



**Dr. Pintér Sándor**  
**Belügyminiszter**

Ikt.szám: 02-048/2024/FESZ

Belügyminisztérium

Budapest  
József Attila u. 2-4.  
1051

[ugyfelszolgalat@bm.gov.hu](mailto:ugyfelszolgalat@bm.gov.hu)

**Tisztelt Miniszter Úr!**

Az egészségügyi és szociális területeken a szolgáltatásokkal való igények nőnek, a foglalkoztatás bővítése pedig igen nehéz a feladatokhoz, körülményekhez képest még mindig az alacsony bérek, a munkafeladatok jellege, a többszörösen megterhelő munkarendek, munkakörülmények miatt. Nehezíti a helyzetet, hogy bár az egészségügyben és a szociális ágazatban sok szempontból részben azonos vagy hasonló feladatokat kell végezni, a két szakágazatnak teljesen eltérő a bérezése nemcsak mértékében, de a bér és egyéb juttatások megállapításának tekintetében is. A béremelések időpontja, mértéke sincs összehangolva és ez értelmetlen és indokolatlan munkaerőmozgásokat, feszültséget eredményez a két alágazat között, illetve gyakran az ágazaton belül is. Ezt a feszültséget csak fokozta, hogy egyes kórházokról leválasztották a szakápolási részlegeket, akiknek bérezésénél továbbra is az egészségügyi szabályokat kell figyelembe venni.

Ez a probléma az egészségügyi ágazaton belül az egyes dolgozói csoportokra is jellemző, más alapokon nyugszik az orvosok, a szakdolgozók, az egészségügyben dolgozók bérezése, eltérő időpontokban kapnak béremelést, a szakdolgozóknál nem látszik az ösztönzés a munkaerő megtartására sem. A szociális ágazatban dolgozók keresetei különösen elmaradnak minden ágazatétól, és rendkívül aggasztó az ellátórendszer szempontjából, hogy a szociális ágazatban több tízezer közfoglalkoztatott is megjelenik a statisztikában szánalmas fizetség fejében, amin szintén változtatni szükséges.

A szociális bérezési rendszer 3 elemének egyik meghatározó eleme- a szakmai bérminimum veszélyben van, a bérminimum tárgyalások ismeretében- pedig a szakmai bérminimum a szociális ágazatban dolgozók bérezésének legfontosabb eleme.

További probléma, hogy a mozgóbérek - műszakpótlék, rendkívüli munkavégzés pótléka - számításának alapja az alapbér, a pótlékok meghatározásánál nem veszik figyelembe sem a kiegészítő pótlékot, sem az egészségügyi munkakörben levők kiegészítő pótlékát, ami pl. az egészségügyi feladatokat ellátók esetén igen jelentős összeg. Az sem érthető, miért nem tekintenek minden egészségügyi feladatot ellátót egészségügyi dolgozónak a szociális ágazatban pl. gyógytornászok. Megítélésünk szerint a szociális ágazatban ugyanazokat a munkaköröket kell egészségügyi munkakörként figyelembe venni, amelyeket az 528/ 2020. /XII. 30. / Kormányrendelet annak tekint.

Ezért kezdeményezzük **egy olyan szakmai döntéselőkészítő munkacsoport létrehozását a Független Egészségügyi Szakszervezet bevonásával, amely egy összehangolt bérezési és előmeneteli rendszert dolgoz ki az egészségügyi és szociális ágazatban dolgozók anyagi ösztönzésére, életpályájára és rendszeres anyagi fejlődésére annak érdekében, hogy rövid és hosszú távon biztosítható legyen a munkaerőellátottság az ágazatban.**

Ugyancsak az ágazat munkaerőutánpótlásának megkönnyítését szolgálná a szabadságra vonatkozó szabályok módosítása.

A jelenlegi szabályok diszkriminálják azt, ha valaki más ágazatból nem egészségügyi vagy közszférában szerzett munkatapasztalat alapján lépne be az ágazatba, mivel a szabadság számításánál csak a közszférában és az egészségügyi munkakörben betöltött időt lehet figyelembe venni.

Ezért azt javasoljuk, hogy aki úgy dönt, hogy a humánpolitikai ágazatban vállal munkát, és korábban nem a közszférában vagy az ágazatban dolgozott, annak pótszabadságát a munka törvénykönyve szerint az életkora alapján lehessen megállapítani. Ezzel ösztönöznénk azokat a felnőttkori szakmaváltásokat, illetve a szakmaelhagyók visszatérését, akik más ágazatokban végezték a munkájukat.

**Tisztelt Miniszter Úr!** Kérjük jelölje ki azokat a feleős vezetőket a tárca részéről, akikkel felvehetjük a kapcsolatot a fent jelezett anomáliák, összehangolatlan bérezési rendszer átalakítása érdekében.

Ugyancsak áttekintésre javasoljuk az ágazati utánpótlást meghatározó szakképzési feltételeket. A szakképzési törvény 2019-es módosítása számos tekintetben sem szolgálja az ágazat utánpótlását. Túl korai időszakra teszi a szakmaválasztás időpontját, amikor a fiatalok nem tudnak még megfelelő döntést hozni, nehezített a felnőttkori szakmatanulás és szakmaváltás. Nem előzi meg a szakmaválasztást, - pályaalkalmassági vizsgálat, munkakipróbálás - holott ezekben az ágazatokban erre igen nagy szükség lenne.

Kérem szíves visszajelzését kivel vehetjük fel a kapcsolatot a levélben jelzett problémák feloldása érdekében.

Budapest, 2024. augusztus 24.

Üdvözlettel:



Dr. Soós Adrianna  
elnök

Független Egészségügyi Szakszervezet

