



## Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: [fesziroda@gmail.com](mailto:fesziroda@gmail.com) [www.fesz.eu](http://www.fesz.eu)

**Jenei Zoltán**  
**Főigazgató**

Ikt.szám: 02-050/2020/FESZ

Országos Kórházi Főigazgatóság

Budapest

**Tisztelt Főigazgató Úr!**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény és annak végrehajtási rendeleteiben a Főigazgató Úr számára meghatározott hatáskörök gyakorlásával kapcsolatos kéréssel keresem a Független Egészségügyi Szakszervezet nevében.

A jogszabályok a korábbi szabályokhoz képest kedvezőtlen helyzetet teremtenek az állami és önkormányzati egészségügyben dolgozók számára, amelyeket kizárólag az orvosok számára kompenzálnak az eddigi intézkedések, a többi munkavállaló veszteséget szenved el a változások következtében, ha nem születnek az új munkaszerződések megkötéséig ezt ellensúlyozó intézkedések.

Mivel Főigazgató Úr több témában is felhatalmazást kapott a jogszabályban nem szabályozott juttatások, kedvezmények, támogatások szabályozására, kérem intézkedését abban, hogy egyetlen munkavállalói csoportot se érjen hátrány, és ne veszítsük el az egészségügyben tapasztalatot szerzett, jól képzett munkavállalókat sem a hátrányok miatt.

Egyetértünk azzal, hogy átlátható és a munkavállalók számára könnyebben érthető szabályozásra lenne szükség, mert a jelenlegi szabályozás nem ilyen. Pl. az ügyeleti pótlékok megállapítására 13 féle mérték van megállapítva, amitől ráadásul el is lehet térni, így folyamatos a vita ezek körül. Egyik klinikán pl. 2 év alatt a Munkaügyi Felügyelőséggel együttműködésben sikerült elérni a pótlékok megfelelő rendezését. Sokat segítené egy országosan egységes bérszámfejtési informatikai rendszer felállítása a helyes gyakorlat követésében és dokumentálásában.

**A konkrét kéréseink:**

- 1. Ne érje egyik dolgozói csoportot sem veszteség a jogszabályi változások miatt.** A jogszabályok nem kötelezik a munkáltatókat arra, hogy az új munkaszerződések megkötésekor minden korábbi kereseti elemet bele vegyenek az új munkaszerződésbe. Prof. Dr. Horváth Ildikó Államtitkár Asszony hozzánk megküldött levelét a tárgyban mellékelem, mely szerint keresetvesztés csak a kollektív szerződések hatályvesztése miatt történhet. Azonban a kollektív szerződések sok helyen igen jelentős többletjuttatásokat is tartalmaztak és számos egyéb olyan munkáltatói döntésű elem is van a keresetekben, amelyre jelenleg csak Főigazgató Úr adhat felhatalmazást, mivel korábbi jogalapjuk a Kjt-ben volt rögzítve, amely jelenleg nem háttérszabálya az egészségügyi dolgozóknak. A Munka Törvénykönyve csak a rendkívüli munkavégzés elismerésére és műszakpótlékra vonatkozó szabályokat tartalmazza.

2. **Az orvosokéval arányos anyagi elismerést - lehetőség béremelés formájában - kapjanak a munkavállalók** az igen megterhelő munka reális elismerése, a jogszabályi változásokból eredő veszteségek kompenzálása, a munkaerő megtartása érdekében. A 2019. január 1-i bázis időszakhoz képest az orvosok már 2021. január 1-vel is 90-200% közti béremelést kapnak, szemben a szakdolgozói körnek az elmúlt években megvalósult 42%-os emelésével, így a 2:1 béarány esetenként 3,5:1 arányra módosul, amely sem nemzetközi összehasonlításban, sem a tényleges munkavégzés, stressz, képzettségi követelmények, felelősség, kockázatok, munkakörülmények, munkarendben levő hasonlóságok miatt nem indokolható. Ma egy több szakvizsgát tett, legalább 10 éve a szakmában dolgozó szakápoló, szakasszisztens nettó órabére 1200-1300 Ft, de egy diplomás ápoló esetén sem éri el a nettó 1500 Ft-ot, ami nagyon kevés. Az sem támasztható alá, hogy egy egyetemi diplomás ápoló miért kap alacsonyabb bért, mint egy egyetemi diplomás gyógyszerész, biológus vagy kémikus a bértábla eltérései miatt.  
Az összehasonlító táblákat és béremelésre vonatkozó javaslatainkat megküldjük Önnek.
3. Az új jogviszonyban kötendő szerződések tervezetét **legkésőbb január 31-ig kapják meg** a munkavállalók, hogy módjuk legyen azt egyeztetni, mivel látható, hogy nagy a bizalmatlanság és a tájékozatlanság is, ami szintén szakmaelhagyáshoz vezethet.
4. A következőkben a dolgozókat érintő azokat a juttatásokat listázzuk, amelyek esetleg további szabályozást igényelnek, hogy elkerülhető legyen a jövedelemcsökkenés.  
A jelenlegi helyzethez képest jövedelemcsökkenést fog eredményezni:

#### 4.1. Egészségügyi dolgozók:

- **A hálapénz eltörlése**, mértéke a szakdolgozóknál nettó 50 000-100 000 Ft közti egyes munkakörök kivételével, mint sürgősségi, trauma, intenzív, pszichiátria;
- **A mellékfoglalkozások korlátozása** az egészségügyi dolgozók többségénél. Ez a szakdolgozók kb. felét érinti 50 000-200 000 Ft közti bruttó összegben. Feltehető, hogy ezek egy részét engedélyezik majd a jövőben is.
- **A munkaköri pótlékok csökkenése**, ha csak a jogszabályban előírt mértékek adhatók. Jelenleg KSZ-ek vagy munkáltatói döntések alapján a munkaköri pótlékok mértéke sok esetben meghaladja a jogszabályi mértéket, illetve szélesebb kört érintenek annál, mint amit a jogszabály előír. Ez a többlet 20 000-120 000 Ft között mozog. **Itt nagyon fontos volna a pótlékok magasabb összegének megállapítása, tekintettel arra, hogy a pótlékokkal érintett szakterületeket csak akkor fogják megfelelő számban választani, ha az többlet elismeréssel jár, mivel azok a gyógyításnak a nagyobb munkaintenzitást, nagyobb lelki terhelést, vagy nagyobb kockázatokat jelentő területei.**

#### 4.2. A teljes dolgozói kört érintő kereseti elemek, melyek bizonytalanná váltak, melyeket eddig a közalkalmazotti törvény felhatalmazása alapján vagy kollektív szerződés, vagy munkáltatói döntés alapján adtak a dolgozóknak.

- **Keresetkiegészítés:** Az egészségügyi és egészségügyben dolgozók széles körét érinti 20 000-150 000 Ft közötti mértékben.
- **Jutalom:** évi 2 alkalommal - 50 000-100 000 Ft közötti összeg - a jogszabály az alaplábér 30%-át érheti el a jogszabály szerint.

- **Cafetéria** elemként nyújtott juttatás, aminek 1 főre jutó éves mértéke 200 000 Ft-ban volt meghatározva a költségvetési törvényben, ezt több munkáltató biztosította (étkezési hozzájárulás, üdülési hozzájárulás, iskolakezdési támogatás, karácsonyi jutalom). Jelenleg a keret 400 000 Ft/év a költségvetési szférában.
- Kockázati pótlék egyes munkakörökben havi 20 000 Ft összegben.
- Exit szállítás betegszállítóknál és a patológiánál esetszám függvényében 500-2000 Ft/eset.
- Helyettesítési díj, amely nagymértékben a helyettesített bérétől függött.

A KSH kimutatása szerint az egészségügyi dolgozók medián keresete 2019-ben 305 822 Ft. Azóta ez valamelyest nőtt. Mivel az ágazat legnagyobb létszámú csoportját a szakdolgozók és a műszaki-gazdasági ügyintézők teszik ki, ez a kereset ezekben a csoportban a legjellemzőbb. A KSH kimutatása szerint a bruttó alaplábér 287 802 Ft volt 2019-ben, ami a magasabb orvosi béreket is tartalmazza. Humán egészségügyi ellátásban az összes pótlékok mértéke a legmagasabb a nemzetgazdaságban, azokban a munkakörökben, ahol ezeket adják. Leginkább a fekvő beteg ellátás körében nagyon jellemző a különböző címeken juttatott pótlékok nyújtása. 2019. októberében 1 főre 1 hónapban átlagosan 141 123 Ft volt a KSH adatai szerint. Ebből a túlmunka és műszakpótlékon **felüli rész 63 186 Ft**-ot tett ki, ami a keresetek több mint 20%-át, egyéb pótlékokkal csaknem a felét tette ki és jellemzően a szakdolgozói és a fenntartásban dolgozókat érintette. Valamelyest az orvosokat is, de az ő körükben a többletmunkák jelentős része nem bérben, hanem vállalkozói jövedelemben jelent meg.

Tehát a KSH adatok figyelembevételével a jelenleg jogszabály által nem szabályozott, többnyire a korábbi munkáltatói döntésen vagy kollektív szerződésen alapuló keresetvesztés mintegy **63 186 Ft/fő**. Ez mintegy 21% a medián kereseteknek. Az alaplábéren és pótlékokon kívüli jövedelmi elemek 1 főre jutó összege **24 921 Ft volt 2019-ben**. Ezek jogi megalapozottsága a jövőben szintén kétséges jelen pillanatban. Ezek a veszteségek nem tartalmazzák a továbbra is megmaradó műszak és túlmunka pótlékokat, **nem tartalmazzák a további jelentős veszteséget jelentő hálapénz elvesztését, és a mellékállások visszaszorulásából adódó veszteségeket sem, ami a szakdolgozói körben is jelentős visszaesést eredményez, melyet nem kompenzált semmilyen bérintézkedés.**

A napokban egy több mint 3500 fő egészségügyi szakdolgozó válaszára támaszkodó felmérés szerint az állami egészségügyben a dolgozók fele nem maradna, ha a bérek, keresetek nem változnak jelentősen, mert a dolgozók többsége elégedetlen.

Kérem Főigazgató Úr méltányos intézkedését a levelemben leírtak figyelembevételével, és mihamarabb biztosítani és tájékoztatni kell a dolgozókat a jövedelmeik megvédéséről, illetve a kereseti pozíció javításáról.

Budapest, 2020. december 21.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna  
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet