



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Kiss Zsolt
Főigazgató

Ikt.szám: 041/2022/FESZ

Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő

Budapest
Váci út 73/A.
1139

foigtitk@neak.gov.hu

Tisztelt Főigazgató Úr!

A Független Egészségügyi Szakszervezet (FESZ) képviseli az ágazati bértábla hatálya alá tartozó védőnőket, akik közül többen még a mai napig is kifogásolják az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 757/2021. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján – az egészségügyi szakdolgozókhoz igazítottan – garantált illetményük újonnan megállapított mértékét.

A fő probléma az szerintük, hogy az ágazati bértábla hatálya tartozó védőnők közül sokan az egészségügyi szakdolgozókat érintő 2022. évi béremelés során, a meghirdetett - a 2018. évi bérhoz mérten - 30%-os béremelést nem kapták meg amiatt, mivel a korábbi bérpótlékok beépültek az alapbérükbe. Ezek a védőnők az önkormányzatok alkalmazásában állnak, és az önkormányzatok egy része a bértábla alapján meghatározott alapbéren felül csak a 43/1999.(III. 3) szerinti fix pótlékot és területi pótlékot fizeti, míg más önkormányzatok ezen felül is a korábbi pótlékokat is megadják a dolgozóknak az alapbéren felül, mivel a jogszabály nem korlátozza a magasabb juttatást.

Utánajárva a problémának, megállapítottuk, hogy a többletjuttatást elvesztő védőnők informális úton értesültek arról, hogy a munkáltatójuk megigényli ugyan illetményüket, de az általuk igényelt egyes bértételek a többi igénnyel együtt, egyösszegben érkeznek meg, és bizony előfordul, hogy az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III.3.) Kormányrendelet téves értelmezése miatt a garantált illetményük a rendelet előtti bérükhöz képest kevesebb lett vagy nem emelkedett a Kormány által meghirdetett szakdolgozói béremelés mértékében. Általában a dolgozók megtévesztésének tartjuk, ha egy előre meghirdetett béremelés úgy valósul meg, hogy egyidejűleg másfajta pótlékok elvonásra kerülnek. Maga a 256/2013.(VII.5) Kormányrendelet is úgy fogalmaz, hogy a bértábla szerinti béremelés nem járhat az egyéb munkáltatói juttatások csökkentésével.

Véleményünk szerint a probléma gyökere abban van, hogy hiába adott ki az Országos Kórházi Főigazgatóság egy Tájékoztatót az egyes egészségügyi és egészségbiztosítási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 757/2021. (XII. 22.) Kormányrendelet védőnőket érintő változásairól, ez a tájékoztató nem vonatkozhat az önkormányzatokra, azok nem is tekintették kötelezően elfogadandó információnak.

További körülmény, hogy a Kormányrendelet hivatkozott jogszabályhelyei nem egyértelműek, nem tisztázzák egész pontosan a rendelet személyi hatályát, így az információ befolyásolhatatlanul kering az állami egészségügyi szolgáltatók és az önkormányzatok által alkalmazott védőnők között, különbségtétel nélkül a kétféle munkáltatói helyzet között.

Arra kérem Önt, hogy segítsen tisztázni a felmerülő kérdéseket. A legfontosabb kérdés a minket megkereső védőnők számára, hogy miért nem kapták meg a meghirdetett 30%-os béremelést, mivel annak egy részét (volt, ahol egészét) elvitte az az intézkedés, hogy a korábbi pótlékok beépültek az alapbérbe, így a többlet nem jelent meg béremelésként. Nyilvánvaló, az önkormányzatok csak azt az összeget fizetik ki, amire finanszírozási forrást kapnak a NEAK-tól. Tehát kérdésünk arra irányul, hogy az önkormányzatok kapnak-e támogatást a 256/2013 (VII.5.) Kormányrendeletben **az ágazati bértábla hatálya alá tartozó védőnői kört érintően rögzített alapbér + járuléki jogcímen**, valamint a 43/1999 (III.3) Kormányrendeletben rögzített fix pótlékon és területi pótlékon kívül, más címen a védőnők anyagi elismerését szolgáló pótlékot. Ha kapnak, akkor van-e felhasználási kötöttsége az önkormányzatnak ennek elköltésében. Ha a bértábla szerint alapbér + fix pótlék + területi pótlékon kívül másfajta jogcímen is kapnak juttatást, akkor a munkáltató önkormányzatokat felszólítjuk, hogy azokat fizessék ki a védőnők részére. Ha nem, akkor erről is tájékoztatnánk az érintett védőnőket, hogy csökkentsük a munkavállalók és a munkáltató közti feszültséget. Az Önök válaszát – ahogyan a MESZK is tette a nekik írt válasszal – szeretnénk közölni az érintettekkel, mivel nem mindenütt tudjuk meggyőzni vagy az önkormányzati illetékest, vagy a hozzánk panasszal forduló védőnőt.

Nagyon reméljük, hogy ez az információ segít majd abban, hogy a panaszos védőnők pontos választ kapjanak tőlünk, mint érdekvédelmi képviselőtől, és az önkormányzatok is elfogadják a jogalkotói szándékot megvalósító Kormányrendelet előírásait.

Budapest, 2022. október 24.

Intézkedését előre is köszönöm.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök