



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Ikt.szám: 01-042/2020/FESZ

Prof. Dr. Horváth Ildikó
Egészségügyért felelős államtitkár

Budapest
Akadémia u. 3.
1054

Tárgy: A Független Egészségügyi Szakszervezet véleménye az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló Kormányrendelet tervezetről

Tisztelt Államtitkár Asszony!

A Kormányrendelet számos ponton kedvező változást eredményez a megismert törvényhez képest, különösen abban, hogy nagyobb türelmi időt ad egyes rendelkezések hatálybalépéséhez. Kedvezőbben szabályozza a munkaidőkeretet, pontosítja a kirendelés és áthelyezés szabályait, azonban továbbra is számos szabály esetén javasoljuk a kiegészítést és a módosítást.

1. Általános véleményünk, hogy a munkavállalók számára nagyobb biztonságot jelentene, ha törvénymódosításra kerülne sor, hiszen számos kérdés a munkavállalók és a munkáltatók széles körét, valamint közvetve az egészségügyi szolgáltatást igénybe vevők körét is érintő magas szintű szabályozást igényel, ezért a Kormányrendelet számos szabályát törvényi szintű szabályozásban tartanánk szükségesnek. Ezen kívül számos, a 2020. C számú törvényben rögzített szabályozást továbbra is elfogadhatatlannak tartunk.
 - Ilyen a kollektív szerződés kötésének tilalma,
 - hiányoznak a szakdolgozói - az orvosokéval arányos béreket tartalmazó - szakdolgozói bértáblák,
 - az ágazati érdekegyeztetés leírt módja, amelyben egyértelművé kell tenni, hogy az érdekegyeztetésben az ágazat szereplői - munkaadók, állami, önkormányzati - egészségügyi ágazatban dolgozókat képviselő munkavállalói szervezetek vesznek részt.

Részletes észrevételeink a Kormányrendelethez

- 1.) A 3. §-ban rögzített Előkészítő Bizottságba felvételre javasoljuk a szakszervezet vagy annak hiányában az üzemi tanács képviselőjét.

Javasolt kiegészítés:

3.§ (4) f. pont a szakszervezet vagy annak hiányában az üzemi tanács képviselője

- 2.) Az engedélyeztetés alóli mentességek köré javasoljuk beemelni az Európai Unió, vagy a Magyar Kormány által támogatott projektekhez kapcsolódó megbízásokat, melyek jellemzően időszakos, és szabott megvalósítási idejük van, melyek megvalósítását nehezítené az engedélyeztetési eljárás.

Javasolt kiegészítés:

- 3.) **7. §. (5) f, Európai Unió vagy magyar Kormány által támogatott projektekhez kapcsolódó megbízások**

A rendelet 8 §-ához kapcsolódó módosítások:

- 1) **8. §. (1) pontját módosítani javasoljuk, miszerint: a kirendelés veszélyhelyzet esetén sem haladhatja meg az évi 100 napot, annak híján pedig az Munka Törvénykönyvében szereplő 44 napot.**
- 2) 8. §. (2) bekezdés A kivételek körét javasoljuk bővíteni a gyermeket együtt nevelő egészségügyi dolgozók esetén azzal, hogy mindkét szülő egyidejűleg nem rendelhető ki. Javasoljuk azt is, hogy az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző öt évben csak egyetértése esetén legyen kirendelhető az egészségügyi dolgozó.
(2) g) Nem rendelhető ki egészségügyben dolgozó, gyermeket együtt nevelő szülőpár esetén mindkét szülő.
(2) h) Az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző 5 évben csak a dolgozó hozzájárulásával rendelhető ki.
- 3) 13. §. A tervezet a jelenleg hatályos szabályozástól kedvezőbb munkaidőkeretet határoz meg, azonban ezzel egyidejűleg az **Eütev-ben 2003. évi LXXXIII tv meghatározott 6 hónapos munkaidőkeretet csökkenteni kell.**
- 4) A tv 8.§ 3. bekezdése, minden egyetemi diplomával rendelkező egészségügyi szakembert az orvosi bértáblák alá sorolt és felhatalmazza a kormányt e kör bővítésére. Indokolatlannak tartjuk, hogy az egyetemi diplomás ápolók és mentőtisztek egy kedvezőtlenebb anyagi feltételeket biztosító szakdolgozói bércategóriába tartozzanak.

Módosítási javaslat:

A 20. §. kiegészítését javasoljuk a következőkkel:

20. § (4) Az Eszjtv 8. § (3) bekezdése hatálya alá tartozik a tv-ben felsoroltokon kívül az egyetemi diplomás ápoló, valamint mentőtiszt. /H, I, J képzettségi szint/

- 5) A jelenleg hatályos Kjt szerint, ha egy egészségügyi munkakör több szakképzettséggel, végzettséggel is betölthető, a munkavállalót abba a legmagasabb képzettségi fokozatba kell besorolni, amellyel rendelkezik. Ennek a szabálynak a további fenntartását javasoljuk. Mivel számos munkakör különböző képzettségi szinttel is betölthető egyértelművé kell tenni, hogy mindig a legmagasabbat kell figyelembe venni, amivel a dolgozó rendelkezik. Az egyes munkaköröknél figyelembe vehető képzettségi szinteket a 356/2008./XII:31./ számú Kormányrendelet 1. melléklete tartalmazza, amely a Kjt végrehajtási rendelet, az egészségügyi közszolgálati jogviszonyban állók esetén a Munka Törvénykönyve lesz a háttérszabályozás, ezért **a munkaköri besorolásokra vonatkozó szabályozást célszerű jelen jogszabály keretében rendezni a 356/2008-/XII 31/ 1. melléklet átvétele a kormányrendeletbe.**

Módosítási javaslat:

20. §. (5) A (2) és (3) pontban érintett egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló dolgozó fizetési osztályát (besorolását) az ellátandó munkakör betöltésére előírt, annak a legmagasabb iskolai végzettségnek, illetve szakképesítésnek, szakképzettségnek, doktori címnek, tudományos fokozatnak alapján kell meghatározni, amellyel a munkavállaló rendelkezik.

- 6) 24. § A Kormányrendelet 8. §-ához (6) bekezdéséhez **kapcsolódva szükséges a szakdolgozók pótlékainak szabályozása, tekintve, hogy a jelenlegi szabályozás nagy mértékben a Kjt alapján kiadott 356/2008. XII:31. Kormányrendelet 16. § (1) bekezdésében történik meg. Ezek átvétele, felemelt mértékű beemelése szükséges a Kormányrendeletbe.** E rendeletből több szabály átvételre, illetve újra szabályozásra került, de a pótlékok, az egyes munkakörökbe való besorolás feltételei nem, ami jogbizonytalanságot fog eredményezni, melyek szabályozása szükséges.
- 7) Az Eszjtv tv 8. § (6) bekezdése kimondja, hogy az egészségügyi szakdolgozó az ágazati előmeneteli szabályok szerinti a törvényben és Kormányrendeletben meghatározott illetményre és pótlékokra jogosult, de az Eütev alapján kiadott Kormányrendelet a munkaköri pótlékokra nem vonatkozik. Nagyon sérelmes volna a dolgozók részére, ha ezek elvonásra kerülnének.

Módosítási javaslat:

A 356/2008/XII:31. Kormányrendelet munkaköri pótlékokra vonatkozó szabályainak átvétele, a pótlékalap 80 000 Ft-ra történő felemelése, mivel annak 20 000 Ft mértéke teljes mértékben elavult, több mint egy évtizede nem változott az érintett munkakörökben jellemző többletterhelést nem fejezi ki.

- 8) 26. §. A Kormányrendelet szerint az önként vállalt többletmunka esetén rendes munkaidő és készenlét esetén az illetménynek megfelelő óradíj, ügyletben annak 150%-a illeti meg a dolgozót. Ez a jelenlegi szabályozásnál sok esetben hátrányosabb szabályozást tartalmaz, és nem egyértelmű, hogy ez csak az orvosokra, vagy minden egészségügyi dolgozóra vonatkozik-e. **Ez is aláhúzza, hogy a nem orvosi munkakörökbe tartozók béreinek emelése az orvosokkal a korábbiaknak megfelelő arányok szerint halaszthatatlan, mivel az önként vállalt munka pótlékának csökkenését a magasabb vetítési alap /a magasabb alapbér/ ellensúlyozni fogja, a többi érintett dolgozónál viszont nettó keresetcsökkenést fog eredményezni. Tisztázandó, hogy ezeknek a pótlékoknak a változása a dolgozók teljes körét érintik-e, vagy csak orvosokat, mivel ez nem egyértelmű.**
- 9) 30. §. A jogviszony megszűnése esetére adott végkielégítések kedvezőbbek a tv-ben foglaltakhoz képest, de nem nyilatkozik a rendelet a felmentési időről. A törvény a felmentési időt a Kjt-hez képest jóval előnytelenebbül szabályozza. Szükségesnek látjuk a Kjt. 33. § beemelését: Felmentés esetén a felmentési idő **legalább hatvan nap**, de a **nyolc hónapot** nem haladhatja meg.
- 10) A jogszabály melléklete rendkívüli módon leegyszerűsíti az **egészségügyben dolgozók körét, aminek részletesebb kifejtése szükséges.**

11) A törvény mellékletében megjelölt szakorvosi bértáblák nem tartalmazzák a nem szakorvosok, gyógyszerészek, egyéb felsőfokú végzettségűek tábláit, és a tudományos fokozattal rendelkező szakorvosokét sem, melyet jelen keretek közt lehetne pótolni. Ugyancsak szükségesnek tartjuk a szakdolgozóknak az új orvosi bérekkel arányosan megemelt bértábláinak a jogszabályban való megjelenítést, melyhez mellékeljük a javaslatunkat.

A szakdolgozói bértáblák emelése január 1-től a szakdolgozók pályán tartása érdekében elengedhetetlen, mivel a létrejött bérfeszültségek miatt igen nagy a veszélye a tömeges pályaelhagyásnak. Ha ez így marad, több ezerre tehető azok száma, akik nem fogják aláírni az új munkaszerződést. Az orvosi bértáblák megjelenésével és a szakdolgozói bérek összehasonlítása már elindította a folyamatot.

A hatályba lépő törvény és a végrehajtási rendelet is – az orvosi munkaköröket leszámítva - keresetvesztést fog okozni minden egészségügyi dolgozó számára a hálapénz kivezetése, egyes juttatások csökkenése miatt, amit sürgősen kompenzálni kell, és helyre kell állítani az egészségügyi dolgozók közti bérarányokat már 2021. január 1-től.

Javasoljuk, hogy a törvény leghamarabb 2021. április 1-től lépjen életbe, illetve a mellékelt bértáblának megfelelő béremelések 2021. január 1-től lépjenek hatályba.

Kérjük Államtitkár Asszonyt, hogy a jogszabály véglegesítésénél vegyék figyelembe a javasoltakat.

Budapest, 2020. november 18.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
Független Egészségügyi Szakszervezet

Melléklet:
szakdolgozói bértábla 2021, 2022-2023. évre

	2019. január 1.				2021. január 1.				2022. január. 1						
	orvosi, szakorvo si munkak örök	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	diplo más ápoló /orvos, szako rvos	Különbs ég 2019- ben	orvosi, szakorvosi munkakörök	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	arány diplom ás ápoló/ orvos szakor vos	Különbs ég 2021- ben	orvos szakorvos	MSC diplomás ápoló, mentőtisz tek H	diplomás ápoló/or vos szakorvo s H kategóri	Különbség 2022-ben	Orvos bérnöve kedés 2021 /2020	Bérnöve kedés 2022/20 20	
0-3 év H	255 320	248 101	0,97	7 219	481 486	352 742	56,70	128 744	619 053	426 817	0,69	192 236	188,58%	242,46%	
10 éves szakmai gyakorlat	478 620	282 835	0,59	195 785	861 848	402 125	30,80	459 723	1 108 091	486 571	0,44	621 520	180,07%	231,52%	
20 éves szakmai gyakorlat kategória	510 520	387 561	0,76	122 959	1 044 175	451 509	0,43	592 666	1 342 511	546 326	0,41	796 185	204,53%	262,97%	
30 éves szakmai gyakorlat	538 220	429 951	0,80	108 269	1 256 300	500 892	0,40	755 408	1 615 143	606 080	0,38	1 009 063	233,42%	300,09%	
40 éves szakmai gyakorlat	575 120	486 471	0,85	88 649	1 417 967	566 739	0,40	851 228	1 823 100	685 754	0,38	1 137 346	246,55%	316,99%	

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla				2021. január 1.					
		A	B	C	D	E	F				
1	0-3	263 054	284 096	308 650	325 004	361 115	346 670	365 929	385 189	433 337	481 486
2	4-6	266 209	288 831	317 715	331 098	367 886	392 406	416 931	490 507	551 821	613 134
3	7-9	269 365	293 567	322 924	339 087	376 763	517 109	586 057	689 478	775 663	861 848
4	10-12	272 522	298 302	321 125	356 805	396 450	492 288	597 778	703 268	791 176	879 085
5	13-15	275 679	303 035	349 084	387 871	430 968	587 684	666 042	783 578	881 526	979 473
6	16-18	214 489	307 771	372 144	413 493	459 437	613 975	695 838	818 633	920 962	1 023 292
7	19-21	281 992	312 506	375 408	417 120	463 467	626 505	710 039	835 340	939 758	1 044 175
8	22-24	285 150	317 242	413 052	458 947	509 941	695 374	788 091	927 166	1 043 061	1 158 957
9	25-27	288 305	321 976	447 745	497 495	552 772	709 282	803 853	945 709	1 063 923	1 182 136
10	28-30	291 461	326 711	457 921	508 802	565 335	753 780	854 284	1 005 040	1 130 670	1 256 300
11	31-33	294 619	331 445	466 170	517 967	575 519	768 856	871 370	1 025 141	1 153 283	1 281 426
12	34-36	297 775	336 181	476 765	529 739	588 599	784 233	888 797	1 045 644	1 176 349	1 307 055
13	37-39	300 932	340 916	505 363	561 515	623 905	850 780	964 218	1 134 374	1 276 170	1 417 967
14	40-42	304 090	345 649	566 787	629 763	699 737	867 796	983 502	1 157 061	1 301 694	1 446 326
15	43-45	307 246	350 385	593 777	659 752	733 058	885 152	1 003 172	1 180 202	1 327 728	1 475 253
16	46-48	310 432	355 185	605 652	672 947	747 719	902 855	1 023 235	1 203 806	1 354 282	1 504 758
17	49-51	313 658	360 049	617 765	686 406	762 674	999 624	1 132 907	1 332 832	1 499 436	1 666 040
A bértábla az orvosi bértábla figyelembe vételével készült úgy, hogy a korábbi 2019.											
évi bérrányok a magasan képzett szakdolgozók esetén megmaradjanak. A nem szakképzettek											
A,B kategóriában egyöntetűen 30%-os bérnövelést javasolunk 2021. január 1-től.											

szint	Javasolt szakdolgozói bértábla				2022. január 1.							
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J		
1	0-3	328 817	355 119	376 810	418 677	465 197	470 480	483 047	495 242	557 148	619 053	
2	4-6	332 761	361 039	372 485	413 872	459 858	504 522	567 587	630 652	709 484	788 315	
3	7-9	336 707	366 959	381 473	423 858	470 954	664 855	753 502	886 473	997 282	1 108 091	
4	10-12	340 652	372 877	392 372	435 969	484 410	678 152	768 572	904 202	1 017 228	1 130 253	
5	13-15	344 599	378 794	436 355	484 839	538 710	755 593	856 339	1 007 458	1 133 390	1 259 322	
6	16-18	348 545	384 714	465 180	516 867	574 296	770 705	873 466	1 027 607	1 156 058	1 284 508	
7	19-21	352 490	390 632	482 668	536 297	595 886	805 507	912 907	1 074 009	1 208 260	1 342 511	
8	22-24	356 437	396 552	516 315	573 684	637 426	829 672	940 295	1 106 229	1 244 508	1 382 786	
9	25-27	360 381	402 470	526 642	585 157	650 175	894 052	1 013 259	1 192 070	1 341 078	1 490 087	
10	28-30	364 327	408 389	559 682	621 869	690 965	969 146	1 098 365	1 292 194	1 453 719	1 615 243	
11	31-33	368 274	414 307	570 875	634 306	704 784	1 009 026	1 143 563	1 345 368	1 513 539	1 681 710	
12	34-36	372 219	420 227	595 956	662 173	735 748	1 029 207	1 166 434	1 372 275	1 543 810	1 715 344	
13	37-39	376 165	426 145	631 704	701 894	779 882	1 093 860	1 239 708	1 458 480	1 640 790	1 823 100	
14	40-42	380 112	432 062	685 878	762 087	846 763	1 285 231	1 370 913	1 713 641	1 927 846	2 142 051	
15	43-45	384 057	437 981	742 221	824 690	916 322	1 298 083	1 471 161	1 730 777	1 947 124	2 163 472	
16	46-48	388 040	341 524	757 065	841 184	934 648	1 311 064	1 485 872	1 748 085	1 966 596	2 185 106	
17	49-51	392 072	380 821	779 929	866 587	962 875	1 324 174	1 500 731	1 765 566	1 986 262	2 206 957	

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla				2023. január 1.						
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	0-3	364 987	394 183	418 259	464 732	516 369	522 756	536 719	550 270	619 053	687 837	
2	4-6	369 365	400 754	413 458	459 398	510 442	560 580	630 652	700 725	788 315	875 906	
3	7-9	373 744	407 325	423 435	470 483	522 759	738 727	837 224	984 970	1 108 091	1 231 212	
4	10-12	378 124	413 894	435 533	483 926	537 695	753 502	853 969	1 004 669	1 130 253	1 255 836	
5	13-15	382 505	420 461	484 354	538 171	597 968	839 548	951 488	1 119 398	1 259 322	1 399 247	
6	16-18	386 885	427 032	516 350	573 722	637 469	856 339	970 518	1 141 786	1 284 509	1 427 232	
7	19-21	391 264	433 602	535 761	595 290	661 433	895 007	1 014 342	1 193 343	1 342 511	1 491 679	
8	22-24	395 645	440 173	573 110	636 789	707 543	993 392	1 125 844	1 324 522	1 490 088	1 655 653	
9	25-27	400 023	446 742	584 572	649 525	721 694	1 023 194	1 159 619	1 364 258	1 534 790	1 705 323	
10	28-30	404 403	453 311	621 247	690 274	766 971	1 076 829	1 220 406	1 435 772	1 615 244	1 794 715	
11	31-33	408 784	459 880	633 672	704 080	782 311	1 121 140	1 270 626	1 494 854	1 681 710	1 868 567	
12	34-36	413 163	466 452	635 051	705 612	784 013	1 143 563	1 296 038	1 524 751	1 715 345	1 905 938	
13	37-39	417 543	473 021	701 192	779 102	865 669	1 215 400	1 377 454	1 620 534	1 823 100	2 025 667	
14	40-42	421 924	479 588	761 325	845 916	939 907	1 336 940	1 426 070	1 782 587	2 005 410	2 228 234	
15	43-45	426 304	486 159	823 865	915 406	1 017 117	1 428 034	1 618 439	1 904 046	2 142 051	2 380 057	
16	46-48	430 725	492 819	848 746	933 714	1 037 460	1 442 315	1 634 623	1 923 086	2 163 472	2 403 858	
17	49-51	435 200	495 068	874 378	961 912	1 068 791	1 456 738	1 650 969	1 942 317	2 185 107	2 427 896	

Időpont	2019. jan. 1.			2021. jan. 1. elfogadott				2021. jan. 1-től javasolt a bérarány fenntartásához	2022. jan. 1. elfogadott			2022. jan. 1-től javasolt a bérarány fenntartásához
	orvosi, szakorvosi munkakörök	magasan képzett szakdolgozók /E kat/	arány szakdolgozó / orvos	orvosi, szakorvosi munkakörök	egyetemi diplomás ápolók, mentőtisztek	szakdolgozók /E kat/	arány szakdolgozó /orvos	standardizált bér szakdolgozó /E kat/	orvos, szakorvos	szakdolgozó /E kat/	arány szakdolgozó /orvos	standardizált bér szakdolgozó /E kat/
pályakezdők 0-3 év	255 320	191 864	0,75	481 486	352 742	272 787	56,70	361 115	619 053	330 072	53,30	465 197
10 éves szakmai gyakorlat	478 620	209 232	0,44	861 848	402 125	305 710	30,80	376 763	1 108 091	359 950	32,50	484 410
20 éves szakmai gyakorlat	510 520	226 599	0,44	1 044 175	451 509	322 171	27,60	463 467	1 342 511	389 827	29,00	595 886
30 éves szakmai gyakorlat	538 220	243 967	0,45	1 256 300	500 892	346 863	26,80	565 335	1 615 143	419 704	26,00	732 120
40 éves szakmai gyakorlat	575 120	267 122	0,46	1 417 967	566 739	379 785	26,80	658 593	1 823 100	459 540	25,20	846 763