



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Dr. Novák Katalin
Családokért felelős tárca nélküli miniszter

Budapest
Szalai u. 10-14.
1055

katalin.novak@me.gov.hu

Tisztelt Miniszter Asszony!

Az egészségügyi ágazatban dolgozó mintegy 120 000 közalkalmazott, 80%-ban női munkavállaló ügyében kérem a segítséget. A sajtóban megjelent minden híradás szerint Miniszter Asszony kiemelt figyelmet fordít a családok segítésére, és olyan intézkedéseket hoz, amellyel a családok életét segíti. A közelmúltban napvilágot látott 2020. évi C. törvény, amely az új egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetéséről szól súlyosan sérti a családok érdekeit, és jelentős béraránytalanságot eredményez főleg az ágazatban dolgozó munkavállalók többsége számára, ezért kérjük ennek változtatásában Miniszter Asszony közreműködését is.

Az egészségügyben dolgozó lányok, asszonyok ma Magyarországon a legmegterhelőbb munkát végzik, igen nagy kockázatoknak teszik ki magukat és családjukat nap mint nap azért, hogy gyógyítsák, gondozzák a rászorultakat. Többségük éveken tartó felkészüléssel és folyamatos tanulással látja el hivatását. Mivel a legtöbbjüknek még mindig alacsony a bére - csak az orvosok jelentenek ebben kivételt - sokan közülük második, harmadik állást vállalnak, hogy el tudják tartani gyakran egyedülálló anyaként a családjukat, hiszen az egészségügy a folyamatos munkarenddel, sok stresszel és túlmunkával, kockázatokkal nem mondható család barát munkahelynek.

Az új egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény bevezetése. melynek számos intézkedése példa értékű, - az orvosok 2021-2023 között megvalósuló 169-350%-os béremelése, a hálapénz eltörlése, a dolgozók önkiszákmányolásának korlátozása - azonban keresetvesztéssel jár az itt dolgozók részére, megfelelő anyagi kompenzációt ennek ellentételezésére csak az orvosok kaptak, miközben a törvény keresetkiesést is eredményező intézkedései mindenkire vonatkoznak.

A szakdolgozók számára 2019-ben egy teljesen más egészségügyi helyzetben elindult, 2021-ig megvalósuló 42%-os béremelése arra sem elég, hogy kompenzálja az új törvény által előidézett keresetvesztést, - hálapénz, mellékállásokból származó kereset, felmondási idő, végkielégítés csökkenése, az új jogviszony uralkodóvá válása miatt - így nem jelent anyagi előrelépést. Az itt dolgozókat érintő fertőzések, karantén további jövedelem csökkenést eredményezett ezeknek az embereknek, akiknek a fertőzési kitétsége a legnagyobb.

Az egészségügy teammunka, amihez egymást támogató orvosra, nővérré, asszisztensre van szükség, akik arányos bérezést kapnak. Az orvosi béremeléssel ezek az arányok felborultak, és az új aránytalanságok semmilyen szakmai érvvel nem támaszthatók alá, és a nemzetközi tapasztalatok is azt mutatják, hogy a hasonló munkatapasztalattal rendelkező orvos és ápoló bére között 2-1-hez arány a kívánatos, ami most esetenként 3,5 az egyhez arányra változott. A szakmailag indokolt arányok fenntartásához a szakdolgozói körben is jelentős, egy átlagosan 50-80%-os béremelés szükséges, miközben az orvosok esetén ez az emelés már az elkövetkező 2021. év elején 80-250% között valósul meg.

Ez igen fontos lépés lenne ahhoz, hogy az itt dolgozók anélkül veszítsék el a második vagy harmadik állásukat, hogy gyermekeik, és ők maguk is súlyos anyagi válságba kerüljenek. Így anyai feladatuk is jobban kiteljesedhet, a nehéz hivatásuk mellett is több időt tölthetnek családjukkal, gyermekeikkel, vagy vállalhatnak nagyobb részt az unokáikkal való törődésben is. A bérek, arányok érzékeltetésére mellékelek egy bértáblát, amelyből látható a bérek, - többszöri emelés ellenére is alacsony szintje - ami sem a hosszú képzési idővel, sem a vállalt felelősséggel, fizikai és pszichés terheléssel, és a magas kockázatokkal sincsen arányban. A táblázat a javasolt béremelést is tartalmazza a magasan képzett szakdolgozók esetén

Nagyon igazságtalannak tartjuk, hogy míg az orvosok, gyógyszerészek, pszichológusok az orvosi bértábla hatálya alá tartoznak, az egyetemi diplomás ápolók és mentőtisztek, akik hasonlóan felelősségteljes, sok tudást igénylő munkát végeznek, a sokkal alacsonyabb bértételeket tartalmazó szakdolgozói bértábla szerint kapják a bérüket, ezért javasoljuk e méltatlanul háttérbe szoruló munkavállalói csoport átsorolását is a többi diplomás munkavállaló közé.

Az orvosi és szakdolgozókra vonatkozó összehasonlítást, valamint az új szakdolgozói bértáblára vonatkozó javaslatot elküldöm Önnek.

Most igen sok egészségügyi dolgozó kiveszi a részét a terhekből, de megértik, hogy helyt kell állniuk. Viszont nagyon nagy aggodalommal tölti el őket a közelmúltban elfogadott törvény 11.§-a miszerint 10 napos előzetes tájékoztatást követően akár 1 évre is kirendelhetik őket a családjuktól távoli munkahelyre akkor is, ha nincs járvány vagy katasztrófavédelem. Nem értjük ennek a szabálynak az indítékát sem, de teljesen rémisztő az ágazat munkavállalóinak 80%-át kitevő női munkavállaló, de a kisebbséget jelentő családosi férfiak számára is, hogy a családok szétszakítására kerülhet sor. Elképzelni is nehéz, hogy egy ilyen intézkedés milyen nehézséget jelenthet egy család számára, a családtagok munkahelyeinek változása, a gyermekek kiszakítása a környezetből, a lakhatás, iskoláztatás, az idős hozzátartozókról való gondoskodás és sok egyéb életviteli probléma felmerülése miatt. Ezért nagyon sokan készülnek elhagyni a szakmát vagy a magyar egészségügyet. Mindannyiunk érdeke, hogy ez ne történjen meg.

Ezért kérjük Miniszter Asszony közbenjárását, hogy a családok védelmében segítse ezen értelmetlen szabályozás kikerülését a törvényből, másrészt, hogy ne csak az orvosok, hanem minden egészségügyi dolgozó kapjon arányos béremelést 2021. január 1-től, amellyel az anyagi veszteségeinek kompenzálása mellett, a munkájuk méltó elismerése történik meg, a dolgozók közti együttműködés helyre áll. Az intézkedés igen jelentős pozitív hatást gyakorolna az egészségügyben dolgozók családjaira, ahol gyakran a család több tagja is a gyógyításban dolgozik, és a betegeknek is nemcsak törvény szerinti joga, de lehetősége is lenne a kipihent egészségügyi dolgozó munkája nyomán eredményesebben gyógyulni.

Budapest, 2020. október 28.



Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet

	2019. január 1.				2021. január 1.				2022. január. 1						
	orvosi, szakorvo si munkak örök	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	diplo más ápoló /orvos, szako rvos	Különbs ég 2019- ben	orvosi, szakorvosi munkakörök	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	arány diplom ás ápoló/ orvos szakor vos	Különbs ég 2021- ben	orvos szakorvos	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	diplomás ápoló/or vos szakorvo s H kategóri	Különbség 2022-ben	Orvos bérnöve kedés 2021 /2020	Bérnöve kedés 2022/20 20	
0-3 év H	255 320	248 101	0,97	7 219	481 486	352 742	56,70	128 744	619 053	426 817	0,69	192 236	188,58%	242,46%	
10 éves szakmai gyakorlat	478 620	282 835	0,59	195 785	861 848	402 125	30,80	459 723	1 108 091	486 571	0,44	621 520	180,07%	231,52%	
20 éves szakmai gyakorlat kategória	510 520	387 561	0,76	122 959	1 044 175	451 509	0,43	592 666	1 342 511	546 326	0,41	796 185	204,53%	262,97%	
30 éves szakmai gyakorlat	538 220	429 951	0,80	108 269	1 256 300	500 892	0,40	755 408	1 615 143	606 080	0,38	1 009 063	233,42%	300,09%	
40 éves szakmai gyakorlat	575 120	486 471	0,85	88 649	1 417 967	566 739	0,40	851 228	1 823 100	685 754	0,38	1 137 346	246,55%	316,99%	

Időpont	2019. jan. 1.			2021. jan. 1. elfogadott			2021. jan. 1-től javasolt a bérarány fenntartásához	2022. jan. 1. elfogadott			2022. jan. 1-től javasolt a bérarány fenntartásához	
	orvosi, szakorvosi munkakörök	magasan képzett szakdolgozók /E kat/	arány szakdolgozó / orvos	orvosi, szakorvosi munkakörök	egyetemi diplomás ápolók, mentőtisztek	szakdolgozók /E kat/		arány szakdolgozó /orvos	standardizált bér szakdolgozó /E kat/	orvos, szakorvos		szakdolgozó /E kat/
pályakezdők 0-3 év	255 320	191 864	0,75	481 486	352 742	272 787	56,70	361 115	619 053	330 072	53,30	465 197
10 éves szakmai gyakorlat	478 620	209 232	0,44	861 848	402 125	305 710	30,80	376 763	1 108 091	359 950	32,50	484 410
20 éves szakmai gyakorlat	510 520	226 599	0,44	1 044 175	451 509	322 171	27,60	463 467	1 342 511	389 827	29,00	595 886
30 éves szakmai gyakorlat	538 220	243 967	0,45	1 256 300	500 892	346 863	26,80	565 335	1 615 143	419 704	26,00	732 120
40 éves szakmai gyakorlat	575 120	267 122	0,46	1 417 967	566 739	379 785	26,80	658 593	1 823 100	459 540	25,20	846 763

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla						2021. január 1.					
		A	B	C	D	E	F	G	H				
*	0-3	263 054	284 096	296 304	325 004	361 115	376 522	388 800	409 263	433 337	481 486		
2	4-6	266 209	288 831	301 299	331 098	367 886	392 406	416 931	490 507	551 821	613 134		
3	7-9	269 365	293 567	308 569	339 087	376 763	517 109	586 057	689 478	775 663	861 848		
4	10-12	272 522	298 302	321 125	356 805	396 450	527 451	597 778	703 268	791 176	879 085		
5	13-15	275 679	303 035	349 084	387 871	430 968	587 684	666 042	783 578	881 526	979 473		
6	16-18	278 436	307 771	372 144	413 493	459 437	613 975	695 838	818 633	920 962	1 023 292		
7	19-21	281 992	312 506	375 408	417 120	463 467	626 505	710 039	835 340	939 758	1 044 175		
8	22-24	285 150	317 242	413 052	458 947	509 941	695 374	788 091	927 166	1 043 061	1 158 957		
9	25-27	288 305	321 976	447 745	497 495	552 772	709 282	803 853	945 709	1 063 923	1 182 136		
10	28-30	291 461	326 711	457 921	508 802	565 335	753 780	854 284	1 005 040	1 130 670	1 256 300		
11	31-33	294 619	331 445	466 170	517 967	575 519	768 856	871 370	1 025 141	1 153 283	1 281 426		
12	34-36	297 775	336 181	476 765	529 739	588 599	784 233	888 797	1 045 644	1 176 349	1 307 055		
13	37-39	300 932	340 916	505 363	561 515	623 905	850 780	964 218	1 134 374	1 276 170	1 417 967		
14	40-42	304 090	345 649	566 787	629 763	699 737	867 796	983 502	1 157 061	1 301 694	1 446 326		
15	43-45	307 246	350 385	593 777	659 752	733 058	885 152	1 003 172	1 180 202	1 327 728	1 475 253		
16	46-48	310 432	355 185	605 652	672 947	747 719	902 855	1 023 235	1 203 806	1 354 282	1 504 758		
17	49-51	313 658	360 049	617 765	686 406	762 674	999 624	1 132 907	1 332 832	1 499 436	1 666 040		
A bértábla az orvosi bértábla figyelembe vételével készült, úgyhogy a korábbi 2019													
évi bérrányok a magasan képzett szakdolgozók esetén megmaradjanak. A nem szakképzettek													
A,B kategóriában egyöntetűen 30%-os bérnövelést javasolunk 2021. január 1-től													

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla				2022. január 1.						
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	0-3	328 817	355 119	376 810	418 677	465 197	470 480	483 047	495 242	557 148	619 053	
2	4-6	332 761	361 039	383 121	425 690	472 989	504 522	567 587	630 652	709 484	788 315	
3	7-9	336 707	366 959	385 948	428 831	476 479	664 855	753 502	886 473	997 282	1 108 091	
4	10-12	340 652	372 877	392 372	435 969	484 410	678 152	768 572	904 202	1 017 228	1 130 253	
5	13-15	344 599	378 794	436 355	484 839	538 710	755 593	856 339	1 007 458	1 133 390	1 259 322	
6	16-18	348 545	384 714	465 180	516 867	574 296	770 705	873 466	1 027 607	1 156 058	1 284 508	
7	19-21	352 490	390 632	482 668	536 297	595 886	805 507	912 907	1 074 009	1 208 260	1 342 511	
8	22-24	356 437	396 552	516 315	573 684	637 426	829 672	940 295	1 106 229	1 244 508	1 382 786	
9	25-27	360 381	402 470	531 067	590 074	655 638	894 052	1 013 259	1 192 070	1 341 078	1 490 087	
10	28-30	364 327	408 389	593 017	658 908	732 120	969 146	1 098 365	1 292 194	1 453 719	1 615 243	
11	31-33	368 274	414 307	599 361	665 957	739 952	1 009 026	1 143 563	1 345 368	1 513 539	1 681 710	
12	34-36	372 219	420 227	625 243	694 714	771 905	1 029 207	1 166 434	1 372 275	1 543 810	1 715 344	
13	37-39	376 165	426 145	664 520	738 356	820 395	1 093 860	1 239 708	1 458 480	1 640 790	1 823 100	
14	40-42	380 112	432 062	685 878	762 087	846 763	1 285 231	1 542 277	1 713 641	1 927 846	2 142 051	
15	43-45	384 057	437 981	806 109	895 677	995 197	1 298 083	1 471 161	1 730 777	1 947 124	2 163 472	
16	46-48	388 040	443 981	822 312	904 634	1 005 149	1 311 064	1 485 872	1 748 085	1 966 596	2 185 106	
17	49-51	392 072	450 062	830 535	913 680	1 015 200	1 324 174	1 500 731	1 765 566	1 986 262	2 206 957	
A bértábla az orvosi bértábla figyelembe vételével készült, úgyhogy a korábbi 2019.												
évi bérrányok a magasan képzett szakdolgozók esetén megmaradjanak. A nem szakképzettek												
A,B kategóriában egyöntetűen 30%-os bérnövelést javasolunk												