368	1 513 539	1 681 710	
12	34-36	372 219	420 227	625 243	694 714	771 905	1 029 207	1 166 434	1 372 275	1 543 810	1 715 344	
13	37-39	376 165	426 145	664 520	738 356	820 395	1 093 860	1 239 708	1 458 480	1 640 790	1 823 100	
14	40-42	380 112	432 062	685 878	762 087	846 763	1 285 231	1 542 277	1 713 641	1 927 846	2 142 051	
15	43-45	384 057	437 981	806 109	895 677	995 197	1 298 083	1 471 161	1 730 777	1 947 124	2 163 472	
16	46-48	388 040	443 981	822 312	904 634	1 005 149	1 311 064	1 485 872	1 748 085	1 966 596	2 185 106	
17	49-51	392 072	450 062	830 535	913 680	1 015 200	1 324 174	1 500 731	1 765 566	1 986 262	2 206 957	
A bértábla az orvosi bértábla figyelembe vételével készült, úgyhogy a korábbi 2019.												
évi bérrányok a magasan képzett szakdolgozók esetén megmaradjanak. A nem szakképzettek												
A,B kategóriában egyöntetűen 30%-os bérnövelést javasolunk												