



Független Egészségügyi Szakszervezet FESZ

Székhely: 1125 Budapest Szarvas Gábor út 9/b
Levelezési cím: Központi Iroda, 1094 Budapest Viola u. 21 sz. E-mail: fesziroda@gmail.com www.fesz.eu

Dr. Álmos Péter
MOK elnök

Ikt.szám: 01-056/2023/FESZ

Magyar Orvosi Kamara

Budapest
Szondi utca 100.
1068

mok@mok.hu

Tisztelt Elnök Úr!

A Független Egészségügyi Szakszervezet elnöksége nevében gratulálok a megválasztásához, hiszen az egészségügy helyzetének javításához igen nagy szükség van azokra a szakemberekre, akik a hivatásuk mellett az ellátó rendszer egészéért felelősséget éreznek és kiállnak a kollégáik érdekében is, ami Elnök Úr eddigi tevékenysége alapján nyilvánvaló.

Különösen becsülendő ez egy olyan helyzetben, amikor a kormányzat nehezen tolerálja az ellenvéleményeket.

Ezt mi is, mint egészségügyi- és szociális dolgozókat képviselő szakszervezet érzékeljük.

Ma nem jó a munkahelyi légkör sok intézményben és ez a munkavállalói csoportok - orvosok, szakdolgozók - közti kapcsolatokra is jellemző. Ennek egyik okát abban látjuk, hogy a dolgozók anyagi elismerését érintően időben és megoldási módokban is összehangolatlan bérintézkedések születnek, így még a béremelések is számos konfliktust eredményeznek. A szakdolgozók esetén most tervezi megszünteti a kormányzat a jogviszonyban eltöltött idő figyelembevételét, ami igen nagy aggodalmat szül, különösen a kórházak szűkös anyagi forrásai miatt attól tartanak a dolgozók, hogy béremelésre alig fog sor kerülni. Ennek okaként jelöli meg a tárca, hogy az orvosok esetén ez nem vált be.

Kedvező változás lehet viszont, hogy a kezdeményezésünk nyomán a különösen megterhelő szakterületeken /intenzív terápia, pszichiátria, sürgősségi ellátás, traumatológia/és még számos különösen megterhelő, jellemzően ágy melletti vagy műtéti munkakörökre, a kivonuló mentőknél magasabb alsó-felső bérhatárokat állapítanak meg a benyújtott törvényjavaslat szerint, bár a konkrét munkakörök meghatározására vonatkozó részletes kormányrendelet még nem ismert.

A Magyar Orvosi Kamara az elmúlt időszakokban többször is kiállt a szakdolgozói béremelések mellett és amellet is, hogy az arra felkészült diplomás kollégák kapjanak nagyobb kompetenciákat, amit kollégáink igen kedvezően értékelték.

Mivel az egészségügyi intézmények csak az ott dolgozók szoros együttműködése, egymás támogatása mellett tudnak az eddiginél jobb eredményeket felmutatni, a magyaroknak hosszabb életet, több egészségben eltöltött évet biztosítani, ezért szeretnénk, ha a Magyar Orvosi Kamara is támogatná a jövőben is jobb munkahelyi légkör kialakulását, minden ott dolgozó megbecsülését.

Szeretnénk a jövőben is a Magyar Orvosi Kamara céljainak megvalósulása mellé állni, hiszen látjuk a szervezet elkötelezettségét, a szakemberek nagyfokú részvételét.

Szeretnénk jó együttműködést is kialakítani a Magyar Orvosi Kamarával, hiszen a szakszervezetek inkább a dolgozók gazdasági- és szociális helyzetéért felelősek és munkahelyi szerveződésben dolgoznak, míg a kamarák szakmai kompetenciái erősebbek, és ez a két terület szorosan összefügg.

Mi hosszú ideje hiányoljuk azt a szakmai támogatást, ami segítene minket a gazdasági érdekvédelemben, pl. a különböző szakterületek nehézségi fokának, fizikai és mentális terhelésének, kockázatainak, felelősségi szintjeinek, betegforgalmának a megítélésben, ami fontos támpont lehetne az egyes szakterületek kiemelt bérezésében. Erre jó nemzetközi minták vannak, de a hazai munkakörök összehasonlító elemzése nem történt meg és most a munkáltatók közé dobja a gyeplőt a kormányzat e tekintetben anélkül, hogy ehhez bármiféle szakmai segítséggel szolgálna a munkáltatóknak.

Napjainkban zajlanak a minősítések, ami alapja lehet a kiemelt béreknek vagy akár a bérek csökkentésének, és ha a bérezésre vonatkozó javaslatot a munkavállaló nem fogadja el, akkor a jogszabály szerint a munkáltató felmondja a jogviszonyt. Bár szerencsére ilyen hivatkozással való felmondásról még nem érkezett hozzánk információ, de ez önmagában is komoly fenyegetést jelent, ezért az ilyen szabályokat szeretnénk kiiktatni. A minősítések alapvetően a szakmai munka értékelését jelentik, de anyagi kihatásaik is vannak, így a kamara és a szakszervezet számára egyformán fontos lehet az ilyen szabályok eltörlése.

Ugyancsak fenyegető a szabadságok torlódása, a sok adminisztrációs teher, és központosítás a másodállások, mellékfoglalkozások engedélyezése terén, és még számos a dolgozók többségét kedvezőtlenül érintő szabály.

Tisztelt Elnök Úr!

A megválasztott új elnökség munkájához sok sikert kívánok és örömmel vennék az együttműködést a dolgozók közti jobb együttműködés elősegítése, az egyes szakterületek összehasonlító elemzése és erre támaszkodó, az anyagi elismerésre vonatkozó ajánlások megfogalmazásában és más szakterületeken is. Szívesen találkoznánk az újonnan megválasztott elnökséggel is a jövő év elején annak érdekében, hogy egyeztessük, melyek azok a szakmai területek, ahol szorosabb és rendszeres együttműködést lehetne kialakítani, amennyiben a Magyar Orvosi Kamara elnöksége is nyitott a javaslatot érintően.

Budapest, 2023. december 4.

Üdvözlettel:



Dr Soós Adrianna

elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet