



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Országos Kórházi Főigazgatóság

Ikt.szám: 008/2021/FESZ

Jenei Zoltán
Országos kórház-főigazgató

Budapest
Diós árok 3.
1125

foigtitk@okfo.gov.hu

Tisztelt Főigazgató Úr!

Az új egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetésével kapcsolatosan kérem szíves és gyors intézkedését.

A törvény és végrehajtási rendeletei, valamint Főigazgató Úr intézkedései nyomán, illetve a járvány miatt kialakult helyzet miatt is túlterhelt állami intézményrendszer a lassan, és még ma is hiányosan rendelkezésre álló információk miatt, valamint a végrehajtó apparátusok felkészületlensége miatt nem fogja tudni megoldani a munkavállalók átállással kapcsolatos tájékoztatását, és az új munkaszerződések megkötését. Félő, hogy a félreértelmezett információk miatt is sokan el fogják hagyni az állami és önkormányzati munkahelyeket. Nem kell mondani, hogy ez egyes munkahelyeken akár életveszélyes helyzeteket is létrehozhat.

Ezért kérem annak megfontolását, hogy az új jogviszony bevezetését egy olyan időpontban tegyék meg, amikor biztosítható, hogy a munkavállalóknak legalább 30 napjuk legyen a szerződések áttekintésére.

Egy ilyen halasztás lehetőséget adna a végrehajtó apparátusok számára is arra, hogy megfelelően felkészüljenek és jól értelmezzék a kiadott jogszabályokat, ajánlásokat, utasításokat, jelenleg ugyanis nem ez a helyzet.

Több helyen bianco nyilatkozatokat szednek a munkavállalóktól anélkül, hogy a munkaszerződés tervezetét ismernék, nyilatkozniuk kellene annak elfogadásáról vagy elutasításáról.

Főigazgató Úr eddigi intézkedései optimizmusra adnak okot, azonban ezek közül pl. a 2020. év decemberi illetmények megőrzésére vonatkozó csak ajánlás, és azt már most is kihirdetett módon számos munkáltató nem szándékozik betartani. Több éve jellemző keresetkiegészítéseket vesznek vissza, miáltal nehéz helyzetbe taszítják a munkavállalókat. Hasonló hatás várható azokban az esetekben is, ahol a jogviszonyváltás miatt az eddigi vállalkozói megbízások szolgálati jogviszonnyá alakulnak. Az átállás során a munkáltatóknak nagyobb finanszírozásra lenne szükségük, mivel a foglalkoztatás adóterhei számos esetben nőni fognak.

Kérem Főigazgató Urat, hogy a keresetek megőrzésére vonatkozó javaslat utasítás formájában jusson el az érintett egészségügyi szolgáltatókhoz, és egészsüljön ki azzal, hogy a korábban más jogviszonyban dolgozók váltása miatt ezeket a csoportokat érje veszteség, mivel a munkaerejükre továbbra is szükség volna az egészségügyi ellátáshoz.

Szervezetünk korábban is javasolta, hogy minden diplomával rendelkező egészségügyi dolgozó azonos elbírálás alá essen, még ha a képzettségi fokozatok esetén esetleg ésszerű is különbséget tenni.

Miközben számos foglalkozásnál ez megtörtént, pszichológus, gyógyszerész, logopédus stb., azonban nem történt ez meg még az egyetemi diplomát szerzett ápolók, mentőtisztek, gyógytornászok, szülésznők, védőnők továbbra is az alacsonyabb bértételeket jelentő bértábla alá tartoznak, amit igen nehezményeznek. Ez a nemzetközi gyakorlattal sincs összhangban.

Kérem Főigazgató Úr támogatását az átsorolásuk támogatásában.

Számos súlyos értelmezési probléma is adódik. Ilyen sokakat érintő, hogy az ügyeleti, készenléti szabályozást, amely az orvosok ügyelet ellátására született, az intézmények minden munkavállalóra akarják alkalmazni, holott a tv és végrehajtási rendeletei egyértelműen kimondják, hogy a szakdolgozókra továbbra is a 2003. évi LXXXIV. törvény ügyeleti és pótlék szabályai érvényesek. Ez a félreértelmezés különösen a műtőkben dolgozókat és betegszállító területeket érinti, ahol az ügyeleti szabályozás leginkább jellemző.

Egyes korlátozások, ügyeleti díjak, műszakpótlékok emelésének behatárolása, amelyek az orvosok díjainak korlátozását jelentik, kiterjesztő módon értelmezik - még a MESZK mintapéldája is ezt tartalmazza -. Egyértelművé kellene tenni, hogy mindazokra, akik nem tartoznak a 2020. évi C törvény 8. § 3. bekezdésének hatálya alá, azokra semmiféle keresetkorlátozás nem vonatkozik, sem a törvénytől magasabb műszakpótlékok, sem a magasabb ügyeleti díjak visszavágása. Úgy tűnik sokak számára ez nem egyértelmű, és részletesebb magyarázatot igényel.

Az orvosi béremelések sok esetben ellentételezik azokat a negatív változásokat, amelyek a jogviszonyváltáshoz kapcsolódó intézkedések nyomán keresetvesztést eredményeznek, az új jogviszony dominanciája vagy a hálapénz büntethetősége, a mellékállások korlátozása. Az orvosi béremelések egy csoport számára jelentik az anyagi és erkölcsi elismerés erősítését, azonban ez az elismerés minden dolgozót megillet, aki az ágazatban dolgozik és a munkafeltételek, felelősségi viszonyok hasonlósága miatt is. A szakdolgozók azonban - bár őket ezek a változások ugyanúgy érintik - semmiféle ellentételezést nem kaptak a veszteségek pótlására, sőt jelenleg több helyen a jövedelmek visszavágása van napirenden, amit sokan úgy értelmeznék, hogy ez az orvosi bérek emelése miatt szükséges, így a bérrányok megbomlása miatti feszültség még tovább nő. Tehát, ha nem akarja a Kormányzat, hogy a szakdolgozók tömegesen lépjenek ki, nagyon sürgős intézkedés kell olyan tartós anyagi juttatás biztosítására, amely itt tartja őket. A leghatásosabb ebben egy azonnali béremelés lehetne, amely sokakat maradásra bírna.

Sürgető az új béren kívüli elismerési formák bevezetésére vonatkozó utasítás azonnali megjelentetése is, hogy az új szerződésekbe már bekerüljenek ezek.

Kezdeményeztük az Egészségügyért Akciószövetség részeként is a Főigazgatósággal való egyeztetést, amelyet ezúton is szorgalmazunk. Amit lehet megteszünk a dolgozók megtartásáért, de ehhez az kell, hogy a váltás a korábbi állapothoz képest minden munkavállalói csoport számára előnyökkel járjon. Az itt dolgozók a végletekig kimerültek a járvány miatt is, csak a helyzetüket érzékelhetően kedvező intézkedésekkel lehet többségüket a pályán tartani, amiben kérem intézkedését, támogatását, és ahol az intézkedés meghaladja az OKFŐ hatásköreit ott pedig az ügyek képviselőjét.

Budapest, 2021. február 15.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna elnök
Független Egészségügyi Szakszervezet