



## Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b  
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: [fesziroda@gmail.com](mailto:fesziroda@gmail.com) [www.fesz.eu](http://www.fesz.eu)

**Dr. Pintér Sándor**  
**Belügyminiszter**

Ikt.szám: 036/2022/FESZ

Belügyminisztérium

Budapest  
József Attila u. 2-4.  
1051

[ugyfelszolgalat@bm.gov.hu](mailto:ugyfelszolgalat@bm.gov.hu)

### **Tisztelt Belügyminiszter Úr!**

Örömmel olvastuk, hogy az orvosok részére megállapodás született a 2023. évi béremelésekről, illetve, hogy további egyeztetéseket folytatnak a jövőben a Magyar Orvosi Kamarával. Sajnálatosnak tartjuk, hogy a szakdolgozói béremelésekről és az az intézmények működéséért felelős dolgozók anyagi helyzetének rendezéséről nem folynak miniszteri szintű tárgyalások, és főként, hogy nincs döntés a bérek, pótlékok emeléséről. Összevetve az orvosi bérek mértékével a nemzetközi gyakorlatban is kialakult bérarányokkal az elmaradás egyre nő, ennek arányában fokozódik a szakmaelhagyás és állami ellátórendszerből a munkaerő eláramlása. A rohanó infláció egyre súlyosabb megélhetési helyzetet jelent, a KATA módosításával további kapacitások veszhetnek el, bár a kényszervállakozások bátorítása eddig sem volt jó opció az egészségügyben.

Kérjük Miniszter Urat egyeztessen szakszervezetünkkel a szakdolgozók - és a működtetést biztosító kör, műszaki, gazdasági területen dolgozók - anyagi helyzetének sürgős javítása érdekében, mivel a szakdolgozói hiány egyes intézményekben, illetve szakterületeken sokkal inkább veszélyezteti a betegek ellátását, mint az orvosok hiánya.

A szakdolgozók körében ugyanúgy probléma az is, hogy az egyes eltérő terhelést jelentő szakterületek bérezése között nincs különbség, így különösen egyes nagyobb tudást igénylő és nagyobb terheléssel járó szakterületek működése kerül veszélybe. Több műtő üresen áll, az intenzív, a pszichiátriai, a krónikus beteg ellátást egyre kevesebb dolgozó vállalja. A még ott levők sem terhelhetők tovább, hiszen már így is nagyon kockázatos a rengeteg túlmunka, a beugró bérnövérek nagy száma. Mindez az elkerülhető halálesetek, kórházi fertőzések növekvő számához vezet.

Szervezetünk már több részletes javaslatot tett az anyagi helyzet javítására, ami sürgetőbb, mint bármikor korábban, a kimerült, túlhajsolt szakdolgozói létszám megtartása, a pályaelhagyók visszacsábítása, a pályakezdők vonzása érdekében.

Javaslataink nagy vonalakban:

- A mintegy 10 000 főre tehető diplomás szakdolgozók, mentőtisztek, diplomás ápolók, védőnők, szülésznők, gyógytornászok bére főiskolai végzettség esetén 70, egyetemi diploma esetén átlagosan az orvosi bérek 80%-át érje el azonos idejű munkatapasztalat esetén a kompetenciák egyidejű rendezése mellett. Jelenleg ez az arány esetenként a 30% közelében van.

- A legnagyobb létszámot kitevő középfokú szakmai képzettséggel és több szakvizsgával, legalább 3 éves tapasztalattal rendelkező szakdolgozók bére érje el az orvosok bérének 50%-át /ez volt a korábbi arány, és más uniós országokban is hasonló az arányok/.

Az előző 2 csoportba nem sorolt, alacsonyabb képzettségű körben szintén jelentős béremelés szükséges, mivel egyes munkakörökben igen nagy a hiány és óriási a fluktuáció /pl. betegszállítók, segédápolók stb./

Mindháromcsoport esetén ki kell emelni azokat a szakterületeket, ahol különösen nagy a hiány a nagyobb képzési igény, felelősség vagy extra terhelés miatt, és jelentős pótlékot kell biztosítani az ágy melletti munkák, intenzív terápia, sürgősségi ellátásban dolgozók számára , illetve az ellátott beteglétszám figyelembe vételével , mivel a jelenlegi pótlékok súlya minimális, nem fejezi ki a munkában meglévő különbségeket.

Mindhárom csoportban egy minimális és maximális béremelési mértéket kell meghatározni, hogy a munkavégzésre ösztönzés biztosított legyen. Objektív kritériumokkal - a szakszervezet véleményét is kikérve - kialakulhat egy erősebb ösztönzés. Az ellátott betegszám, beteg elégedettség és egyéb kritériumok kialakítását a szakszervezet, és a szakmai szervezetek bevonásával célszerű elvégezni.

A műszaki területek egyes szakmáit megfontolandó a szakdolgozói körhöz sorolni a gyógyításhoz való erős kötődés miatt, pl. a berendezések fejlesztői, karbantartói.

Az egyéb műszaki-gazdasági területeken a versenyszférában tapasztalható bérarányokat kell figyelembe venni, mivel egy villanyszerelő vagy egy bérszámfejtő nemcsak az egészségügyi intézményben találhat munkát. Intézményenként e területen nagyok a különbségek.

Kérjük Miniszter Urat, biztosítson lehetőséget az egyeztetésre a Független Egészségügyi Szakszervezet részére, hogy mihamarabb szülessen döntés a szakdolgozók megtartása érdekében. Szervezetünk - mivel széles körben ismerjük a munkavállalók véleményét - szívesen részt vesz részletesebb javaslatok kialakításában is. Konkrét javaslataink vannak a bér és kereseti elemek fejlesztésére. Az Európai Unió szakszervezeti szövetségével való kapcsolataink útján is szorgalmazzuk, hogy a Magyar Kormány kapjon uniós forrásokat is a dolgozók anyagi elismerésének fokozásához.

Várjuk szíves visszajelzését az egyeztetési javaslatunkkal kapcsolatban.

Budapest, 2022. augusztus 16.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna  
a Független Egészségügyi Szakszervezet elnöke