



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA

Iktatószám:  
Hiv. szám:  
Melléklet: -  
Tárgy: tájékoztató

**Valamennyi egészségügyi szolgáltató vezetője részére**

Tisztelt Főigazgató Asszony/Úr!

Az Egészségügyért Felelős Államtitkársághoz beérkezett egyes munkavállalói, illetve fenntartói megkeresések alapján a munkáltató együttműködési kötelezettségére hívom fel szíves figyelmét az egészségügyben dolgozókat ért SARS-CoV-2 vírusfertőzéssel kapcsolatos munkavédelmi és társadalombiztosítási eljárással összefüggésben.

Tájékoztatom, hogy a munkavégzés során esetlegesen bekövetkezett foglalkozási megbetegedések kivizsgálását a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet szabályozza.

**Az egészségügyben dolgozók, a munkavégzéssel összefüggésben megfertőződött személyek fertőzésének foglalkozási megbetegedésként történő elismerését követően kerülhet sor a gyakorlatban a 100 %-os baleseti táppénz folyósítására, a következők szerint:**

1. A SARS-CoV-2 vírusfertőzés gyanúját megalapozó klinikai tünetekről szükséges a háziorvost telefonon értesíteni, aki intézkedik a víruseszt elrendeléséről.
2. A fertőzöttség megállapítása laboratóriumi vizsgálattal történik.
3. A SARS-CoV-2 vírusfertőzés laboratóriumi vizsgálatának megerősítését követően a munkavállalónak kell jeleznie a foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat orvosára (a továbbiakban: üzemorvos), vagy a háziorvos felé, hogy a betegséget valószínűleg a munkavégzésével összefüggésben kapta el.
4. Az üzemorvos a munkáltatót értesíti. Az üzemorvos vagy a háziorvos a munkavállaló SARS-CoV-2 vírusfertőzését foglalkozási megbetegedés gyanújaként jelenti be a munkáltató telephelye szerint illetékes munkavédelmi hatóságnak. A bejelentést az Innovációs és Technológiai Minisztérium honlapján fellelhető „Bejelentés a foglalkozási megbetegedés gyanújáról elnevezésű nyomtatványon kell megtenni, amely letölthető a [www.ommf.gov.hu/index.php?akt\\_menu=573](http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=573) linkről.

5. A munkavédelmi hatóság kivizsgálás keretében összegyűjti az adatokat, tényeket, körülményeket és azokat összegzi, majd eljuttatja a dokumentumokat a Nemzeti Népegészségügyi Központban működő Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztálynak (a továbbiakban: NNK), amely a kivizsgálás alapján a bejelentés szakmai megalapozottságát elbírálja.
6. Az NNK a betegség foglalkozási megbetegedésként történő elfogadásáról tájékoztatja a munkavédelmi hatóságot.
7. A munkavédelmi hatóság az elfogadott foglalkozási betegségről értesíti a társadalombiztosítási kifizetőhelyet, ennek hiányában az egészségbiztosítási pénztári feladatkörében eljáró fővárosi és megyei kormányhivatalt (továbbiakban: Kormányhivatal), amely a beküldött okiratok alapján a betegséget üzemi balesetként, foglalkozási megbetegedésként határozatban ismeri el.
8. A társadalombiztosítási kifizetőhely, vagy ennek hiányában a Kormányhivatal intézkedik a baleseti táppénz és a korábban folyósított táppénz különbözetének kifizetéséről.
9. Amennyiben a 4. pontban foglalt intézkedésre nem került sor, azaz ha a foglalkozási megbetegedés gyanúját az üzemorvos vagy a háziorvos nem jelentette, a munkavállaló közvetlenül fordulhat a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz, és ekkor pótlólag kerül sor a bejelentés kivizsgálására.
10. Az üzemi baleset (ideértve a foglalkozási megbetegedést is) miatti keresőképtelenség esetén, amíg a baleset üzemiségének (a betegség foglalkozási eredetének) tényét a társadalombiztosítási kifizetőhely vagy ennek hiányában a Kormányhivatal határozattal nem állapítja meg, addig a háziorvos „2”-es kóddal nem tarthatja nyilván a munkavállalót. A kódot az üzemi baleset (foglalkozási megbetegedés) tényét megállapító határozat bemutatásakor kell módosítani.
11. A munkáltató felelős az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért. A munkavállalók munkavédelmi kötelezettségei nem érintik a munkáltató felelősségét. A munkáltatói feladatok teljesítésével összefüggésben keletkező költségek és egyéb terhek nem hárulhatnak a munkavállalókra.
12. A munkáltatónak szükséges megtennie minden szervezési intézkedést, ideértve védőtávolságot, a kézfertőtlenítő alkalmazását, az egyéni védőeszköz biztosítását, stb., amellyel a munkahelyi fertőzés csökkenthető. Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató munkahelyenként és munkakörönként írásban határozza meg, biztosítva azok veszélyes hulladékként történő kezelését, gyűjtését, ártalmatlanítását.
13. Azt a munkabalesetet, amely esetében a munkavállaló több mint három munkanapon át nem volt munkaképes, valamint a foglalkozási megbetegedést és a fokozott expozíciós esetet be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni.
14. Amennyiben a munkavállaló fertőzése a munkáltatói munkavédelmi szabályok megszegésére vezethető vissza, abban az esetben a Kormányhivatal a kötelező

egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 67.§-a alapján a baleseti megtérítési eljárás keretében fizetési meghagyás kibocsátásával a foglalkozási megbetegedett valamennyi egészségügyi ellátás költséget a foglalkoztatótól visszaköveteli a részükre megküldött foglalkozási megbetegedést elismerését is tartalmazó okiratok alapján.

A fentieken túl a járványügyi intézkedések kapcsán érintett, az egészségügyben dolgozó munkavállalók kereset kiegészítése vonatkozásában továbbra is érvényes a 2020. július hó 2. napján az Állami Egészségügyi Ellátó Központ főigazgatójának írt, a fenntartásában lévő egészségügyi szolgáltatókra vonatkozó körlevél, melyben leírásra került az a lehetőség, hogy negatív PCR teszt eredménye esetén, a munkáltató megállapodást köt a dolgozójával az elkülönítés időtartamára részére megállapított táppénz és az erre az időszakra eső távolléti díja különbözetének kereset kiegészítés formájában történő kifizetéséről.

Kérem Tisztelt Főigazgató Asszonyt/Urát, hogy szíveskedjenek felhívni a munkatársak figyelmét a tájékoztatóban foglaltakra, különösen a munkavédelmi szabályokra, kötelezettségekre, illetve azok maradéktalan betartására, betartatására.

Köszönöm a fentiek végrehajtásában nyújtott együttműködését.

Budapest, 2020. november, 26 .”

Üdvözlettel:



# Foglalkozási megbetegedés megállapításának folyamata



## COVID-19 Koronavírus

