



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Ikt.szám: 02-048/2020/FESZ

Prof. Dr. Horváth Ildikó
Egészségügyért felelős államtitkár

Budapest
Akadémia u. 3.
1054

Tisztelt Államtitkár Asszony!

Köszönjük a lehetőséget, hogy módot adtak arra, hogy szervezetünk a Független Egészségügyi Szakszervezet is részt vegyen az egészségügyi közszolgálatról szóló törvény végrehajtási rendeleteinek egyeztetésén és azt is, hogy számos javaslatunk meghallgatásra talált a jogszabály véglegesítésekor /mint az új munkaszerződés későbbi megkötése, a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás alóli mentességek kibővítése stb./

Ugyanakkor számos bizonytalanság maradt a tekintetben, hogy a munkavállalók új besorolási szabályozása - ami áttekinthetőbb, mint az előző - vajon nem fogja-e egyes munkavállalók visszatorlasztását eredményezni. Nem látunk biztosítékot arra sem, hogy a munkavállalók keresetkiegészítése vagy egyéb kedvezmények például melyeket a kollektív szerződések biztosítottak, megmaradnak-e a jövőben. Más területen, pl. a kulturális ágazat esetén a jogviszonyváltásnál maga a jogszabály mondta ki, hogy a változás nem járhat a dolgozók juttatásainak elvonásával, azonban erre most nem látunk jogszabályi garanciát.

A szakdolgozók esetén változott a munkaköri besorolásoknál figyelembe vehető szakképesítéseket, szakmákat, iskolai végzettséget tartalmazó tábla is. /529/2020. Kormányrendelet 2 melléklet/. Ez módosíthatja az eddigi besorolásokat, akár negatív irányban is. Nem egyértelmű a szakképzési törvény hatályba lépésének rendelkezésével kapcsolatos összhang sem, mely szerint a korábbi képesítéseket csak a 2020. szeptember 1-ig megszerzett képesítéseknél lehet figyelembe venni, miközben a felnőttképzők még az idén több tanfolyamot hirdetnek azzal, hogy azok kiemelt szakképesítést nyújtanak majd, melyek E kategóriába történő besorolásra jogosítanak.

A minősítéshez kapcsolódó 20%-os bérnövekedési lehetőség is csak az orvosokra vonatkozik, ami nem igazságos.

Továbbra is súlyos feszültséget okoz az egyes dolgozói csoportok béremelésének igen nagy mértékben eltérő üteme, ami elviselhetetlen bérfeszültségeket fog eredményezni a munkavállalók körében, különösen, hogy ha figyelembe vesszük, hogy számos új szabály következtében a szakdolgozói körben is jelentős jövedelemcsökkenés prognosztizálható /hálapénz eltörlése, egyéb jogviszonyok engedélyezése, felmentési idő csökkenése stb./

Az egészségügyben dolgozók esetén pedig igen jelentős bérlemaradás tapasztalható évek óta.

Az I. negyedév végén elindult elvándorlás tovább tartott, - bár a felmondás tilalma ezt valamelyest mérsékli - azonban tudjuk, hogy sokan a pálya elhagyására készülnek, amennyiben nem születnek a megtartásukat segítő intézkedések.

Ezért kérem Államtitkár Asszony intézkedését a következőkben:

1. Az elfogadott jogszabály kiegészítése vagy annak megfelelő jogi iránymutatás kiadása, mi szerint: A munkavállalók besorolás szerinti bére, szerződés szerinti pótlékai és egyéb kereseti elemei, mint pl. keresetkiegészítés, nem csökkenhetnek a jogviszony váltás következtében.
2. Egyértelművé kell tenni, hogy a bértáblától való 20%-os felfelé eltérítés a szakdolgozói körben is lehetséges, hiszen az emberek nem teljesítenek egyformán, szükség van az ösztönzésre.
3. Sürgős bérintézkedés az egészségügyi szakdolgozók megtartása érdekében, hogy a 2019. januári bázison mért béremelkedés mértéke felzárkózzon az orvosok részére megítélt és nagyon is indokolt béremelés ütemével. A béremelés magasabb ütemű legyen a tapasztaltabb munkavállalók esetén, hasonlóan, ahogyan ez az orvosok esetén megtörténik. A szakdolgozók esetén is kívánatos, hogy a magyar munkavállalók bére az osztrák dolgozók béérének 55%-át vagy az orvosi bérek 50%-át érje el az adekvát besorolási kategóriákban a nemzetközi mintákhoz hasonlóan.
4. Az egyetemi diplomás ápolók, mentőtisztek ugyanolyan bértábla hatálya alá kerüljenek, mint a többi egyetemi diplomás egészségügyi dolgozó, és a felsőfokú végzettségű többi munkavállaló bére is ennek arányában kerüljön meghatározásra.
5. Az alapellátásban dolgozók számára is meg kell fogalmazni azt a kormányzati elvárást, hogy bérük az állami és önkormányzati szektorban meghatározott béreket elérje.
6. Az egészségügyben dolgozók szintén kapjanak olyan mértékű, differenciált béremelést, hogy bérük versenyképes legyen a más ágazatokban, hasonló munkakörökben dolgozók bérével /pénzügyi, humánszektor, szállítás stb./.

Tisztelt Államtitkár Asszony! Közös érdekünk, hogy megtartsuk a jól képzett, tapasztalt munkavállalókat az egészségügyi intézményekben, ezért kérem tegyen meg mindent az emberek anyagi helyzetének javítására, a jövőbeli bizonytalanságok elosztatására. A dolgozóktól kapott visszajelzések szerint, ha nem történnek jelentős megnyugtató bérintézkedések, számíthatunk a tömeges elvándorlásra. Azt nem tekintjük megnyugtató intézkedésnek, hogy majd 2022-ben kapnak egy maihoz viszonyított 20%-os emelést, a törvény által kiváltott keresetsökkenés mellett, miközben az orvosok bére minden kategóriában a duplájára vagy háromszorosára nő.

Kérem, hogy intézkedéseiről szíveskedjen szervezetünket is tájékoztatni. Mellékelten újra elküldjük a szakdolgozók arányos béremelésére vonatkozó javaslatunkat.

Budapest, 2020. december 7.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet

66§7)* Az (1)-(5) bekezdésben, illetve a 79/E. §-ban foglaltak alkalmazásával meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott. **67. § (1)** A közalkalmazott a fizetési fokozata alapján járó illetményén felül illetménykiegészítésben részesülhet.

(2)* A kollektív szerződés, ennek rendelkezése hiányában a munkáltató határozza meg, hogy a munkáltató a gazdálkodás eredményének mely hányadát és milyen feltételek szerint fordítja illetménykiegészítésre. **2. §* (1)** A közalkalmazott illetménypótlékra jogosult, ha

a) foglalkoztatására munkaideje legalább felében jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között kerül sor, vagy

b) a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósítható meg, amely a közalkalmazott számára fokozott megterhelést jelent.

(2)* A pótlékra jogosító munkaköröket a munkáltató állapítja meg.

(3) A pótlék mértéke a pótlékalap 100%

75. § (1)* Végrehajtási rendelet a 69-74. § rendelkezéseiben foglaltakon túl ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel további illetménypótlékot állapíthat meg, ha ezt a munkakörbe tartozó, valamely, az általánostól eltérő munkafeltétel indokolja.

(2)* A kollektív szerződés a jogszabályban megállapított mértéknél magasabb pótlékot is megállapíthat.

	2019. január 1.				2021. január 1.				2022 január. 1			
	orvosi, szakorvosi munkakörök	magasan képzett szakdolgozók : ápolók,	arány szakdolgozó / orvos, szakorvos	Különbség	szakorvosi munkakörök	szakdolgozók ápolók, aszisztensek /E kategória/	arány szakdolgozó/ orvos szakorvos	Különbség	szakdolgozó/ orvos , szakorvos	szakdolgozó	arány szakdolgozó/ orvos, szakorvos	Különbség
pályakezdő k0-3 év H	255 320	191 864	75,1%	63 456	481 486	272 787	56,7%	208 699	619 053	330 072	53,3%	288 981
10 éves szakmai gyakorlat I	478 620	209 232	43,7%	269 388	861 848	305 710	35,5%	556 138	1 108 091	359 950	32,5%	748 141
20 éves szakmai gyakorlat I kategória	510 520	226 599	44,4%	283 921	1 044 175	322 171	30,9%	722 004	1 342 511	389 827	29,0%	952 684
30 éves szakmai gyakorlat I	538 220	243 967	45,3%	294 253	1 256 300	346 863	27,6%	909 437	1 615 143	419 704	26,0%	1 195 439
40 éves szakmai gyakorlat I	575 120	267 122	53,6%	307 998	1 417 967	379 785	26,8%	1 038 182	1 823 100	459 540	25,2%	1 363 560

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla				2021. január 1.						
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	0-3	263 054	284 096	308 650	325 004	361 115	366 700	373 633	385 189	433 337	481 486	
2	4-6	266 209	288 831	314 543	331 098	367 886	392 406	416 931	490 507	551 821	613 134	
3	7-9	269 365	293 567	318 741	339 087	376 763	452 470	517 109	646 386	732 571	861 848	
4	10-12	272 522	298 302	321 125	356 805	396 450	527 451	597 778	703 268	791 176	879 085	
5	13-15	275 679	303 035	349 084	387 871	430 968	587 684	666 042	783 578	881 526	979 473	
6	16-18	278 836	307 771	372 144	413 493	459 437	613 975	695 838	818 633	920 962	1 023 292	
7	19-21	281 992	312 506	375 408	417 120	463 467	634 858	726 746	835 340	939 758	1 044 175	
8	22-24	285 150	317 242	413 052	458 947	509 941	660 605	756 219	869 218	1 043 061	1 158 957	
9	25-27	288 305	321 976	447 745	497 495	552 772	709 282	803 853	945 709	1 063 923	1 182 136	
10	28-30	291 461	326 711	457 921	508 802	565 335	734 936	832 927	979 914	1 130 670	1 256 300	
11	31-33	294 619	331 445	466 170	517 967	575 519	768 856	850 867	1 025 141	1 153 283	1 281 426	
12	34-36	297 775	336 181	476 765	529 739	588 599	784 233	888 797	1 045 644	1 176 349	1 307 055	
13	37-39	300 932	340 916	505 363	561 515	623 905	813 559	922 033	1 084 745	1 276 170	1 417 967	
14	40-42	304 090	345 649	566 787	629 763	699 737	846 101	958 914	1 128 135	1 301 694	1 446 326	
15	43-45	307 246	350 385	593 777	659 752	733 058	885 152	1 003 172	1 180 202	1 327 728	1 475 253	
16	46-48	310 432	355 185	605 652	672 947	747 719	902 855	1 023 235	1 203 806	1 354 282	1 504 758	
17	49-51	313 658	360 049	617 765	686 406	762 674	999 624	1 132 907	1 332 832	1 499 436	1 666 040	

szint		Javasolt szakdolgozói bértábla				2022. január 1.						
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	0-3	328 817	355 119	401 245	418 677	465 197	470 480	483 047	495 242	557 148	619 053	
2	4-6	332 761	361 039	407 974	420 494	467 216	472 989	532 113	591 236	709 484	788 315	
3	7-9	336 707	366 959	410 994	434 031	482 257	573 991	696 989	819 987	997 282	1 108 091	
4	10-12	340 652	372 877	417 623	435 969	484 410	651 558	791 177	930 796	1 047 146	1 163 496	
5	13-15	344 599	378 794	432 864	480 960	534 400	736 703	834 930	982 271	1 133 390	1 259 322	
6	16-18	348 545	384 714	468 901	521 002	578 891	778 261	882 029	1 037 681	1 167 391	1 297 102	
7	19-21	352 490	390 632	482 668	536 297	595 886	805 507	912 907	1 074 009	1 208 260	1 342 511	
8	22-24	356 437	396 552	516 315	573 684	637 426	841 754	953 988	1 122 339	1 262 632	1 402 924	
9	25-27	360 381	402 470	559 682	621 869	690 965	894 052	1 013 259	1 192 070	1 341 078	1 490 087	
10	28-30	364 327	408 389	593 017	658 908	732 120	932 803	1 057 177	1 243 737	1 453 719	1 615 243	
11	31-33	368 274	414 307	614 561	682 845	758 717	996 413	1 129 268	1 328 551	1 513 539	1 681 710	
12	34-36	372 219	420 227	630 643	700 715	778 572	1 039 297	1 177 870	1 385 729	1 558 945	1 732 161	
13	37-39	376 165	426 145	660 418	733 798	815 331	1 093 860	1 239 708	1 458 480	1 640 790	1 823 100	
14	40-42	380 112	432 062	685 878	762 087	846 763	1 204 904	1 370 913	1 606 538	1 713 641	2 142 051	
15	43-45	384 057	437 981	742 221	824 690	916 322	1 216 953	1 379 213	1 622 604	1 730 777	2 163 472	
16	46-48	388 040	443 981	764 636	841 184	934 648	1 229 122	1 393 005	1 638 830	1 748 085	2 185 106	
17	49-51	392 072	450 062	787 728	866 587	962 875	1 241 413	1 406 935	1 655 218	1 765 566	2 206 957	

