



## BELÜGYMINISZTERIUM

DR. TAKÁCS PÉTER  
EGÉSZSÉGÜGYI ÁLLAMTITKÁR

Tárgy: Tájékoztatás  
Iktatószám: BM/30738- 2/2023  
Hiv. szám: 01-044/2023/FESZ,  
046/2023/FESZ

**Dr. Soós Adrianna elnök asszony**  
részére

[Független Egészségügyi Szakszervezet](#)

[fesziroda@gmail.com](mailto:fesziroda@gmail.com)

**Tisztelt Elnök Asszony!**

Hivatkozással a 01-044/2023/FESZ és a 046/2023/FESZ iktatószámmon nyilvántartott levekre, az alábbi tájékoztatást adom.

Köszönöm az észrevételeit a 2024. évi béremeléssel összefüggésben. Fontosnak tartom tisztázni, illetve eloszlatni azon felháborodását, amelyet hivatkozott leveleiben megfogalmaz.

Az egyik legfontosabbnak látszó észrevételét szeretném elsősorban megválaszolni. Az, hogy a 2024. évi szakdolgozói béremelés nem követi a 2020. évi C. törvény 1. számú mellékletének orvosi béremelésével összefüggő gyakorlatát, annak az a magyarázata, hogy az elmúlt 3 év tapasztalata nem feltétlenül támasztotta alá azt, hogy ezt a gyakorlatot kellene továbbvinni, illetve átmenetni a szakdolgozói béremelés folyamatában is.

Ezen túlmenően alapvetően teljes mértékben visszautasítani vagy megcáfolni sem szeretném azon állítást, miszerint nem elvetendő az az észrevétel, hogy a tapasztalat mégis meg kell, hogy jelenjen a szakdolgozói béremelésben. Mondhatjuk azt első körben, hogy bízzuk ezt a munkáltatói diszkrecionális jogkörbe.

Álláspontom szerint kellő mértékű javadalmazásban részesülnek az egészségügyi közszolgáltatók menedzsmentjei és fontos lenne, hogy ők pedig ennek tudatában, ezzel összefüggésben felvállalják a döntéseiket, mert mégiscsak ők rendelkeznek azokkal a helyi ismeretekkel, amelyek annak eldöntéséhez vezethetnek, hogy az adott sávon belül a különböző terheltségű területeken, ki milyen jövedelemben részesüljön.

Azt gondolom, hogy az idő egyértelműen meghaladta a közalkalmazotti bértáblán alapuló és azt továbbvivő kategóriarendszert az egészségügyi ellátórendszer vonatkozásában. Azzal tisztában vagyok, hogy az ellátórendszer valamelyest jobban szereti, hogyha nem kell e tekintetben döntéseket hoznia, és csak elő kell venni egy táblázatot a bérmegállapítás kapcsán, de álláspontom szerint nem mindent az államnak kell meghatároznia.

Fentiek alapján a menedzsmentek vállára kerül az a teher, hogy bebizonyítsák, hogy képesek megfelelően jó intézményi gyakorlatok kialakítására. Én szeretnék abban bízni, hogy a menedzsmentek 2024 márciusára megfelelő hozzáállással jó munkát fognak végezni.

Az érdekképviseléttel kapcsolatos közreműködés minden témakörben egyre fontosabbá fog válni, mert a lehető legtöbb konkrét visszajelzésre számítunk a 2024 márciusától kezdődő béremelési folyamatban, illetve az azt követő időszakban.

Azon állítás, hogy nem kerültek a Független Egészségügyi Szakszervezet (a továbbiakban: FESZ) bérmegállapítás kapcsán tett javaslatai, észrevételei befogadásra az részben tévedés, részben pedig idő előtti megállapítás. A sávos bérmegállapítás kapcsán a FESZ javaslatai igenis felhasználásra kerültek a bértáblában a minimum és a maximum értékek megállapításai során.

Fentiek alapján azt gondolom, hogy megérett az idő a változásra és az egészségügyi ellátórendszer minden érintett szereplőjének a közös munkájával és összefogásával elindulhatunk a bérezés tekintetében is egy jobb, igazságosabb és végső soron a betegek érdekét szem előtt tartó új rendszer kialakítása felé tett úton.

Továbbá tájékoztatom, hogy a béremelés fedezete az 1681/2022. (XII. 28.) Korm. határozatban foglalt bérarány megteremtéséhez rendelkezésre áll. A kiemelt fizetési osztályba történő besorolás létszámát a tervezet szerint a miniszter állapítja meg, így meghatározott keretek között marad minden intézményre vonatkozóan, korlátozza a kontroll nélküli bérkiáramlást. A „C” fizetési osztály alapját az alapfokú iskolai végzettség képezi, illetve a szakképesítés nélkül érettségivel betölthető munkakör, míg a „D” fizetési osztály esetében érettségéhez kötött és egészségügyi szakképesítéshez kötött a besorolás, ezért továbbra is az „A” és „B” fizetési osztállyal kerül összevonásra a „C” fizetési osztály. A pótlékok alapbérbe történő beépítésével jelentősen növekszik majd a mozgóbér összege, tekintettel arra, hogy azt az alapbérből kell megállapítani.

Álláspontom alapján, az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók és egészségügyben dolgozók béremeléséről szóló, 1681/2022. (XII. 28.) Korm. határozat megvalósítása a legjobb úton halad, és a különböző nemzetközi világpolitikai bizonytalanságok sem fogják semmilyen mértékben veszélyeztetni ennek megfelelő megvalósítását. Ezzel összefüggésben szeretnék reagálni arra a felvetésre, amely a sztrájk tárgyalásokkal kapcsolatos előkészületekre tett Elnök Asszony. Véleményem szerint belföldi tekintetben a Kormányhatározat megvalósítására egy sztrájk kilátásba helyezése – most a jelenlegi rendkívül szenzitív nemzetközi helyzetben – több tekintetben is rendkívül káros hatással bírna.

Bízom abban, hogy a válaszom a FESZ számára megfelelő, és ezzel összefüggésben kérem a FESZ további bizalmát és konstruktív közreműködését.

Budapest, 2023. *október 31.*

Tisztelettel:

  
  
**Dr. Takács Péter**  
\* 1. \*