

Tájékoztató

Jenei Zoltán Főigazgatóval az Országos Kórházi Főigazgatóság vezetőjével való találkozásról

A találkozóra 2021. február 25-én került sor. A találkozón részt vettek az intézmény főigazgatóhelyettesei, a humán erőforrás igazgató és a kommunikációs igazgató is rajtam kívül. A megbeszélést a FESZ kezdeményezte, mivel bár sokat javultak a munkaszerződés megkötésének a feltételei, - nagyrészt a korábbi javaslataink befogadásának hatására - azonban még most is vannak pontosításra szoruló dolgok. Másrészt a szerződések megkötését követően tovább kell lépni a béeraránytalanságok felszámolása, az élet- és munkafeltételek javítása érdekében minden munkavállalói csoportban.

Főigazgató Úr és munkatársai nyitottak voltak a javaslatainkra, melyek között fontos volt a szolgálati elismerés szabályozása, mivel ez a jelenlegi ismeretek alapján egyes dolgozói csoportokat igen hátrányosan érinthet.

Tájékoztattam az OKFŐ vezetőit, hogy a szerződések elég sok kívánnivalót hagynak maguk után, sok fontos információ hiányzik: besorolás, szolgálati idő, a bérpótlékok pontos felsorolása, a szakképzettségek feltüntetése, és más jogszabályi feltételek vagy fontos információk. Ezért javasoltam, hogy legyen mód egy szakmai iránymutatás mentén pontosítani azokat az elkövetkező időszakban. Ezért kértem, hogy mindenhol javítsák lehetőleg a határidőig, de legkésőbb 1 hónapon belül a szerződéseket.

Főigazgató Úr tájékoztatott arról, hogy az elmúlt időszakban számos korábbi szabályozásban pozitív elmozdulás volt, melynek eredményeképp biztonsággal mondható, hogy nem csökkenhetnek a keresetek a 2020. decemberi állapotokhoz képest.

Szavá tettem, hogy egyes munkáltatóknál elfogadhatatlan bánásmódot tapasztalnak a dolgozók, a nyegle arrogáns hangvétele nem ritka, bár vannak pozitív példák is. Megfontolásra javasoltam, hogy a vezetők értékelésének legyen része a dolgozói elégedettség is, hogy az arra alkalmatlan vezetők ne keserítsék a munkavállalók életét. A Főigazgatóság vezetői támogatják, hogy a vezetők értékelésébe a munkavállalókkal való bánásmód is kerüljön bele, és igen fontosnak tartják a párbeszédet minden szinten. Abban is megállapodtunk, hogy ha olyan vezetői magatartással találkozunk, ami a dolgozók számára nagyon irritáló, tájékoztatni fogjuk a Főigazgatóság vezetőjét erről. Egyetértettek abban, hogy a munkahelyi légkör igen fontos abban, hogy a munkavállalók megmaradjanak az állásukban, és ez a betegekkel való bánásmódra is kihat.

Megerősítették minket abban, hogy senkinek nem kell úgy aláírnia a munkaszerződést, hogy ne legyen módja a megnézni, elvinni, konzultálni annak tartalmáról. Mivel legkésőbb hétfő éjfélig kell leadni a munkaszerződéseket, ezért aki még nem tette meg, vagy nem kapta meg, a hét végét használja arra, hogy megnézi. Továbbra is felajánljuk ebben a segítséget a tagjainknak.

A munkaszerződések aktuális ügyei mellett javasoltuk, hogy bár sikerült biztosítani a Főigazgatóság együttműködő hozzáállásának betudhatóan, hogy kérésünknek megfelelően jogszabályban rögzítésre került, hogy nem csökkentek a keresetek, azonban, azt szeretnénk elérni, hogy javulás történjen, különösen annak fényében, hogy a terhelés óriási, és jelentős bérfeszültség alakult ki a különböző munkavállalói csoportok között.

Megállapodtunk abban, hogy közös munkák keretében fogjuk a további bérintézkedésre vonatkozó javaslatokat kidolgozni. Nem biztos, hogy az eddigi gyakorlatot kell tovább követni, a mindenkinek egységes mértékű béremelések gyakorlatával, hosszú távon. A nagyobb terhelést, az odaadóbb munkavégzést, a szakdolgozói körön belül is a bérarányokat, felelősségi viszonyokat, a hiányt, munkarendet, a munka intenzitását, a munkahelyi tapasztalatot jobban figyelembe kell venni.

Kérték, hogy konkrét javaslatot dolgozzunk ki erre. Nyitottság mutatkozott abban is, hogy a cafetéria lehetőségei, a családbarát munkahelyek erősítése irányában is tegyünk lépéseket.

Egyetértettünk abban, hogy a nyugdíjasok foglalkoztatását is egyszerűbbé kellene tenni, mert a nyugdíjokról való átmeneti lemondás, illetve a nyugdíjasok visszafoglalkoztatásának nehézségei sokakat elriasztanak a további munkavégzéstől. A jövőben rendszeres egyeztetésekben állapodtunk meg, melyhez március végéig teszünk le konkrét javaslatokat, bérek, munkaidőszabályozás, munkahelyi körülmények, vezetői értékelési rendszer stb. egyeztetve Veletek.

Budapest, 2021. február 26.

Dr. Soós Adrianna
elnök