



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Országos Kórházi Főigazgatóság

Ikt.szám: 013/2021/FESZ

Jenei Zoltán
Országos kórház-főigazgató

Budapest
Diós árok 3.
1125

foigtitk@okfo.gov.hu

Tisztelt Főigazgató Úr!

Örülünk, hogy a munkavállalók többsége újra aláírta a munkavállalásáról szóló megállapodást, azonban a visszajelzésekből tudjuk, hogy a bizalmatlanság nem oszlott el, és a döntés sokak részéről nem végleges. Ahhoz, hogy azzá váljon, továbbra is a bizalmat erősítő intézkedésekre és a bérfeszültségek sürgős korrigálására van szükség, amelyre vonatkozó konkrét javaslatunkat rövidesen eljuttatjuk Önhöz. Különösen aggasztónak tartjuk, hogy a felsőfokú végzettségű, jelenleg a nem az orvosi bértábla hatálya alá tartozó kollégák közül sokan hagyják el az állami egészségügyet. A számuk a KSH kimutatása szerint már 2019. decembere és 2020. decembere között több mint 10%-kal csökkent, és most is sokan nem újították meg a szerződésüket, miközben munkájukra igen nagy szükség volna.

1. A járványhelyzet rosszabbodása kapcsán kérem sürgős intézkedésüket abban, hogy a koronavírussal fertőzött betegek ellátásában közreműködő munkatársak anyagi elismerését illetően egy egységes ösztönzést, elismerést tartalmazó iránymutatást adjanak közzé, amelyre a kormányrendelet felhatalmazást ad az OKFŐ-nek. Jelenleg a gyakorlat nem egységes és bár a munkáltatók közül sokan elismerik ezt a többletmunkát, azonban a mértékek eltérőek és van, ahol a munkatársak semmiféle anyagi ösztönzést nem kapnak. Munkaköri csoportonként eltérő lehet az ösztönzés, de jó lenne, ha egységes gyakorlat alakulna ki.

Ehhez javasolom, hogy a legmagasabb ösztönzést a járvánnyal érintett betegek ápolásában résztvevő ápolók és más szakdolgozók, orvosok kapják, hiszen leghosszabb időt közvetlenül ők töltik a betegek mellett. Jelzés értékű lehet, ha a magasan képzett szakdolgozók és orvosok azonos fix összeget kapnának, a kialakult bérfeszültségek oldása érdekében. Természetesen az orvosok, illetve a betegek szállítását, mozgatását biztosító dolgozók, takarítók, illetve csak segédápolói feladatokra is beosztható dolgozók is kapjanak Covid pótlékot. Túl azon, hogy az itteni munkavégzés, a munkabiztonsági szempontok az átlagosnál is nagyobb lelki és fizikai terhelés miatt önmagában is igen megterhelő, sok esetben az itt dolgozó, különösen kirendelt dolgozók a túlmunka vagy mellékállásból származó jövedelmeiket is elveszítik.

Konkrét javaslatom az egyes munkakörök esetén:

Javasolt havidíjak a koronavírusos betegek ellátásában közvetlenül résztvevők ellátásában:

- 1.1. Orvos, szakképzett szakdolgozó az alapbéren felül 250 000 Ft/hó, ha az intézményen belüli átcsoportosításról van szó. Amennyiben ez egy másik

intézményhez való kirendeléssel történik, akkor ehhez még havi 50 000 Ft kiküldetési költség is járuljon, amennyiben a napi utazási idő eléri az 1 órát.

1.2. Segédápolói, betegszállítói, takarítói munkakörben 100 000 Ft/hó, kiküldetés esetén 30 000 Ft/hó kiküldetési költség.

A kiküldetési költség a kieső szabadidő kompenzálását szolgálja, nem pedig az utazási költségek megtérítését, tehát azon felül kapja a dolgozó.

1.3. Ehhez kapcsolódóan többször felmerült, hogy ahonnan átcsoportosítás történik ott is jelentősen megnő a munkateher, aminek ellentételezésére a helyettesítési díj megállapítása lenne releváns, amire vonatkozó szabályozás kiadását sürgősséggel kezdeményezünk.

2. Kérjük továbbá iránymutatásukat a tanulmányi szerződésekkel kapcsolatban azon munkavállalók esetén, akik most nem írták alá az új egészségügyi szolgálati szerződést, mivel klasszikus értelemben egyik fél sem követett el szerződésszegést azzal, ha egy megváltozott feltételrendszerben nem vállalja a további foglalkoztatást. A tapasztalat szerint a munkaadók követelik a költségek visszafizetését, illetve levonják a munkavállaló tanulmányi szerződésének ilyen formájú felbontásából adódó támogatásokat a végkielégítésből vagy szabadságmegváltás összegéből.
3. Továbbra is várjuk a szolgálati elismerés szabályozásának pontosítását, hogy a hosszabb ideje egészségügyi dolgozók ne veszítsék el a szolgálati elismeréshez való jogukat.
4. Kérjük iránymutatásukat és a jogi szabályozást a korábbi közalkalmazotti tanácsok üzemi tanácsként való jogfolytonossága kérdésében. Megoszlanak a vélemények abban, hogy most újra kell-e üzemi tanácsokat választani vagy, mivel a munkáltató személye nem változott, többnyire a munkavállalóké sem, ezért jogfolytonosnak tekinthetők-e ezek a szervezetek vagy újra kell őket választani.
5. A munkaszerződések felülvizsgálata sok helyen folyik, aminek során igen sok bizonytalanság tapasztalható a munkakörök megnevezése és a szakképzettségi szintek megfeleltetése tekintetében, tekintve, hogy új szabályozás lépett életbe, ami értelmezésünk szerint kedvező, különösen a szakképzettséggel rendelkezők esetén, és lehetőséget ad a B-ből a C-3 MKKR szintre való besorolásra minden középfokú szintű szakképzettséget vagy részsakképzettséget szerzett munkavállaló esetén. Kérem, szíveskedjék kijelölni, hogy a OKFŐ melyik szervezeti egységéhez fordulhatunk a besorolásokkal kapcsolatosan szakmai segítségért, amennyiben értelmezési viták lépnek fel.

Budapest, 2021. március 3.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna elnök
Független Egészségügyi Szakszervezet