



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA

Iktatószám: IV/619- 2/2022/EIHEF

Hiv. szám: 001/2022/FESZ

Melléklet:

Tárgy: az egészségügyi szolgálati elismerés

**Dr. Soós Adrianna Elnök Asszony**  
részére

Független Egészségügyi Szakszervezet

Budapest

Szarvas Gábor út 9/b.  
1125

Tisztelt Elnök Asszony!

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) szolgálati elismerésével kapcsolatos levelét köszönettel megkaptam.

Az Eszjtv. 9. § (2) bekezdése szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy huszonöt év jogviszony esetén kéthavi, harminc év jogviszony esetén háromhavi, negyven év jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összegű szolgálati elismerésre jogosult.

Az Eszjtv. 8. §-a rendelkezik arról, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszony tekintetében mit tekint illetménynek:

„8. § [Illetmény]

(1) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkájáért az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben - a (2)-(15) bekezdésen foglaltak figyelembevételével - meghatározott illetményre jogosult.”

Az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetében az Eszjtv. az 1. melléklete szerinti illetményt szükséges figyelembe venni.

Az egészségügyi szolgáltató vezetőjének illetménye tekintetében az Eszjtv. 8. § (3) bekezdését, egyéb vezetők esetében az Eszjtv. 8. § (5) bekezdését szükséges alapul venni.

Az egészségügyi szakdolgozó az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok szerinti - törvényben és a Kormány rendeletében meghatározott - illetményre, illetménypótlékra, valamint alapilletményen felül járó munkáltatói döntésen alapuló juttatásra jogosult.

Az egészségügyben dolgozó személyek illetményét – az Eszjtv. 8. § (2) bekezdés keretein belül - a felek szabad megállapodása határozza meg az Mt. munkabérré vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével.

Tájékoztatom, hogy a minisztériumi és egyéb központi állami szervektől származó, jogi irányítást tartalmazó leiratok, körlevelek, útmutatók, iránymutatások, állásfoglalások és egyéb informális jogértelmezések bíróság vagy más hatóság előtt kötelező erővel nem bírnak, ezért a jelen levélben foglaltak csupán tájékoztató jellegűek.

Budapest, 2022. 03. 31.

Üdvözlettel:



Dr. Tóth László

egészségügy szakmai irányításáért felelős  
helyettes államtitkár