



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Dr. Takács Péter
Egészségügyért Felelős Államtitkár

Ikt.szám: 046/2023/FESZ

Belügyminisztérium

Budapest
József Attila u. 2-4.
1051

peter.takacs2@bm.gov.hu

Tisztelt Államtitkár Úr!

A szakdolgozók béremelésére vonatkozó törvénytervezethez a társadalmi egyeztetés során elküldtük a szakdolgozók véleményeit tükröző álláspontunkat a Független Egészségügyi Szakszervezet nevében.

Az azóta lezajlott szakértői egyeztetés alkalmával azzal szembesültünk, hogy a Belügyminisztérium továbbra is fenntartja azt az álláspontját, hogy jelentős alsó-felső bérhatárkülbségek mellett minden objektív kritériumrendszer nélkül, kizárólag a munkáltatókra bízva a dolgozók bérének megállapítását. Semmiféle garanciát nem kíván a szakdolgozóknak adni arra, hogy mindegyikük részesüljön valamilyen bérezésben és arra sem, hogy a szakmai tapasztalat figyelembevételre kerül a jövőben a szakdolgozóknál. Az orvosok esetén pedig továbbra is fenntartja a jogviszonyban eltöltött időhöz köthető szakmai gyakorlat igen erős elismerését

Ez a kettős mérce a már eddig is szétzilált munkahelyi kapcsolatokat tovább rontja. Az objektív kritériumokat nélkülöző munkáltatói bérmegállapítás ezt a konfliktushelyzetet a szakdolgozók közé is beviszi.

A nemzetközi mintákat áttekintve az látható, hogy az egészségügyben dolgozó szakemberek bérezése komoly munkaköri elemzések után a szociális partnerekkel szoros együttműködésben lett kialakítva, munkakörönként differenciált objektív kritériumok alapján. Számos mérlegelendő szempont már megjelent az egyeztetés alatti törvénytervezetben, mint olyan, amelyek alapjául szolgálnak az egyes munkakörök kiemeléséhez, de nem úgy mint a dolgozók konkrét bérének kialakításánál általánosan figyelembe veendő orientációs tényezők, amelyeket a munkáltatóknak is figyelembe kell venniük. A szolgálati időnek a figyelmen kívül hagyása a szakdolgozóknál a jövőbeni bérezés esetén pont azt a generációt hozza hátrányba, akik hosszú ideje kitartottak az egészségügyi pályán.

Úgy gondoljuk, hogy a szakképzettségi szintek és a fizetési fokozatok számának a csökkentése, egyes szakterületek kiemelése, a pótlékok széles körének beépítése a bérekbe egy lépésben éppen elég megrázkódtatást fog jelenteni a szakdolgozók számára, ennél nagyobb változások újabb jelentős konfliktusokat eredményeznének, pályaelhagyást, korai nyugdíjba vonulást.

Egyértelmű garanciát kell adni arra, hogy mindenki érzékelhető béremelésben fog részesülni, mivel Államtitkár Úr nyilatkozatai alapján erre jelentős az elvárás. Erre a tervezett átalakítások semmiféle biztosítékot nem nyújtanak.

Tapasztalatunk szerint az intézmények munkaügyi apparátusa sincs felkészülve a változó helyzettel járó munkaügyi feladatokra, és az abból adódó várható tömeges konfliktusra, pályaelhagyásra.

A korábban ismertetett 240 000 milliárd költségvetési keret átlagosan az áthúzódó hatásokat és a gazdasági területen dolgozók tervezett béremelését is figyelembe véve csak mintegy 20%-os béremelésre ad fedezetet 2024. márciustól, ami éves szinten 16,6 %-os emelésnek felel meg, tekintve, hogy csak 10 hónapra szól.

Nem vitatjuk, és a nemzetközi szakirodalom is azt mutatja, hogy lehet hatékonyabb bérezés az egészségügyben is, de azt megfelelő előkészítéssel, munkakörelemzések, a munkát befolyásoló tényezők, képzettség, kockázatok, felelősség, stressz, fizikai és mentális terhelés alapján teljesítményelvárások kidolgozásával, az egyes tényezők számszerűsítésével a teljes dolgozói körre kiterjedően lehet úgy elkészíteni, hogy az alátámasztott, védhető és elfogadható legyen. Ehhez hosszabb idő kell, amelyet el kell kezdeni. Enélkül a bérezés áthárítása a rosszul finanszírozott, adósságokkal és költségvetési biztosokkal terhelt intézményekben a bérek befagyasztását fogják eredményezni, mint a KIT vagy NAV bértábla esetén látható. Ennek legsúlyosabb következményeként várható a szakmaelhagyás felerősödése és a gyógyítási feltételek további romlása. Ez nem lehet a tárca érdeke.

Ennek megelőzése érdekében írtunk Miniszterelnök Úrnak, hogy a dolgozói vélemények alapján kockázatos változtatásokra 2024-ben nem, csak egy jelentős és alapos előkészítés után, minden dolgozói csoportra kiterjedően kerüljön sor. Ez nem zárja ki, hogy a munkáltatói döntésű kereseti elemekre nagyobb forrásokat különítsenek el, a súlyos foglalkoztatási válsághelyzetek feloldása érdekében.

A leírtak és a korábban is megfogalmazottak alapján szeretnénk Államtitkár Úrral folytatni az egyeztetést a jövő évi bérfejlesztések és más, a korábban megfogalmazott sztrájkkövetelések alapján annak érdekében, hogy olyan kompromisszumos megoldásokra kerüljön sor a bérezés tekintetében, amellyel a dolgozók megnyugtathatók és a gyógyítás feltételei javulnak és nem romlanak.

Budapest, 2023. október 19.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet