



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b

Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Prof. Dr. Kásler Miklós
Miniszter

Ikt.szám: 032/2021/FESZ

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest
Akadémia utca 3.
1054

Tisztelt Miniszter Úr!

A Független Egészségügyi Szakszervezet nevében kérjük Miniszter Úr segítségét.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény a szolgálati elismeréshez kapcsolódó szolgálati jogviszonynak a korábbi szabályozástól eltérő szabályozása, - bár sokaknak előnyös - más munkavállalókat igen hátrányos helyzetbe hozott. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény az eddigiekben a jubileumi jutalom szempontjából nem azonos módon vette figyelembe a szolgálati időt, mint a fizetési fokozatok megállapításánál. Ebből adódóan sok dolgozó jubileumi jutalomra való jogot adó szolgálati jogviszonya kevesebb volt, mint amit a fizetési fokozatok megállapításánál szolgálati jogviszonynak ismert el a jogszabály. A 2020. évi C törvény viszont sok esetben több korábbi jogviszony beszámításával egységesítette a jogviszonyok számításának módját. Így sokan, akik jellemzően már hosszú ideje dolgoznak a közszolgálatban, a jogszabály miatt változó beszámítási mód miatt elesnek a 25, 35 vagy 40 évre őket a korábbi szabály szerint megillető szolgálati elismeréstől. Már sok munkavállalótól - akik most szembesültek ezzel a problémával - kapunk levelet, hogy próbáljuk orvosolni a problémát. Míg az értelmezés sokaknak jól jön, hamarabb érik el a szolgálati elismerést, sok munkavállalót kedvezőtlenül érint.

Konkrét példát alapul véve, ha egy egészségügyi dolgozó eddig a közalkalmazotti fizetési besorolásánál 35 év szolgálati jogviszonyt vettek figyelembe és a jubileumi jutalomnál elismerhető jogviszony csak 29 év volt, (mert 6 évet nem a közszférában, de egészségügyi képzettségének megfelelően dolgozott pl. az alapellátásban) akkor a régi szabályok szerint a jövő évben jogosulttá válna a 30 éves jubileumi jutalomra. Ha a jövőben a jubileumi jutalom helyébe lépő szolgálati elismeréshez minden eddigi szolgálati jogviszonya beszámít és csak akkor válik jogosulttá a jutalomra a dolgozó, ha az új jogviszony megkötését követően szerzi meg a jogosultságot, akkor a 35 év szolgálati jogviszony már nem jogosít a 30 év esetén esedékes jutalomra, mivel azt már az új számítás szerint 5 éve megszerezte az arra való jogosultságot, de az akkori szabályok szerint még nem illette meg, a mostani szabályok szerint pedig már nem illeli meg. Azt gondoljuk, hogy akik 25, 30 vagy 40 évet egészségügyi szolgálatban töltöttek, számítanak erre a juttatásra és meg is érdemlik ezt. A 2-3 vagy akár 5 havi átlagkereset különösen az alacsonyabb bérű egészségügyi dolgozóknál igen tetemes összeg, amire számítottak eddig, méltatlan volna elvenni tőlük.

Ezért kérjük a szabályok újragondolását, hogy senki ne essen el egy öt megillető juttatástól csak azért, mert a számbavétel módja megváltozott. Az egységes megközelítésben és az igazságosság alapján azoknak is meg kellene kapniuk a szolgálati elismerést, akik az új szabályozás szerint elismert szolgálati jogviszony alapján már megszerezték az elismeréshez szükséges szolgálati időt, de a korábbi szabályok miatt nem kapták meg.

Ezek az emberek, akik 25, 30 vagy 40 éve dolgoznak az egészségügyi ellátásban nagyon megérdemelnék ezt.

Ezért kérjük Miniszter Úr segítségét abban, hogy senki ne kerüljön anyagi hátrányba a jogszabályok változása miatt. Ennek legjobb megoldási módja lehet, ha azoknak, akiknek a jogszabályváltozás miatt megnőtt a szolgálati ideje és ezért túljutottak az elismerésre jogot adó 25, 30 vagy 40 éven a számítási módok változása folytán, azok most kapják meg azt, mint ahogyan sokan majd a korábbi számításokhoz képest hamarabb lesznek jogosultak erre. A másik lehetőség, ha a munkaszerződésekben külön rögzítik a szolgálati elismerésre való jogosultságot a Kjt korábbi szabályai szerint és a korábban remélt időpontban megkapják a szolgálati elismerést a hosszú ideje az állami és önkormányzati egészségügyben dolgozó munkavállalók. Így nem vész el egy korábban megszerzett jog. Maga a 2020. évi C törvény is úgy fogalmaz, hogy a szakdolgozók illetményeire vonatkozó szabályok nem változnak és a jubileumi jutalom helyébe lépő szolgálati elismerés a szakdolgozói illetmények fontos eleme volt. 19. § (16) E törvény hatálybalépése nem érinti az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók illetményét (ideértve az illetménypótlékokat is).

Kérem segítségét a probléma megoldásában és tájékoztatását annak várható megoldási módjáról. Korábban már jeleztük a szolgálati elismeréssel kapcsolatos gondokat az Országos Kórházi Főigazgatóságnak, Prof. Dr. Horváth Ildikó Államtitkár Asszonynak is, de eddig nem kaptunk megnyugtató választ. A megoldás jogi értelmezést vagy szabályozást igényel, úgy gondoljuk a tárca illetékes ebben.

Az egészségügyi dolgozók soha nem látott megrázkódtatásoknak voltak kitéve az elmúlt időszakban, sokat és jól dolgoznak, kitartanak, anyagi ellentételezést csak szűk dolgozói csoportok kaptak. Sürgős intézkedést kérünk abban, hogy ne történjen meg, hogy a szabályok változása megfosztja őket egy méltán remélt juttatástól.

Budapest 2021. május 12.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök
Független Egészségügyi Szakszervezet