



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Orbán Viktor
Miniszterelnök

Ikt.szám: 01-044/2023/FESZ

Miniszterelnöki Kabinetiroda

Budapest
Pf. 6.
1357

miniszterelnok@mk.gov.hu

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Az egészségügyi szakdolgozók megdöbbenéssel és felháborodással vették tudomásul, hogy a 2024. évi előre megígért, kormányzati döntéssel alátámasztott béremelést egy olyan bérezési konstrukció bevezetésével valósítja meg a Kormány a szakdolgozók esetén, amely az eddigi viszonylagos biztonságukat is aláássa, és a szakmai gyakorlat, tapasztalat szerepét, mint eddig fontos beralakító tényezőt kiveszi a bérezési szempontok közül, kizárólag a munkáltatóra bízva a bérek megállapítását. A szakképzettségi fokozatokat is olyan módon csökkenti, hogy az eddigi C kategóriába tartozó, képzett vagy érettségizett dolgozókat a segédmunkás körbe degradálja. Miközben láthatóan túlterheltek az egészségügyi ágazatban dolgozók és mindenkire szükség van, a benyújtott javaslat nem biztosítja a teljes dolgozói körre kiterjedő béremelés kötelezettségét. Ez a kezdeményezés szembe megy az orvosi bérek megállapításának gyakorlatával és a korszerű bérezési struktúrákkal is, ahol a munkakörök elemzése alapján kiszámítható és objektív módon történik a bérek megállapítása ágazati egyeztetések alapján. Évek óta tapasztalható, hogy az alul- és rosszul finanszírozott, állandóan adósságban úszó nagy egészségügyi intézmények, nyakukon a költségvetési biztosokkal, ha szabad kezet kapnak a bérezésben, csak a kötelező minimumokat fogják odaadni a dolgozóknak, ezzel újabb elvándorlási és nyugdíjazási hullámot fognak kiváltani. Látható, hogy a létszám már 2024. júliusában is csökkent az ágazatban. Sok helyen rendszeresek a fennakadások és a betegetől is egyre riasztóbb visszajelzéseket kapunk a gyógyítási feltételek, elsősorban a szakdolgozók hiányáról, melyet a Kórházszövetség elnökének a nyilatkozatai is alátámasztanak. Nem kell újabb feszültségi forrást teremteni azzal, hogy az orvosok és a szakdolgozók bérét más-más formában állapítják meg, és a szakdolgozók közt sem, hogy a munkáltató objektív kritériumok nélküli döntése újabb feszültségeket szüljön. Tapasztalataink szerint a nagy gyógyító intézmények közül sokban még a jelenleg egyértelműen meghatározott szabályokat sem tudják megfelelően alkalmazni a munkaügyi apparátusok, teljesen felkészületlenek egy teljesen másfajta bérezés alkalmazására.

Mivel vannak olyan kiemelhető területek, ahol a törvénytervezetben benyújtott szempontok miatt magasabb bér szükséges, - műtéti szakmák, ágy melletti munkakörök, más nagy terhelésű munkaterületek - kivonuló mentők stb., ezt egy az adott területekhez és képzettségi, munkatapasztalati szinthez kapcsolódó magasabb alapbérrel vagy szorzókulccsal kell megoldani. Korábban tettünk már erre javaslatot.

Ha munkáltató ezen túl különösen fontos kulesterületeken vagy igen nehezen betölthető állások esetén többletpénzt akar adni - amit most is megtesz - a munkáltatói döntésen alapuló többletforrás biztosításával vagy más kiegészítő szabályozással lehet megoldani.

Ezért kérjük Miniszterelnök Úr azonnali intézkedését, hogy a szakdolgozók részére előkészítés alatt álló 2024. évi béremelés a munkavállalók eddigi tapasztalatainak megfelelően az orvosi bértábla fizetési fokozatainak figyelembevételével kerüljön megállapításra úgy, hogy minden dolgozó részesüljön valamilyen mértékű béremelésben, mely nem zárja ki a kiemelt munkakörökben dolgozók magasabb bértételeinek megállapítását az adott képzettségi és tapasztalati szint figyelembevétele mellett. Erre vonatkozó javaslatunkat már korábban megküldtük a tárcának. Minden szakdolgozóra szükség van, nem kell újabb feszültségeket gerjesztő konstrukciókkal további elvándorlást és ellenségeskedést szítani a dolgozói csoportok között.

Nem vitatjuk, hogy egy átfogó objektív kritériumokon alapuló bérstratégia kialakítására szükség lehet az ágazatban, azonban egy átfogó bérreformot minden dolgozóra kiterjedően hosszabb előkészítés után kell megtenni úgy, hogy egyértelműen biztosított legyen a terhelés, a teljesítmények mérése. Erre a béreket megállapító apparátusokat és a dolgozókat is fel kell készíteni. Jelenleg sem a munkakörök elemzése, sem a teljesítmények mérése és annak módszerei nincsenek meg. Javasoljuk egy ilyen munka elindítását, a terhelési szintek, teljesítménymérések módszereinek kidolgozását, amihez bőséges nemzetközi tapasztalat áll rendelkezésre.

A Független Egészségügyi Szakszervezet sztrájk tárgyalásban van, ahol a tárgyalópartnernek Miniszterelnök Úr Dr Takács Péter Államtitkár Urat jelölte ki. Ezek a tárgyalások gyakorlatilag elakadtak, szakértői szinten történt egyeztetés, de a javaslatunk közül több nem került elfogadásra.

Mivel a beterjesztett törvényjavaslatnál és a tervezett kormánytervezetnél a dolgozók véleményét nem sikerül érvényesíteni, folytatni szándékozunk a sztrájjal kapcsolatos előkészületeket.

Kérem Miniszterelnök Úr szíves intézkedését, hogy a dolgozók szempontjait a bérezési konstrukciók kialakításánál vegyék figyelembe, ne tegyék ki újabb megrázkódtatásnak az egyébként is feszültségekkel terhelt ágazatot.

Erre vonatkozó konkrét szakszervezeti kérés:

- Az eddigi munkatapasztalatot érvényesítő, az orvosi bértáblánál alkalmazott fizetési sávokat alkalmazó bértábla 2024-ben. Az adott fizetési fokozaton belül a kiemelt, különösen nagy terhelésű területeken dolgozók részére magasabb alapbére legyen megállapítva vagy egy szorzókulcs biztosítsa a magasabb alapbér elérését, ha valaki ilyen munkakört tölt be. A Kormányrendeletben meghatározott kiemelt területek mellett módot kell adni, hogy a munkáltató döntése alapján, az adott intézményben további kiemelésekre kerülhessen sor legfeljebb a létszám 5%-10%-ának mértékéig, ha a betegérdekek azt kívánják, pl. különösen jelentős kapacitáshiány.
- A képzettségi szintek javasolt összevonásánál a C kategória önálló szerepeltetése vagy a D kategóriához kapcsolása.
- A minden dolgozóra kiterjedő béremelés biztosítása.
- Olyan mértékű költségvetési fedezet biztosítása, amely biztosítja az orvosi bértáblához való, nyomon követhető felzárkózást.

- A pótlékok beépítése nem a béremelés helyett, hanem azon felül.
- Annak rögzítése, hogy a béremelés kapcsán nem lehet elvenni az eddig a munkáltató által megállapított juttatásokat.
- A tényleges béremelés mértéke olyan legyen, ami megfelel az Államtitkár Úr által többször kommunikált a 2023 évinél magasabb, minden időket meghaladó mértékű emeléssel.
Az eddigi legmagasabb mértékű emelés 30% volt, amikor sikerült a szakdolgozói béreket a legutolsó helyről valamivel előbbre hozni. Az eddig ismert költségvetési fedezet legfeljebb 20%-os átlagos emelésre ad módot.
- Hosszabb távú bérfelzárkóztatás, amely 2025-ben és azt követően is folytatódik.
- Ha átfogó bérstratégia bevezetésére kerül sor, azt kellően előkészítve, munkaköri elemzéseket követően objektív kritériumok alapján a dolgozók teljes körére kiterjedően, az érintettek felkészítésével történjen. Egy ilyen munkában felajánljuk szakdolgozóink aktív részvételét.
- Az egészségügy és a szociális ágazat részére biztosítandó források növelése.

Kérjük Miniszterelnök Úr sürgős intézkedését a benyújtásra tervezett törvénymódosítás korrekciója és a tervezett Kormányrendelet módosítása tárgyában, hogy az egészségügyi ágazatban a foglalkoztatási válsághelyzet megelőzhető legyen.

Budapest, 2023. október 19.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna
elnök
Független Egészségügyi Szakszervezet