

### Emlékeztető

#### a 2024. január 23-i BM egyeztető tárgyalásról

A mai napon egyeztetést folytattunk a Belügyminisztérium vezető munkatársaival a várható béremelésekkel kapcsolatos egyes kérdések tisztázása érdekében Bidló Judit helyettes államtitkár asszonnyal és Maroska Anikó főosztályvezető asszonnyal

Kérdéseinkre és javaslatainkra válaszolva a következőket tudtuk meg:

- Nem változott, hogy a konkrét béremelés döntést a munkáltató hozza meg, ami nem feltétlenül jelent rosszabb döntést, mint a központi bértábla alkalmazása, akár még ösztönző is lehet. A szakszervezet is javaslatot fog tenni minden olyan intézménynek a béremelésekkel kapcsolatban, ahol szakszervezeti tagjaink vannak, elsősorban az őket érintő területek. Ennek alapján konzultációt fogunk kezdeményezni a munkáltatókkal a béremelésekre vonatkozóan.
- A jelenleg kötelező munkaköri pótlékok fedezete a munkáltatók rendelkezésére áll, azt nem a béremelések terhére kell végrehajtani, tehát a bérek módosítása úgy fog megtörténni, hogy a jelenlegi alpbér emelkedik az eddig jogszabály alapján megállapított ágy melletti, traumatológia, pszichiátriai, asszisztensi, vezetői stb. pótlékkal és a béremeléssel. Mivel eddig ezek a pótlékok nem képezték alapját a mozgóbéreknek, így ez kedvező változásnak tekinthető, hiszen így is megemelkedik a mozgóbérek számítási alapja.
- Az ügyeleti díjak, műszakpótlékok, rendkívüli munkavégzés elszámolási módja nem változik, azok továbbra is a megemelt alpbérré vetítődnek.
- A jelenlegi kiemelt és nem kiemelt területek nincsenek bebetonozva, lehet rajtuk a későbbiekben módosítani, ha a tapasztalat azt igazolja. Jelenleg kb. a munkakörök 50%-a tartozik ebbe a kategóriába, de ez intézményenként nagyon eltérő lehet.
- Az, hogy egyes intézményekben mennyi kiemelt vagy alap munkakör van, az a munkáltatók javaslatára lett megállapítva, amely még korrigálásra kerül, mivel a végleges jogszabály valamelyest eltér attól, ami a korábbiakban szerepelt.
- Kiemelt munkakörbe olyan munkavállaló sorolható, aki benne van a kiemelt munkakörökre vonatkozó listán, de főként a munkakör, és nem feltétlenül a szervezeti egység a meghatározó. Pl. a műtéti szakmákban nem csak a kiemelt műtő munkatársai lehetnek a kiemeltben.
- Szóvá tettük, hogy az alapszakmába sorolt jelenleg C szakképzettségű munkavállalók a felső határ miatt nem részesülhetnek 20%-nyi béremelésben, különösen a jelenlegi pótlékokkal való technikai béremelés után, erre megoldást fognak találni, tekintve, hogy munkáltatói döntésen alapuló bérkiegészítésekre továbbra is lesz mód.
- Ugyan úgy megmaradnak az OKFŐ által szabályozott sürgősségi pótlék, helyettesítési díj, amely mozgóbérré lett minősítve.

- Kérdésként merült fel, hogy a kamarai tagdíjakat átvállalják-e a jövőben is a munkavállalóktól a kórházak, illetve az OKFŐ - már ahol ez eddig megtörtént - március végéig van erre döntés, a későbbiekéről nincs. Ahol eddig a munkáltató vonta a kamarai díjat és utalta át a MESZK-nek, ott a munkavállalónak kell majd erről gondoskodnia a közalkalmazott egészségügyi szakdolgozók, valamint azon kórházak esetén, ahol a munkáltató vagy az OKFŐ nem vállalta át a kamarai tagdíj fizetését a munkavállalóktól, mivel a kamarai tagdíj levonását sem teheti meg a munkáltató a közalkalmazottaknál és az állami kórházak esetén.
- Az alapellátásban dolgozókra is van bértámogatás az alapszakmák alsó-felső határa közti átlag mértékében, azonban a munkáltató maga dönt arról milyen mértékű béremelést ad a dolgozónak.
- Kezdeményeztük a béremelésre vonatkozó, a következő években való előmenetel tervezésének elindítását, hogy megfelelő perspektíva legyen hosszabb távra is az egészségügyi hivatás választása és a pályán maradás. Most nincsenek ilyen döntések előkészületben, de a tapasztalatok kiértékelése alapján lehet majd erről beszélni.

Egyetértés van abban, hogy a családbarát munkahelyi feltételek kialakításában is tegyünk közös javaslatokat annak érdekében, hogy a családos munkavállalók is könnyebben tudjanak munkát vállalni

Budapest, 2024. január 24



Dr. Soós Adrianna  
elnök

