



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Dr. Varga Judit
Igazságügyi miniszter

Ikt.szám: 037/2022/FESZ

Igazságügyi Minisztérium

Budapest
Nádor u. 22.
1051

Tisztelt Miniszter Asszony!

A Független Egészségügyi Szakszervezet (FESZ) elnökeként szeretném felhívni az Ön figyelmét az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos néhány, más jogszabályokkal összefüggő szabályozás hiányaira.

Többen jelezték nekünk, hogy azért nem ismerik el előbbi egészségügyi szolgálati jogviszonyát annak az egészségügyi dolgozónak (vagy egészségügyben dolgozónak), aki olyan intézménynél helyezkedik el, ahol közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatják, mert a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény nem tartalmazza az elismerendő jogviszonyok között az egészségügyi szolgálati jogviszonyt, de minden más a közszférában eltöltött jogviszonyt elismer. holott az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény elismeri az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy előbbi közalkalmazotti jogviszonyát. Ebből a dolgozóknak anyagi hátránya származik a bérbesorolásoknál és a szolgálati elismerésnél úgy szintén.

Ugyancsak nincs a vonatkozó jogviszonyok között felsorolva az egészségügyi szolgálati jogviszony a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 1. § (1) és (2) bekezdéseiben, melynek következtében néhány, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállaló – akiknek munkáltatója mereven ragaszkodik a szabályokhoz –, nem kapja meg a költségtérítést, mert úgymond, rá nem vonatkozik a rendelet.

Szeretném jelezni továbbá, hogy az egészségügyi és egészségügyben dolgozók kifogásolják, hogy a 2021. március 1-jéig közalkalmazotti jogviszony alapján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 78/A. §-a rendelkezéseinek megfelelően részesülhettek az állami készfizető kezességvállalás kedvezményében, de a 2021. március 1-jétől ettől a kedvezménytől elestek, holott talán soha nem volt annyira szükség az egészségügyben foglalkoztatottakra, az ő megtartásukra.

Ezen kívül az sem méltányos velük szemben, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény a közalkalmazotti jogviszonyuk átalakulásáról (és nem megszűnéséről) rendelkezik, de jószerivel csak a munkavállalókra kötelezettséget jelentő szabályok kerültek be az új jogviszony elemei közé, és kevés az olyan szabály, amely kedvezne a munkavállalóknak.

Reméljük, hogy ezek a hézagok csak figyelmetlenségből adódnak, és korrekcióra kerül sor, mint ahogyan ez a munkavédelemről szóló törvény esetén is – kezdeményezésünkre - megtörtént.

Hiányosnak találjuk a 2003. évi LXXXIV törvény felsorolását is, mivel ott is hiányzik a közalkalmazotti jogviszony, mint lehetséges jogviszony felsorolása abból a körből, amely esetében jogviszony keretében egészségügyi dolgozó alkalmazható. Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 1. § (2) bekezdése szerint a törvény rendelkezéseit a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény hatálya alá tartozó személyes gondoskodást nyújtó intézményben egészségügyi tevékenységet végző egészségügyi dolgozók tekintetében is alkalmazni kell, amennyiben az intézmény egészségügyi szolgáltatás nyújtására jogosító működési engedéllyel is rendelkezik, ezen intézményekben sok esetben közalkalmazotti jogviszony keretében alkalmaznak egészségügyi dolgozókat: orvosokat, ápolókat, gyógytornászokat. Úgy véljük, ésszerűtlen volna az ő jogviszonyukat átalakítani egészségügyi szolgálati jogviszonnyá emiatt a jogszabályi hiányosság miatt.

Tisztelt Miniszter Asszony!

Nagyon remélem, hogy Ön elfogadja jogi és érdekvédelmi szempontból is fontos jelzéseinket, és megteszi a szükséges lépéseket a hivatkozott jogszabályok módosítására.

Budapest, 2022. augusztus 30.

Üdvözlettel:

Dr. Soós Adrianna
elnök