



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Varga Mihály Pénzügyminiszter

Ikt.szám: 055/2021/FESZ

Pénzügyminisztérium

Budapest
József nádor tér 2-4.
1051

Tisztelt Miniszter Úr!

Az egészségügyi szakdolgozók, az egészségügyben dolgozók bérének emelése, valamint az egészségügyi dolgozók ügyeleti díjainak rendezése ügyében fordulunk Miniszter Úrhoz.

Előzmények

Orbán Viktor Miniszterelnök Úrnak, valamint szakmailag illetékes Emberi Erőforrások Minisztériumának és az Országos Kórházi Főigazgatónak már több alkalommal elküldtük kezdeményezésünket azzal kapcsolatban, hogy az orvosi béremelésekkel összehangolt arányban emeljék meg a gyógyításban kulcsszerepet játszó szakdolgozók bérét, az egészségügy működtetésében szintén fontos szerepet betöltő egészségügyben dolgozók bérét és rendezni kell az orvosok ügyeleti díjazását úgy, hogy a törvényes munkaidőt meghaladó munkavégzés alatt se kapjanak kevesebb óradíjat, mint a törvényes munkaidő alatt 1 órára vetítve. Bár a felügyeletet gyakorló szervezet az OKFŐ képviselői, a szakmai kamarák is egyetértenek az érintett kör béremelésének indokoltságával, illetve az ügyeleti díjak rendezésével, **de az anyagi források felett a Pénzügyminisztérium diszponál, így csak a pénzügyi tárca támogatásával valósulhat meg a dolgozók béremelése.**

Ezért kérjük Miniszter Úr intézkedését, hogy a Pénzügyminisztérium biztosítson fedezetet;

- Az egészségügyi szakdolgozók **50%-os azonnali béremelésére a 256/ 2013./VII. 5/ Kormány rendelet VII. mellékletben szereplő bértábla minden tételének 50%-os emelésére.**
- Az **egészségügyben dolgozók béremeléséhez** biztosítson fedezetet az állami és önkormányzati intézmények számára úgy, hogy az itt dolgozók alapbére érje el a versenyszférában az adott munkakörökben jellemző átlagos béreket, tekintve, hogy az egészségügyben dolgozó gazdasági, műszaki szakemberek megtartásához munkaerőpaci bérek szükségesek. Az itt dolgozók bérhelyzetének felmérésére már több elemzés készült, ami alapján ez az intézkedés megtehető.
- Biztosítsa a fedezetet ahhoz, hogy a **rendes munkaidőt meghaladó munkavégzés egyetlen órájában se kerüljön sor az alapórabértől kevesebb juttatás kifizetésére** és hogy ne kerüljön sor a kötelező pihenő idő későbbi ledolgoztatására.

- Azonnali hatállyal fel kell emelni az intenzív terápiás területen dolgozó szakemberek intenzív terápiás pótlékát legalább 100 000 Ft-ra a jelenlegi 30 000 Ft-ról. Az itt dolgozó szakemberek olyan terhelésnek vannak kitéve a munkájuk során, ami mindenképpen kiemelést érdemel, ugyanúgy hasonlóan a traumatológiai, valamint a sürgősségi ellátás esetén.
- Kezdődjön egyeztetés az egészségügyért felelős tárca, a Pénzügyminisztérium és szakszervezetünk a Független Egészségügyi Szakszervezet bevonásával, melynek eredményeként egy a jelenleginél ösztönzőbb, a szakmai tapasztalatot és a teljesítéseket jobban elismerő, valamint egyes szakterületek eltérő feltételeit jobban kifejező bérezési rendszer jöjjön létre az egészségügyi és szociális ágazatban.
- Javasoljuk az **SZJA mentesség kiterjesztését az egészségügyi és szociális ágazatban dolgozó szakdolgozókra, valamint az egészségügyben dolgozóakra**. Ez kifejezné azt a különleges elismerést, ami az ágazatban dolgozók különleges helyzete, a társadalom részéről megjelenő nagyfokú elvárás, a felmondási tilalom, a tömeges kirendelések és az itt dolgozókkal szemben támasztott rendkívüli követelmények indokolnak. Ezzel egy újabb feszültség megelőzésére is sor kerülne, tekintve, hogy a 24 év alattiak SZJA mentessége miatt az ágazatban jellemző alacsony bérkülönbségek miatt elő fog állni az a helyzet, hogy 30 éves gyakorlattal rendelkező ápolónő bére alacsonyabb lesz, mint az iskolából éppen belépő 20 éves fiatal ápolónőé.

Indoklás

A gyógyításban kulcsszerepet betöltő szakdolgozók béreinek a nemzetgazdasági átlagot lényegesen meghaladónak kellene lennie az ágazatban jellemző, a munkavállalókkal szemben támasztott extra elvárások miatt, amelyek:

- A szakmák többségében jellemző igen magas képzettségi igény.
- A folyamatos munkarend miatti kedvezőtlen munkaidőbeosztás.
- Jelentős fizikai és pszichés terhelés.
- Az emberi életéért vállalt nagy felelősség.
- Az egészségre veszélyt jelentő jelentős kockázatok: fertőzés veszély, ionizáló sugárzásnak, kémiai, biológiai kórokozónak való nagy kitettség.
- Az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetésével ebből a körből az orvosokon kívül igen sokan jövedelemvesztést szenvedtek el a felmentési idők korlátozása, a hálapénz megszűnése, a kollektív szerződésekben biztosított juttatások elvesztése miatt is.
- A jogszabály által is megengedett az évi 416 óra ügyelet és túlmunka, amit a munkáltató egyoldalúan is elrendelhet és az önként vállalt rendkívüli munka elérheti a heti 60 órát, ügyelettel együtt a heti 72 órát is. A dolgozók ilyen mértékű kiszípolozására egyetlen ágazatban sincs példa.
- Mindezek ellenére az eddig megvalósult béremelések ellenére - az orvosok kivételével - **az itt dolgozók keresete csak jelentős és aránytalan túlmunkavégzés, ügyeleti feladatvállalás mellett éri el a más ágazatokban jellemző kereseteket.**
- A többletmunka végzés ilyen szintű megengedésére az extrém munkaerőhiány miatt van szükség, ugyanúgy, mint a rossz hatékonysággal és drágán működő bérnyerőhálózatok fenntartására. **Nem kell hangsúlyozni, hogy az egyre nagyobb számú betegek ellátását előíró miniszteri rendelet nem oldja meg a humán erőforrás ellátást, a biztonságos betegellátást és egyre több emberi élet elvesztéséhez vezet, ugyanúgy, mint a dolgozók részére az egyre több túlmunka elrendelése.**

A legnagyobb hiány a szakdolgozói körben tapasztalható, ahol az elismerés hiánya a folyamatos elvándorlást eredményezett, az utánpótlás legfeljebb képzetlen körből érkezik, ami nagy veszélyt jelent az ellátandó betegek számára. **A szakmát tanuló fiatalok között elvétve van olyan, aki az állami egészségügyben képzeli el a jövőjét a fiatalok körében szerzett tapasztalataink szerint.** Az alacsony elismerés miatti feszültséget csak fokozta az orvosok részére megvalósult, illetve várható jelentős béremelés nyomán kialakult **bérránytalanság.** Az egészségügyi szakdolgozók bérei D-E képzettségi kategóriákban a szakorvosok béreinek 40-50%-át a diplomás ápolók, mentőtisztek az orvosi, gyógyszerészi és egyéb egészségügyi dolgozók béreinek a 80%-át érték el. Ez az arány az uniós országokban tapasztalható arányoknak felelt meg. Az orvosi béremelést követően igen jelentősen lecsökkent a szakdolgozó, orvos, gyógyszerész arány 25-30%-ra és az ismert orvosi béremelési ütemeket figyelembe véve az arányok tovább romlanak. Minél tapasztaltabb egy szakdolgozó az orvosi bérekhez viszonyított alapléré annál alacsonyabb lesz.

- Az ágazat munkaerőutánpótlásának azonnali gyors megoldása csak igen jelentős és azonnali legalább 50%-os béremeléssel oldható fel, amit azonnal meg kell lépni, ha nem akarunk még több halottat és még több, a túlterhelés, kényszerintézkedések következtében kiégett, kimerült és megbetegedett egészségügyi dolgozót. Egy ilyen intézkedéssel, meggyőződésünk szerint a több tízezer kiképzett, de a szakmát nem gyakorló vagy külföldön munkát vállaló, vagy a magánszektorban munkát vállaló egészségügyi szakdolgozó közül feltehetően több ezer szakembert lehetne visszavenni a gyógyításba. Ezáltal csökkenthető lenne a rendkívüli terhelés az ágazatban dolgozóknál akár az ellátandó beteglétszám, akár a rendkívüli munkák mennyisége mérsékelhető és megállhat a munkaerő elvándorlás, amit jelenleg csak erőszakos felmondási korlátozással lehet elérni.
- A műszaki- gazdasági területen dolgozók esetén nincsenek bértáblák és az intézmények között is jelentős az eltérés. Az e területen dolgozó raktárosok, karbantartók, informatikusok, gazdasági szakemberek bérét a versenyszféra béreihez kell igazítani, hiszen számukra más ágazatok munkahelyei is vonzerőt jelentenek. Minimális egységesen megvalósuló legalább 30%-os béremelés azonban itt is javasolható, minden dolgozó részére. Közöttük igen sokan a szakmai bérminimum szintjén állnak, hasonlóan a pályakezdő egészségügyi szakdolgozókhoz.
- **A járvány most van itt, most kell sürgősen lépni.** Ezt követően szükséges egy olyan, az egészségügyi dolgozókat érintő bértábla kidolgozására, ami jobban figyelembe veszi a munkatapasztalatot azt, hogy a 3 évenként előrehaladás bérnövekménye haladja meg a 3 év alatt megvalósuló inflációs mértéket. Jelenleg az egyharmadát sem éri el a bértáblák 3 évenkénti emelése a megvalósult inflációnak, így semmiféle érdemi előmenetelt nem biztosít. Ugyancsak korrigálni kell az évtizede változatlan pótlékok mértékét a különösen megterhelő területek vonzerejének növelése érdekében.
/256/2013./VII. 5./ Kormányrendelet 2/ D §.
- **Mivel a Pénzügyminisztériumban dolgozók elvétve szembesülnek személyesen az egészségügyi közellátásban dolgozók munkájának sokrétűségével, azzal, hogy milyen megrázó és megerőltető a betegek ápolása, gyógyítása, ezért meghívjuk a tárca vezetőjét és munkatársait bármelyik közkórházba, hogy bepillantást nyerjenek abba munkába, amit íróasztal mellett kevésbé lehet érzékelni.** A személyes tapasztalat talán jobban elvezet oda, hogy a Pénzügyminisztérium vezetője is támogatni fogja, hogy a közpénzből több jusson azoknak, akiktől az életünk függ, hiszen szoros összefüggés mutatható ki az ápolói létszám és a betegek életkilátásai között.

Az egészségügyi intézmények javasolt meglátogatásának előkészítésében, a bérintézkedés részleteinek kidolgozásában szívesen közreműködünk.

Tisztelt Miniszter Úr!

Várjuk gyors intézkedését az egészségügyi dolgozók sürgős, levelünkben felsorolt bérintézkedéshez, hogy megelőzzük, hogy még több embert veszítsünk el a gyógyításhoz szükséges gyógyító személyzet hiánya miatt, legyen szó akár a koronavírus miatt vagy más betegségben szenvedőkről. Nem lehet egyre több feladatot hárítani ezekre az emberekre, megakadályozni a tiltakozásuk minden formáját anélkül, hogy valami ellentételezést kapnának cserébe.

Budapest, 2021. november 24.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet
Tel.: 0670/320-6855